

1. Algemene inleiding

Een toereikend aanbod kwaliteitsvolle kinderopvang is belangrijk. Steeds meer jonge gezinnen doen beroep op professionele kinderopvang. Brede maatschappelijke ontwikkelingen stuwden de toenemende nood:

- Stijgende arbeidsparticipatie;
- Activering hoog op de politieke agenda;
- Impact stijgende pensioenleeftijd op informeel netwerk kinderopvang;
- Steeds meer eenoudergezinnen;
- Besef dat kwaliteitsvolle kinderopvang de ontwikkeling van kinderen stimuleert;
- Het geloof in kinderopvang als een tool om achterstanden van kinderen (in armoede) te verminderen en gelijke kansen te bevorderen

De beschikbaarheid van kwalitatieve betaalbare kinderopvang voor iedereen, is één van de sleutelfactoren om Brugge een aantrekkelijke plaats te maken voor jonge gezinnen.

De Blauwe Lelie is een welzijnsvereniging die krachtige kinderopvang organiseert en ondersteunt voor kinderen van 0 tot 12 jaar, vooral in regio Brugge. We bieden ook duurzame tewerkstelling aan werkzoekenden en spelen zoveel mogelijk in op maatschappelijke noden.

Er zijn heel wat uitdagingen voor Brugge en De Blauwe Lelie:

- Focus op voldoende, toegankelijke & kwaliteitsvolle kinderopvang
- Vernieuwen en uitbreiden van de infrastructuur
- Opgebouwde afhankelijkheid onthaalouders sui generis statuut
- Het totaalaanbod kinderopvang 0-3 jarigen nam af in de voorbije beleidsperiode, het teruglopend aandeel 0-3 jarigen ten spijt
- Versterken van andere organisatoren, met een focus op het ondersteunen van de allerkleinsten / meest kwetsbaren binnen kinderopvang Brugge
- Specifieke vormen van kinderopvang bestendigen en uitbreiden. Ruime openingsmomenten, dringende opvang, weekendopvang, thuisopvang ziek kind, schoolslapen, opvang om de hoek, kleinschalige opvang, ...
- Sterke uitgebalanceerde professionele teams

Deze uitdagingen ressorteren binnen het Brugs Beleidsprogramma onder “De Blauwe Lelie realiseert een regio dekkend aanbod aan toegankelijke en kwaliteitsvolle kinderopvang”.

De Blauwe Lelie is eveneens een LDE onderneming.

Naast TWE, duaal leren, stages, vrijwilligers, vrijwilligers met een beperking, ... begeleiden we een 18 - 20 personen in een vijfjarig traject.

In de periode 2020-2025 zijn er op vlak van sociale tewerkstelling heel wat uitdagingen die we clusteren onder drie noemers:

- Instroom
- Kwaliteit van begeleiding
- Doorstroom

Deze uitdagingen ressorteren binnen het Brugs Beleidsprogramma onder “We zetten in op jobcreatie en tewerkstelling met aandacht voor maximale sociale inclusie”.

Onze welzijnsvereniging is sterk verbonden met Mintus, OCMW Brugge & Stad Brugge. Een aantal van hun uitdagingen zijn ook onze uitdagingen.

2. Historiek De Blauwe Lelie

In 1972 start in Brugge op initiatief van schepen mevrouw Maes-Vanrobaeys een experiment ‘Babydagdienst’ als gemeentelijke vzw met steun van het stadsbestuur. Enkele onthaalmoeders zorgen bij hen thuis, onder professionele begeleiding, voor de opvang van kinderen tot 18 maanden. De Brugse dienst wordt als eerste erkend na de inwerkingtreding van de eerste regelgeving voor de erkenning en subsidiëring van diensten voor onthaalouders. (KB 18 augustus 1975)

De kinderopvang is aan het OCMW toevertrouwd via de ruil van activiteiten met Stad Brugge. De Dienst voor Onthaalgezinnen werd samen met Thuisopvang Zieke Kinderen als eerste overgenomen in 1989. Bij de bouw van de hoofdzetel van het OCMW werd het opportuun geacht om de dienstverlening uit te breiden met een kinderdagverblijf om de aantrekkelijkheid van jobs bij zowel het OCMW als het AZ Sint-Jan te verhogen. Op deze locatie is er opvang van 08 u tot 20u alsook op zaterdag.

