



## Delegatiereglement vast bureau aan algemeen directeur

*vastgesteld door het vast bureau op 2 januari 2019, gewijzigd 7 februari 2022 (laatste alinea artikel 2)*

*aangepaste gecoördineerde tekst bekendgemaakt op de website [www.brugge.be](http://www.brugge.be) op 8 februari 2022*

### *I. Inleidende bepaling*

**Artikel 1.** - Dit reglement bepaalt de bevoegdheden die het vast bureau in toepassing van artikel 85 van het Decreet Lokaal Bestuur delegeert aan de algemeen directeur.

### *II. Personeelszaken*

**Artikel 2.** - Aan de algemeen directeur wordt de aanstellings-, de tucht- en de ontslagbevoegdheid gedelegeerd ten aanzien van de personeelsleden voor wie die bevoegdheden door het Decreet Lokaal Bestuur of door andere bijzondere regelgeving niet aan de raad voor maatschappelijk welzijn of het vast bureau zijn voorbehouden.

Onder aanstellingsbevoegdheid wordt begrepen de beslissingen tot aanstelling, bevordering, interne mobiliteit, waarneming, opdrachthouderschap, ambtshalve herplaatsing, en alle voorbereidende handelingen daartoe (inclusief functieomschrijvingen).

Onder tuchtbevoegdheid wordt begrepen de tuchtprocedures in het kader van de rechtspositieregeling, alsook de maatregelen en sancties in het kader van het arbeidsreglement.

Onder ontslagbevoegdheid wordt begrepen de beslissingen tot ontslag bij pensionering, bij ontslag aangeboden door de medewerker, ontslag ingevolge tucht, evaluatie of dringende reden. Dadingen omtrent de gevolgen van een ontslag blijven bevoegdheid van de raad voor maatschappelijk welzijn.

**Artikel 3.** - De algemeen directeur rapporteert driemaandelijks aan het vast bureau over de toepassing van de in artikel 2 gedelegeerde bevoegdheden.

### *III. Overheidsopdrachten*

**Artikel 4.** - Aan de algemeen directeur worden de volgende onderdelen gedelegeerd inzake opvolging van de door het vast bureau gegunde overheidsopdrachten:

- voorlopige en definitieve opleveringen, met bijhorende vrijgave van de borgstelling;
- schorsingen of verlengingen van de uitvoeringstermijn;
- toepassing van de wettelijk en/of in het bestek voorziene forfaitaire boetes wegens vertraging in de uitvoering of wegens niet-tijdige borgstelling;
- ingebrekestellingen.

**Artikel 5.** - Er wordt voor de in artikel 4 gedelegeerde aangelegenheden steeds gehandeld met akkoord van het functioneel bevoegde lid van het vast bureau. Discussiegevallen worden alsnog aan het vast bureau ter beslissing voorgelegd.

De algemeen directeur rapporteert driemaandelijks aan het vast bureau over weigeringen van oplevering, inhoudingen van borgstelling, schorsingen of verlengingen van uitvoeringstermijn, toepassingen van verdragingsboetes en ingebrekestellingen.

*IV. Slotbepaling*

**Artikel 6.** - Dit delegatiereglement vervangt met onmiddellijke ingang de eerdere bevoegdheidsdelegaties.

---