

## **Subsidiereglement voor vormingsinitiatieven en procesbegeleiding in het kader van alcohol- en drugpreventie**

Via het Drugoverlegplatform Brugge wordt aan Brugse organisaties ( non-profitorganisaties met een pedagogische, sociale of culturele inslag die geen politieke partijen zijn en profit-organisaties uit de horeca) de mogelijkheid geboden om subsidies aan te vragen voor het organiseren van vorming binnen de eigen organisatie die inhoudelijk kadert binnen de drugspreventie. Aanvragen dienen aan volgende voorwaarden te voldoen:

1. Aanvragen worden steeds aan de Stuurgroep Drugoverlegplatform Brugge voorgelegd via één van de voorzitters van de werkgroepen van het Drugoverlegplatform of via de preventiewerkster van de Preventiedienst. Aanvragen dienen dan ook voorafgaand aan de vormende activiteit ingediend te worden.  
De beslissing over het al dan niet toekennen van een subsidie wordt, na het advies van de stuurgroep, op het niveau van Het College van Burgemeester en Schepenen genomen. De nodige bewijzen van de kosten van de activiteit dienen voorafgaandelijk aan de uitbetaling van de subsidie te worden ingediend op de Preventiedienst (Blinde Ezelstraat 1, 8000 Brugge, fax. 050/44.80.81).
2. Criteria:
  - a) De inhoud van de vorming moet gekaderd kunnen worden binnen de visie van het Drugoverlegplatform Brugge. De vorming gaat over risicobeperking in het gebruik van genotsmiddelen en daaraan gerelateerde thema's. Hierbij slaat de term drugs op alcohol, tabak, medicatie en illegale middelen. De vorming dient te kaderen in een meer algemeen gezondheidsperspectief.
  - b) Met de vorming moet een structurele middellange termijngerichte aanpak beoogd worden via intermediairen (bv. aanpak via leraars/begeleiders i.p.v. rechtstreekse vorming naar leerlingen/jongeren toe). De vorming dient dan ook ingebed te zijn in een structureel preventief beleid van de betrokken organisatie. Met de vorming dienen dus doelstellingen op langere termijn te worden beoogd en te worden aangetoond. De organisatie wordt hierbij uitgenodigd en verondersteld om verder deel te nemen aan de activiteiten van één of meerdere werkgroepen van het

Drugoverlegplatform Brugge. Ze stelt hiervoor dan ook een contactpersoon aan.

- c) De intentie moet aanwezig zijn om de kennis, inzichten en vaardigheden die opgedaan zijn in de vorming te integreren binnen de werking van de instelling. Op het einde van de vorming moet deze integratie geconcretiseerd worden in een aantal werkpunten.
- d) Na een af te spreken termijn dient er een evaluatiemoment/reflectiemoment met een coach vanuit het Drugoverlegplatform ingebouwd te worden. Op die manier kan er geëvalueerd worden hoever het staat met de integratie van de vorming. Op dit moment kunnen ook een aantal knelpunten, bijkomende werkpunten en/of vragen geëxpliciteerd worden.

3. De inhoud van de vorming kan betrekking hebben op één of meerdere van de volgende thema's, doch het staat vrij andere thema's voor te leggen:

- a) visie- en strategieontwikkeling in het uitbouwen van een drugbeleid

mogelijke deelthema's:

- referentiekader om de ontstaansfactoren van druggebruik te plaatsen
- referentiekader om gebruik in te schatten op risicovolheid
- de noodzaak en waarde van een drugbeleid
- het concept drugbeleid en de componenten van het plan (regels en sancties), opvoeding (drugs- en gedragsgerichte preventie in de organisatie, organisatieklimaat) en interventie (begeleiding)
- mogelijke trajecten om het concept te concretiseren in uw organisatie
- begeleiding in het concrete proces van ontwikkelen van een drugbeleidsplan

- b) visie- en strategieontwikkeling in het omgaan met (vermoedens van) druggebruik

mogelijke deelthema's:

- wanneer is druggebruik een probleem en voor wie
- onderscheid tussen reageren op drugsignalen en reageren op gedragsignalen (functioneringsproblemen die mogelijks het gevolg zijn van druggebruik)
- beslissingsschema om grenzenstellend en/of begeleidend op te treden
- welke ruimte en grenzen zijn er aan het optreden: wie heeft welke rol in het opvangen van signalen, het

aanspreken van het lid van de organisatie, het doorgeven van informatie...

c) deskundigheidsverwerving in begeleidend optreden

- proces van gedragsverandering
- begeleidinginterventies die het proces van gedragsverandering kunnen bevorderen of de interne druk bij jongeren kunnen verhogen
- basishouding en gesprekstechnieken

d) deskundigheidsontwikkeling in grenzenstellend optreden

- grenzenstellende interventies die de externe druk bij de leerling kunnen verhogen
- basishouding en gesprekstechnieken

4. Binnen de perken en tot uitputting van de op de stadsbegroting ingeschreven kredieten kan de volgende betoelaging bekomen worden: maximaal 100 euro per dagdeel van 4 uur per trainer, doch beperkt tot maximaal de helft van de reële vormingskosten en met een globaal maximum van 250 euro per jaar per organisatie/vereniging.