De oprichting van OCMW Vereniging De Blauwe Lelie volgt niet veel later.

Via de Lokale Diensteneconomie bij het OCMW zijn er een aantal initiatieven met kinderopvang als secundaire doelstelling. Er wordt tewerkstelling gecreëerd voor doelgroepmedewerkers via kinderopvang. Zocjes Zeebrugge, KDV 't Stampertje en buitenschoolse opvang Teammachine. Deze initiatieven worden ten gevolge de wijzigende regelgeving in 2014 (bovenlokale regelgeving) over gedragen naar De Blauwe Lelie. Dit leidt een switch van de primaire en secundaire doelstelling in, maar zorgt dat de volledige vereniging De Blauwe Lelie inzet op sociale tewerkstelling. In het MJP 2014 spreken we over de tewerkstelling van 10 personen, in het MJP 2020 - 2025 over 18 tot 20 personen.

Tot slot werden in 2014 de initiatieven kinderopvang van de Stad Brugge overgeheveld naar De Blauwe Lelie. Zo komt er een duidelijke opdeling regie – actor. Kinderdagverblijf Knuffel, Peutertuinen Oogappel en Zonnebloem, buitenschoolse kinderopvang initiatieven Paddestoel, Ravotter & Hieperdepiep werden zo toegevoegd aan de bestaande organisatie.

In 2014 zijn er 34 VTE verbonden aan De Blauwe Lelie, in 2020 110 VTE. Tussen 2014 en 2019 gaat heel wat aandacht naar het creëren van een gedeelde identiteit, missie, visie, doelstellingen, een organisatorisch beleid en een gedeelde pedagogische aanpak.

HOOFDSTUK 1 - KINDEROPVANG

BELEIDSITEMS 094500 T.E.M. 094515

1. Inleiding

De Blauwe lelie heeft een wezenlijk marktaandeel in het kinderopvangaanbod 0-12 jaar te Brugge en zet in op een betaalbaar kwalitatief aanbod aan kinderopvang. Hierbij heeft De Blauwe Lelie extra aandacht voor kwetsbare groepen en specifieke opvangnoden.

Door de grootte en diversiteit van dit openbaar aanbod kan De Blauwe Lelie wegen op het kinderopvanglandschap en op die manier toegankelijke kinderopvang in Brugge mee realiseren. Het lokaal bestuur weegt via De Blauwe Lelie direct en indirect op het totaalaanbod.

Onder De Blauwe Lelie ressorteren:

- onthaalouders
- samenwerkende onthaalouders
- kinderdagverblijven
- peupertuinen
- buitenschoolse kinderopvang
- vakantieopvang
- initiatieven schoolslapen
- vroege, late, weekend en nachtopvang
- dringende opvang
- inclusieve kinderopvang
- thuisopvang ziek kind

2. Een regio dekkend aanbod kinderopvang

Beleidsitem 094500 - 094501 – 094503 – 094507 – 094508 - 094511 – 094512 – 094513 – 094514 – 094515

De Blauwe Lelie, en bij uitbreiding Brugge, heeft een historisch opgebouwde afhankelijkheid ten aanzien van onthaalouders. In de periode 2014 – 2019 zijn er heel wat individuele onthaalouders en in mindere mate kleine zelfstandige voorzieningen gestopt. Er stoppen in deze periode 65 onthaalouders, tegenover 18 die opstarten. Concreet is voor de Dienst voor onthaalouders het aantal kindplaatsen met 240 gezakt, dit komt neer op een halvering van de grootste van onze drie subsidiegroepen.

Het totaalaanbod binnen Brugge neemt af. Het aantal plaatsen loopt terug van 1951 (2014) naar 1647 (2018). Dit nettoverschil van 304 ligt hoger dan de demografische evolutie (-168 kinderen). Omgerekend gaan we van 61,69 plaatsen per 100 kinderen naar 55.

Op Vlaams niveau neemt het totaal aantal vergunde locaties kinderopvang 0-3 jaar af met 1551 op 5 jaar tijd.

