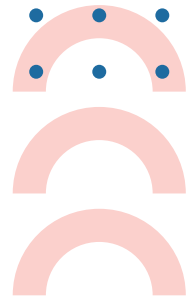
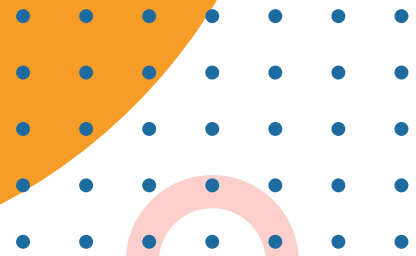


BRU
GGE



SAMEN TEGEN DISCRIMINATIE

NON-DISCRIMINATIECLAUSULE



**ALLEMAAL
STAD 8000
VAN IEDEREEN**



SAMEN TEGEN DISCRIMINATIE

BIJ ONS



Is iedereen welkom



Respecteren
we iedereen
zoals die is



Werken we
aan verbinding



Geloven we
in gelijkwaardigheid
van iedereen



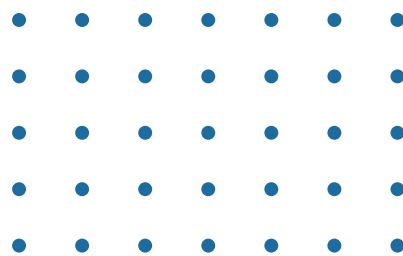
Geven we iedereen
gelijke kansen
om zich te ontplooiën



Is er geen ruimte
voor uitsluiting
en discriminatie



Ben je toch getuige of slachtoffer van discriminatie
binnen onze werking? Meld dit bij Unia
via het nummer 0800 12 800 OF via melding.unia.be.



INLEIDING

Als vereniging, organisatie of dienstverlener ontvang jij subsidies van Stad Brugge. Met deze bundel informeren we je over de implementatie van de non-discriminatieclausule en de aanpassingen die dit met zich zal meebrengen.

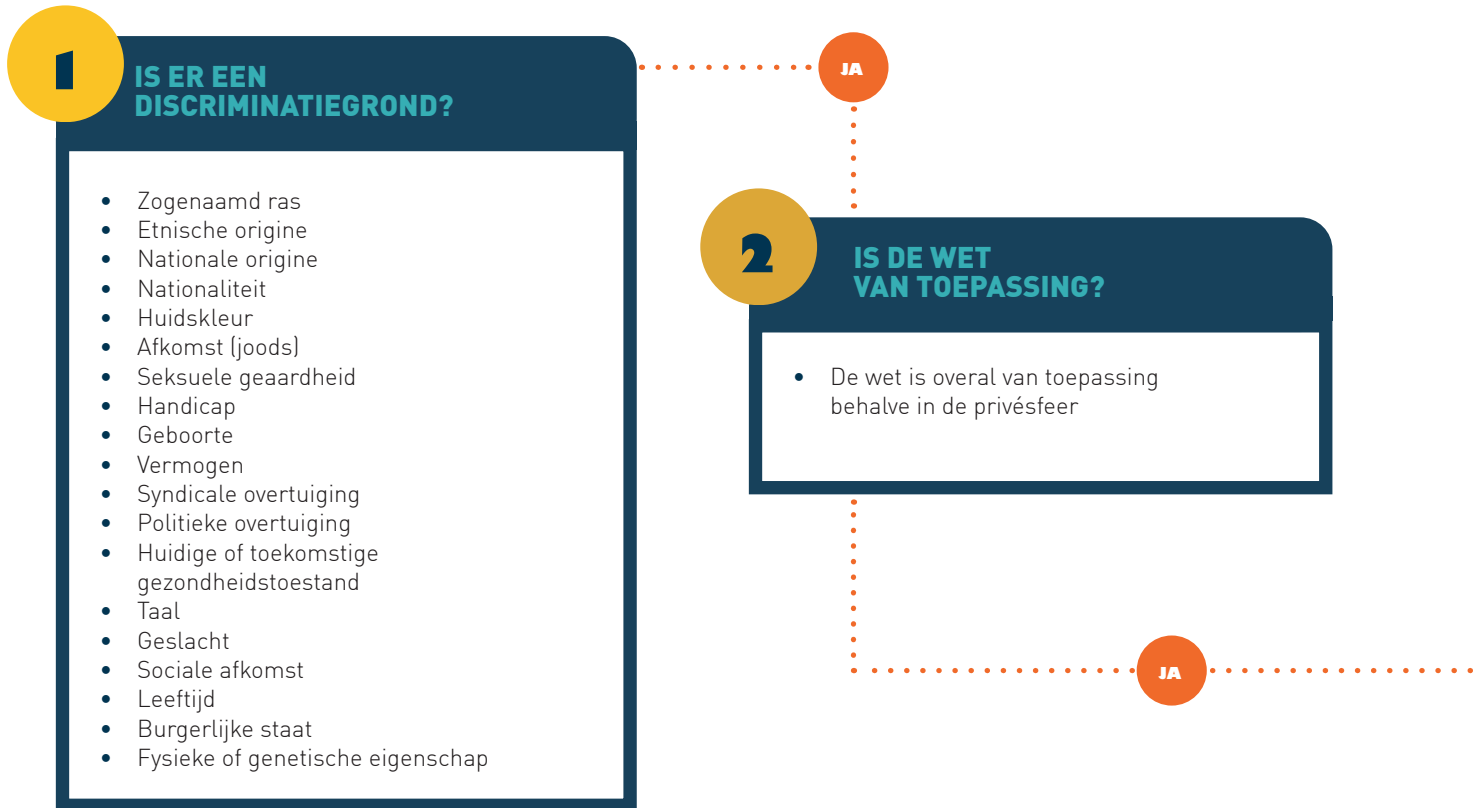
De gemeenteraad besloot dat er met ingang van 1 mei een **non-discriminatieclausule** toegevoegd wordt aan stedelijke subsidiereglementen, samenwerkingsovereenkomsten in kader van project- en werkingstoelagen en vrijwilligerscontracten. Deze clausule is een belangrijke hefboom om als lokaal bestuur de strijd tegen discriminatie aan te gaan op verschillende fronten.