De afname van het totaalaanbod 0-3 jaar beweegt ons tot een aantal initiatieven:

- Een geleidelijke turn van gezinsopvang naar groepsopvang
- Aantrekkelijker maken van de job als onthaalouder
- Aantrekkelijker maken van de job in de buitenschoolse kinderopvang
- Investeren in infrastructuur

Tussen 2020 en 2025 zal De Blauwe Lelie concreet volgend bijkomend aanbod voorschoolse kinderopvang creëren:

- Meer kindplaatsen 0-3 jaar in groepsopvang (+24 kindplaatsen) te Sint-Pieters in 2020 en 2023 (BI 094501 – 094503)
- Faciliteren groepsopvang samenwerkende onthaalouders in de binnenstad (+2 locaties) (BI 094500)

Behoud van het aanbod via de onthaalouders bewerkstelligen we door:

- Het werknemersstatuut voor onthaalouders (10,25 VTE) (BI 094500)
- Coaching, administratieve ontlasting, expertise en nabijheid van onze medewerkers verbonden aan de dienst aan te scherpen
- Financiële stimuli te maximaliseren waar mogelijk
- Gerichte ondersteuning aan te bieden bij het kwalificatietraject dat een aantal onthaalouders uiterlijk 2024 klaar moet hebben

In diezelfde periode zal De Blauwe Lelie ook investeren in een bijkomend aanbod buitenschoolse kinderopvang:

- Meer kindplaatsen 2,5 – 12 jaar (+64 kindplaatsen) te Assebroek, Sint-Michiels & Sint-Jozef tegen 2025 (BI 094511 – 094512 – 094514)
- Een vakantiewerking voor schoolgaande kinderen in Sint-Pieters (+40 plaatsen) in 2023 (BI 094513)
- Accommodatie aanpassen aan verschuivend bereik 2,5 – 6 jarigen, met groot aandeel jongste kleuters 2020 (BI 094514)
- Verruiming openingstijden buitenschoolse kinderopvang : allen geopend tot 19uur (BI 094511 – 094512 – 094514 – 094515)

Bovenlokaal is de beslissing genomen om de regie betreffende opvang en vrije tijd van schoolgaande kinderen aan de lokale overheid toe te vertrouwen. Er zal in de periode 2020 – 2025 heel wat bewegen.

3. Kwaliteitsvolle gebouwen

Een aantal van onze gebouwen zijn einde levensduur, andere aan een grondige renovatie toe. Er wordt geïnvesteerd in meer kinderopvang, wat impliceert dat er ook nood is aan meer ruimte. Het patrimonium van De Blauwe Lelie wordt de komende jaren opgewaardeerd, uitgebreid en vernieuwd. Hier zal heel wat aandacht en dito middelen naar gaan. Bij het hoofdstuk Investerings, kan nagelezen worden welke concrete projecten ingepland zijn.

4. Toegankelijke & Kwaliteitsvolle kinderopvang

Beleidsitem 094502, 094500, 094501, 094503 (thuisopvang ziek kind, ROM, DOP, weekend/nachtopvang)

Tussen 2020 en 2025 verhoogt De Blauwe Lelie de toegankelijkheid en kwaliteit van kinderopvang onder meer via de volgende initiatieven:

- Dringende opvang (+6 kindplaatsen) (BI 094501 en 094503)
- Ruime Openingsmomenten 0-12 jaar (BI 094501 en 094500)
- Zaterdagopvang 0-6 jaar (BI 094501 en 094500)
- CIK ondersteuning : alle locaties De Blauwe Lelie + ruimer organisatoren kinderopvang, toeleiders en gezinnen met opvangvraag door de uitbouw via bijkomende personele inzet vanaf 2020
- Ondersteuning kleine organisatoren Brugge via de bijkomende personele inzet 'PTO' vanaf 2020
- T3 locaties voorschoolse kinderopvang (BI 094500 – 094501 – 094503)
- Sociaal tarief buitenschoolse kinderopvang (alle locaties BKO)
- Opnamecoördinator voor alle aanvragen kinderopvang 0-3 jaar (BI 094500 – 094501 - 094503 – 094507 – 094508)
- Interne organisatie : verdere uitbouw van het pedagogisch team, kwaliteitskaders, kindvrije uren, vormingsbeleid, etc. (alle locaties De Blauwe Lelie)

HOOFDSTUK 2 - SOCIALE TEWERKSTELLING

BELEIDSITEM 055014

1. Inleiding

Kinderopvang is een belangrijke randvoorwaarde in het creëren van tewerkstellingskansen voor de brede samenleving. Kinderopvang op zich verschaft ook werk. Bestendigen en uitbreiden van ons regulier aanbod leidt tot duurzame jobs in de lokale context. In dit hoofdstuk willen we onze rol toelichten op vlak van de creatie van een gedifferentieerd aanbod werk. De Blauwe Lelie biedt duurzame tewerkstelling aan werkzoekenden en speelt zoveel mogelijk in op maatschappelijke noden. Werken zorgt ervoor dat mensen een inkomen hebben, zich nuttig voelen, meer sociale contacten en er een zinvolle dagbesteding op nahouden. Als OCMW-vereniging wil De Blauwe Lelie hiertoe bijdragen.

We bieden kwalitatieve kinderopvang en zetten in op duurzame tewerkstelling ook voor mensen die minder kansen krijgen op de arbeidsmarkt. Met het oog op doorstroom naar een duurzame tewerkstelling op de reguliere arbeidsmarkt kunnen ze:

- werkervaring opdoen;
- competenties ontwikkelen;
- een opleiding volgen.

Niet alleen voor de medewerker betekent sociale tewerkstelling een grote meerwaarde. Het zorgt ook voor diversiteit in de kinderopvang. De inzet van deze extra medewerkers zorgt voor meer ondersteuning op de werkvloer.

We kiezen resoluut voor een dubbele doelstelling, kwaliteitsvolle kinderopvang uitbouwen & duurzame tewerkstellingskansen bieden.

Sociale tewerkstelling representeert 8% van de totale kosten binnen onze vereniging. Alle initiatieven van De Blauwe Lelie werken aan het realiseren van de opdrachten sociale tewerkstelling, met uitzondering van de dienst voor onthaalouders. Om die reden gaan we in het meerjarenplan 2020 - 2025 over tot het creëren van een beleidsitem Sociale Tewerkstelling. Dit zorgt dat de kosten en opbrengsten duidelijker in kaart gebracht worden.

- Alle kosten gerelateerd aan de tewerkstelling van de LDE medewerkers (opleiding, verplaatsing, loon, ondersteunende diensten, ...)
- De loonkost jobcoaches
- Alle inkomsten: van subsidies tot klantenbijdrage

In 2018 bedroegen deze kosten om en bij de € 620.000,00. In 2020 en verder komt er aan kostenzijde Duaal Leren bij.

2. De Blauwe Lelie is een LDE onderneming

In 2019 heeft De Blauwe Lelie een erkenning voor 12,72 VTE. Er zijn twee trajecten mogelijk binnen onze organisatie. Op individueel niveau omslaat een traject maximaal 5 jaar + de periode doorstroom:

- Begeleider In Opleiding (BIO) : eindpunt traject is een kindbegeleider klaar voor de arbeidsmarkt
- Medewerker In Opleiding (MIO) : traject om als logistiek medewerker op de reguliere arbeidsmarkt terecht te kunnen

De tewerkstellingsbreuk bedraagt 0,8 VTE in geval BIO en 0,5 VTE in geval MIO-traject. We hebben dus minstens 16 personen nodig. We streven naar 18-20 personen, ongeveer 13 in BIO en 5 in MIO traject.

Indicatoren

- Minstens 90% van het voorziene equivalent van 12,72 VTE wordt ingevuld
- 60% van de aangevatte trajecten kent een succesvol verloop

In het kader van ons LDE-project versterken we het instroom-, kwaliteits- en doorstroombeleid om zo maximale kansen op tewerkstelling in het reguliere arbeidscircuit te realiseren.