**ALLEMAAL
STAD 8000
VAN IEDEREEN**

WANNEER IS ER SPRAKE VAN DISCRIMINATIE?

TOEGELATEN ONDERSCHIED OF VERBODEN DISCRIMINATIE?

Via de volgende stapsgewijze analyse kan je op een eenvoudige manier bepalen of je te maken hebt met een toegelaten onderscheid of een verboden discriminatie volgens de wet:



3

IS ER SPRAKE VAN EEN VERBODEN GEDRAG?

- **Directe discriminatie:**
Er wordt een direct onderscheid gemaakt op basis van één of meerdere van de discriminatiegronden.
Bv. een jongen mag de discotheek niet binnen omdat hij van Marokkaanse afkomst is.
- **Indirecte discriminatie :**
een bepaling of handeling die op het eerste zicht onschuldig lijkt, kan personen met een beschermd criterium benadelen
bv. Niet toelaten van honden benadeelt personen die een assistentiehond nodig hebben.
- **Oprichting geven tot discriminatie :**
Iemand de opdracht geven of vragen om te discrimineren
Bv. De papa van 1 van de leden van de sportvereniging vraagt je om geen holebi's toe te laten tot de club.
- **Intimidatie :**
ongewenst gedrag verbonden aan één van de beschermde criteria, dat iemands waardigheid aantast door een vijandige, beledigende, kwetsende omgeving te creëren
Bv: Een lid van Indische origine wordt wekelijks door de groep beledigd en gepest over zijn huidskleur.
- **Weigering redelijke aanpassing :**
Weigeren van passende maatregelen die personen met een handicap toelaten om volwaardig te participeren aan de maatschappij
Bv. Slechthorende vrijwilliger vraagt aan haar vereniging om info via sms te sturen i.p.v. te bellen. De voorzitter weigert.

4

IS HET ONDERSCHIED GERECHTVAARDIGD CONFORM DE WET?

JA

NEEN

De rechtvaardiging is afhankelijk van het domein en de discriminatiegrond. Elke benadeling moet apart bekeken worden
→ Twijfel je of een onderscheid gerechtvaardigd is? Neem dan contact op met Unia

DISCRIMINATIE

Iemand wordt gediscrimineerd, wanneer hij/zij

1. **ongunstiger** wordt behandeld dan een ander in een **vergelijkbare situatie**
2. op basis van één van de beschermde **discriminatiegronden**
3. het verschil in behandeling kan **niet gerechtvaardigd** worden



WAAROM EEN NON-DISCRIMINATIECLAUSULE

Stad Brugge hanteert verschillen tussen mensen als een positieve kracht en meerwaarde in de samenleving. We stellen vast dat helaas ook in Brugge mensen soms nog ongelijk behandeld worden op basis van persoonlijke kenmerken. Discriminatie, pesterijen, haatboodschappen en haatmisdrijven tegenover een persoon of een groep personen omwille van specifieke persoonlijke kenmerken zijn strafbaar volgens de wet. Discriminatie willen we aanpakken door bewustmaking, inzet op gedragsverandering en sanctionering waar nodig.