1. Instroom verhogen en versterken

- We zorgen voor meer instroom door gekende kanalen beter in te zetten en netwerk uit te breiden (bv VDAB/WSE)
- We zullen het jobmatching proces verder verfijnen

2. Kwaliteit van de begeleiding

- We werken ons kwaliteitsmanagementsysteem verder uit met het oog op het behalen van een kwaliteitslabel tegen 31/08/2021
- We zoeken actief naar nieuwe of bijkomende mogelijkheden op de participatieladder
- Gedragenheid binnen De Blauwe Lelie verder bevorderen door participatie en vorming van de begeleiders op de werkvloer
- Door implementatie van een opvolgingstool, kunnen we beter sturen, evalueren en begeleiden naar reguliere tewerkstelling

3. Doorstroombeleid

- Doorstroombeleid verder uitwerken en zorgen voor gedragenheid organisatiebreed
- Partnerschappen opzetten op basis van eenzelfde visie ikv doorstroom
- Verdere uitbouw competenties jobcoaches: focus op netwerken, professionele contacten, kennis lokale bedrijven en hun profielen

3. Via Duaal Leren dragen we bij aan het terugdringen van de jeugdwerkloosheid

De Blauwe Lelie biedt heel wat stages aan. Schoolse stages regulier onderwijs en buitengewoon onderwijs, tijdelijke werkervaringen via het OCMW etc, ... In het kader van duurzame tewerkstellingskansen, en de wens om onze aantrekkelijkheid als werkgever binnen de kinderopvang aan te scherpen, trekt De Blauwe Lelie vanaf schooljaar 2019 - 2020 de kaart van duaal leren.

In duaal leren combineer je leren in een onderneming met leren bij een aanbieder van duaal leren, dit zijn scholen voor voltijds secundair onderwijs, een centrum voor deeltijds onderwijs, een Syntra-campus of een school voor buitengewoon secundair onderwijs opleidingsvorm 3 of 4.

Binnen de OCMW groep + welzijnsverenigingen werd beslist dat er meerdere trajecten duaal leren mogelijk zijn:

- Voor knelpuntberoepen (vb. zorgkundige WZC's of kindbegeleider BKO)
- Max. 5 trajecten logistiek op niveau van de OCMW-groep

Indicator

- We streven naar vijf Duaal Leren trajecten per schooljaar binnen De Blauwe Lelie.

Kost:

- Loonkost duaal leren individuen
- Kost mentorenopleidingen

4. We voeren een duurzaam aankoopbeleid met aandacht voor sociale tewerkstelling

Met De Blauwe Lelie willen we de component sociale tewerkstelling een zeker gewicht geven in ons duurzaam aankoopbeleid, binnen de bepalingen van de regelgeving op overheidsopdrachten, de budgettaire realiteit & de algemene bepalingen op het niveau van de groep OCMW – Stad.

Doel is om zo mee te werken aan een verdere uitbouw van het aanbod gedifferentieerd werk.

5. Historiek

De Blauwe Lelie is sinds 01/12/2007 erkend als Gemandateerde Voorziening voor het zorggebied: Brugge, Sijsele, Damme, Jabbeke en Blankenberge. In 2014 werden de erkenningen van OCMW Buurtgerichte kinderopvang overgedragen naar De Blauwe Lelie.

Op 1 april 2015 gaat het decreet lokale diensteneconomie van start met als doelstelling: kwalitatieve kinderopvang aanbieden en een inschakelings- en opleidingstraject voorzien voor doelgroepmedewerkers. De Blauwe Lelie creëert bijkomende tewerkstelling, levert maximale inspanningen om kansengroepen aan te werven en gelijkwaardige kansen te bieden, biedt garanties inzake kwaliteit van de arbeid voor kansengroepen en helpt de doelgroepmedewerkers doorstromen naar de reguliere arbeidsmarkt.

In 2017 werd bij een uitbreidingsronde door de bevoegde Vlaams minister van Werk & Sociale Economie beslist om de erkenning van 11,42 VTE naar 12,72 VTE te brengen.

Kind en Gezin gaat voor kinderopvang als enige doelstelling en financiert niet langer bijkomende doelstellingen.

Eind 2018 stopte zo de tewerkstellingsmaatregel Generatiepact, die leidde tot de tewerkstelling van 3 personen in de buitenschoolse kinderopvang. De bestaande subsidie werd min of meer gehalveerd en dient vanaf heden om (bijkomende) plaatsen buitenschoolse kinderopvang waar te maken.

De gemandateerde voorziening hield in 2019 op te bestaan in de sinds 2007 erkende en gesubsidieerde vorm.

WSE blijft de individuele trajecten financieel ondersteunen. De klaverbladfinanciering door Kind en Gezin werd echter stopgezet. De middelen van GMV verschoven naar loket kinderopvang, gepaard met een besparingsoefening waar we de keuze kregen om op Dringende Opvang Plaatsen en/of Ruime OpeningsMomenten in te zetten.

HOOFDSTUK 3. INVESTERINGEN

Nieuwbouw Kinderdagverblijf Stampertje (investeringsproject IOAP0008/3 /AR 2291007 /BI 094503):

De locatie Stampertje voldoet niet aan de huidige regelgeving. Om het pand geschikt te maken conform de voorwaarden tot erkenning van het aantal plaatsen dat momenteel wordt uitgebraut is een uitbreiding nodig in combinatie met een aantal functionele aanpassingen. Deze locatie leent zich er echter niet toe om deze aanpassingen nog uit te voeren en het pand zal ook na deze ingrepen nooit echt 100% geschikt zijn voor het beoogde doel.

Er is gekozen om Stampertje onder te brengen in de gebouwen van WZC Sint-Pieters Molenwijk op het gelijkvloers. Er wordt tegelijk geïnvesteerd in de mogelijkheid om de capaciteit uit te breiden naar 36 kindplaatsen.

We hanteren als openingsdatum: 2023. De werken werden aanbesteed in 2019. We spreiden de investeringskosten over 3 jaar (2020>2022) voor een totaal van 2.000.000 EUR. Tegenover deze investeringskost staat een vpa subsidie van 917.765,81 EUR, deze is verspreid over 5 subsidieschijven (2020>2024). De rest wordt gefinancierd met een lening (1.090.000 EUR) die we starten in 2024.

Nieuwbouw buitenschoolse kinderopvang Ravotter (investeringsproject IOAP0008/2 BI AR 2291007 /BI 094512)

Voor BKO Ravotter dient er dringend gekeken te worden voor een nieuwbouw. De huidige modulaire units zijn einde levensduur en te klein om de steeds groeiende vraag naar woensdag- en vakantieopvang in Assebroek te volgen. Als we rekenen op een opvang van 112 kinderen, dan schatten we dat een investering van 2.000.000 EUR noodzakelijk is. Voor deze investeringen zal stad brugge in 2019 & 2020: 97.260 EUR (163.040 EUR vanaf 2021) subsidiëren en dit voor 20 jaar vanaf 2019 (tem 2038).

Nieuwbouw buitenschoolse kinderopvang Paddestoel (investeringsproject IOAP0008/1 BI AR 2291007 /BI 094511)

Ook voor BKO Paddestoel is er nood aan een nieuwbouw. Als we rekenen houden met een opvanggelegenheid van 70 kinderen, de specificiteit van het perceel, dan schatten we dat een 1.500.000 EUR noodzakelijk is. Voor deze investeringen zal stad brugge in 2019 & 2020: 37.710 EUR (63.190 EUR vanaf 2021) subsidiëren en dit voor 20 jaar vanaf 2019 (tem 2038).

Kinderwerking team-machine:

Voor Team machine wordt duidelijk dat dit pand niet voldoet aan de eisen van de huidige werking. Pand vergt ook veel onderhoud. Voor deze locatie wordt er gekeken naar een nieuwbouw om een antwoord moet bieden op de effectieve opvangnood. De eerste berekeningen zijn toegevoegd in jaar 2024 & 2025 voor een totaalbedrag van 1.800.000 EUR

BKO in WZC Sint-Pietersmolenwijk (investeringsproject IOAP0008/8 BI AR 2291100&2450000/BI 094516)

In de regio Sint-Pietersmolenwijk is er nood aan een buitenschoolse kinderopvang. Deze deelgemeente kent geen structureel aanbod buitenschoolse kinderopvang. De mogelijkheden op de SPMW site laten ons toe om een dubbel gebruik mogelijk te maken van een aantal ruimtes. Vereniging de blauwe lelie zal zoeken naar een geschikte locatie om te huren en schrijft voor 2022 een investeringskost van 300.000 EUR in. Dit om onroerende werken, tuinaanleg en -inrichting, en specifiek (vast en los) meubilair te voorzien.

GEBOUWEN Stampertje, team-machine & zocjes.