Door het thema discriminatie bespreekbaar te stellen, wordt het zichtbaar en kan het ook aangepakt worden. Een non-discriminatieclausule kan daarbij een hulpmiddel zijn, gezien deze bescherming biedt tegen uitsluiting. Stad Brugge zet de middelen van de subsidies in om het beleid te realiseren. Ongepast gedrag, racistische taal of hatelijke propaganda krijgen geen plaats binnen de werking van de Stad zelf maar evenmin binnen de ruime samenwerkingsverbanden die het stadsbestuur aangaat met verenigingen, organisaties, projecten en werkingen.

DE NON-DISCRIMINATIECLAUSULE

Onderstaande definitie van de non-discriminatieclausule wordt integraal opgenomen in de subsidiereglementen en samenwerkingsovereenkomsten van stad Brugge. Er wordt ook een aangepaste definiëring toegevoegd aan de stedelijke vrijwilligerscontracten.

Subsidiebeleid

“Wanneer de stad Brugge werkingsubsidies en/of -toelagen aan verenigingen of organisaties toekent, alsook wanneer de stad subsidies en/of toelagen geeft voor publieks- of deelnemersgerichte acties en activiteiten, gebeurt dat steeds onder de voorwaarde dat de begunstigde binnen zijn vereniging of organisatie, onder zijn vrijwilligers en personeel en/of bij de organisatie van die acties/activiteiten:

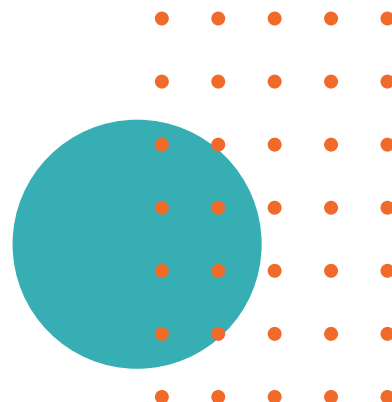
1. Binnen de scope van de organisatie, de statuten van de vereniging of de projectdoelstelling, geen enkele vorm van discriminatie op grond van (sociale) afkomst, burgerlijke staat, fysieke of genetische kenmerken, geboorte, geloof en levensbeschouwing, geslacht, gezondheidstoestand, handicap, huidskleur, leeftijd, nationale of etnische afstamming, nationaliteit, politieke overtuiging, seksuele oriëntatie, taal, vermogen, zogenaamd ras, syndicale overtuiging toestaat;
2. openstaat of toegankelijk is voor iedereen;
3. elk discriminerend gedrag voorkomt en indien nodig bestrijdt en bestraft;
4. de wetten en reglementen inzake non-discriminatie en gelijke kansen naleeft;
5. zijn leden op de hoogte brengt van de mogelijkheden om discriminatie aan te klagen;
6. als beroep gedaan wordt op medewerking van derden voor bepaalde acties/activiteiten, hen deze non-discriminatieclausule ter kennis brengt en ervoor zorgt dat ook zij die in hun bijdrage naleven.

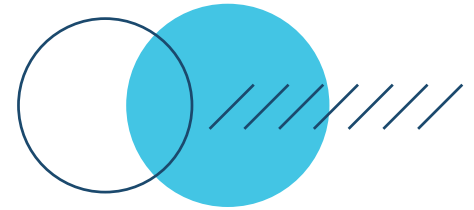
Wanneer deze non-discriminatieclausule niet nageleefd wordt, kan de stad Brugge rekening houdend met alle elementen, maatregelen nemen. Dat kan desgevallend gaan tot het inhouden of terugvorderen van de subsidie of toelage.”

Vrijwilligerscontracten

“Indien de vrijwilliger zijn wettelijke verplichtingen en de algemene voorwaarden binnen deze organisatienota niet naleeft, heeft Stad Brugge het recht om onmiddellijk de lopende overeenkomst te ontbinden zonder vooropzeg of betaling van enige vergoeding. Meer specifiek heeft Stad Brugge het recht om de lopende vrijwilligersovereenkomst te beëindigen indien:

- de vrijwilliger ten aanzien van de deelnemende cursisten handelingen stelt die een discriminatie uitmaken op grond van bijvoorbeeld geslacht, nationale of etnische afstamming, huidskleur, handicap of gezondheidstoestand, leeftijd, geloof of levensbeschouwing, seksuele oriëntatie en andere persoonskenmerken OF
- de vrijwilliger aanzet tot discriminerend handelen/gedrag onder mede-vrijwilligers OF
- de vrijwilliger een daad van fysiek of verbaal geweld en pesterijen ten aanzien van een persoon of een groep personen stelt.”





DISCRIMINATIE MELDEN : EEN HANDELINGSKADER

Een non-discriminatieclausule verzekert een gelijkekansenbeleid naar externe partners, organisaties of derden betrokken bij stadsinitiatieven. Concreet geeft de clausule aan dat Stad Brugge racistisch en/of discriminatoir gedrag niet duldt van inwoners, bezoekers, organisaties, verenigingen en bedrijven waarmee er samengewerkt wordt. Met de invoering van een non-discriminatieclausule zetten we vooral in op bewustmaking. Vrijheid van meningsuiting is belangrijk maar mensen anders behandelen of uitsluiten op basis van de discriminatiegronden kan niet (anti-discriminatiewet 10 mei 2007).

Indien er toch gediscrimineerd wordt, willen we bereiken dat iedereen binnen een dienst, organisatie of vereniging op de hoogte is van hoe discriminatie kan worden gemeld. Gegevensverzameling is namelijk van cruciaal belang om verdere actie te kunnen ondernemen. Discriminatie stopt niet vanzelf. Melden is belangrijk om discriminatie te stoppen. Maak het zichtbaar, maak het verschil en meld het!

Ook als je getuige bent van discriminatie en als je anoniem wil blijven. Dit is steeds gratis en vertrouwelijk.

Werd er discriminatie of haatboodschappen beleefd, gezien of gehoord? Dan kan je dit melden bij Unia via verschillende kanalen:

- **het onlineformulier:** een gebruiksvriendelijk, instrument waar de situatie uitgebreid kan toegelicht worden. Zo kan er snel contact opgenomen worden met de melder.
- **het gratis nummer 0800 12 800**, bereikbaar van maandag tot vrijdag van 9.00 u tot 12.30 u en van 13.30 u tot 17 u. Er kan ook een afspraak gemaakt worden bij een Unia-medewerker in Brugge (Hoogstraat 9).
- Unia vergoedt de tolkkosten voor de gesprekken met dove en slechthorende personen indien van toepassing.
- Welke manier men ook kiest om contact met Unia op te nemen, alles is **gratis en vertrouwelijk**.

HANDHAVING

Onderzoek en bemiddeling staan voorop bij de behandeling van meldingen. Indien de lokale medewerker van Unia hierover een melding ontvangt, zal die in eerste instantie met jou of iemand uit je vereniging/organisatie/werking/bedrijf in overleg gaan, de melding onderzoeken en met toestemming van de betrokken persoon bemiddelen.

Unia schat zelf in of de feiten van die aard zijn dat de betrokken stadsdienst (de dienst die de toelage uitkeert) op de hoogte moet gebracht worden. Unia zal hiervoor contact opnemen met de desbetreffende stadsdienst. Op dienstniveau wordt hierna bekeken welk gevolg

er aan de melding wordt gegeven. Bemiddeling staat steeds voorop. Indien nodig stelt de dienst een voorstel van waarschuwing, schorsing of beëindiging van de samenwerking aan het College van Burgemeester en Schepenen voor. Met dergelijke maatregelen beoogt het stadsbestuur naast bewustmaking vooral een gedrags- en mentaliteitsverandering.

Unia behoudt wel de bevoegdheid om de identiteit van melders te beschermen bij de behandeling van dergelijke meldingen. Er wordt voornamelijk nadruk gelegd op de feiten bij de behandeling van de melding.

IMPLEMENTATIE & OPVOLGING

De non-discriminatieclausule wordt toegevoegd aan alle operationele vrijwilligerscontracten, reglementen en overeenkomsten binnen Stad Brugge. Het betreft een verplichte toevoeging die werd goedgekeurd door de gemeenteraad.

Aan alle organisaties, verenigingen en dienstverleners die gesubsidieerd worden door Stad Brugge wordt gevraagd om het voorwerp van de non-discriminatieclausule kenbaar te maken binnen de eigen specifieke werking en deze na te volgen.

Stad Brugge stelt daartoe volgende communicatiemiddelen ter beschikking:

- Poster
- Social media banner

Deze kunnen per mail opgevraagd worden bij diversiteitsdienst@brugge.be





ALLEMAAL STAD 8000 VAN IEDEREEN

ONDERSTEUNING

Neem contact op met de Diversiteitsdienst van Stad Brugge bij eventuele vragen over implementatie van de non-discriminatieclausule.

Diversiteitsdienst Stad Brugge
Hoogstraat 9
8000 Brugge
diversiteitsdienst@brugge.be
050 44 82 44