De gebouwen van Zocjes en kinderverwerking Sint-Jozef (Team-machine) zijn eigendom van het OCMW. Gebouw Stampertje valt onder Mintus. De investeringskosten in deze gebouwen zijn ten laste van het OCMW en Mintus. Natuurlijk zijn verbeteringswerken ten laste van vereniging De Blauwe Lelie zoals vb in team-machine: overkapping fietsen & omvormen toiletten naar kindertoiletten. Deze verbeteringswerken zijn gebudgetteerd op 16.000 EUR in 2020

Dit wordt geboekt onder investeringsproject IOAP0008/5 BI AR 2291100/BI 094514

Informatica:

Voor investeringen informatica hebben we het totaalbudget geplaatst op investeringsproject IOAP0008/7 /BI 094501. Dit kan zonder problemen over software/hardware en/of de verschillende BI herverdeeld worden. Deze pot bedraagt 27.650 EUR in 2020. Met deze middelen houden we onze laptops, schermen, telefonie, printers, etcetera op peil en kan er geïnvesteerd worden in digitalisering. De Blauwe Lelie draagt 6 % bij aan het totale digitaliseringsbudget van de OCMW-groep. Jaarlijks wordt een stand van zaken opgemaakt en volgt indien nodig een financiële correctie.

Roerende investeringen de blauwe lelie.

Alle uitgaven ivm roerende investeringen in de blauwe lelie worden geboekt onder project IOAP0008/6. Er is 12.500 EUR voorzien dat vrij verdeeld kan worden over de verschillende locaties. Ook kan dit zonder budgetwijziging verschoven worden van meubilair naar uitrusting/installaties.

Overzicht:

Rekening	Omschr. AR	Bltem	Subproj	Omschr. subproject	2020	2021	2022	2023	2024	2025
2291007	Gebouwen in aanbouw	094511	1	BKO Paddenstoel nieuwbouw	500.000 €	1.000.000 €	0 €	0 €	0 €	0 €
4952020	Investeringssubsidies	094512	1	BKO Paddenstoel nieuwbouw	37.710 €	63.190 €	63.190 €	63.190 €	63.190 €	63.190 €
4952020	Investeringssubsidies	094512	2	BKO Ravotter nieuwbouw	97.290 €	163.040 €	163.040 €	163.040 €	163.040 €	163.040 €
2291007	Gebouwen in aanbouw	094512	2	BKO Ravotter nieuwbouw	1.290.000 €	910.000 €	0 €	0 €	0 €	0 €
2291007	Gebouwen in aanbouw	094503	3	KDV Stampertje Nieuwbouw	900.000 €	490.000 €	610.000 €	0 €	0 €	0 €
4951010	Te ontvangen subsidie investeringen	094503	3	KDV Stampertje Nieuwbouw	230.450 €	230.450 €	230.440 €	138.260 €	92.170 €	0 €
2291007	Gebouwen in aanbouw	094514	4	Team-machine nieuwbouw	0 €	0 €	0 €	0 €	1.000.000 €	800.000 €
2291100	Groot onderhoud gebouwen	094514	5	Onroerende invest bl Lelie	16.000 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
2291100	Groot onderhoud gebouwen	094501	5	Onroerende invest bl Lelie	63.500 €	33.500 €	33.500 €	33.500 €	33.500 €	33.500 €
2450000	Meubilair	094501	6	Roerende invest bl lelie	2.500 €	2.500 €	2.500 €	2.500 €	2.500 €	2.500 €
2450000	Meubilair	094508	6	Roerende invest bl lelie	10.000 €	10.000 €	10.000 €	10.000 €	10.000 €	10.000 €
2400100	Informatica: hardware	094501	7	Informatica blauwe lelie	27.650 €	39.810 €	44.060 €	42.540 €	42.850 €	30.080 €
2291000	Gebouwen	094516	8	BKO Sint-Pieters	0 €	0 €	250.000 €	0 €	0 €	0 €
2450000	Meubilair	094516	8	BKO Sint-Pieters	0 €	0 €	50.000 €	0 €	0 €	0 €
4951010	Te ontvangen subsidie investeringen	094501	9	Knuffel/ hercondit. KDV Lelie	62.200 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	dezelfde Actie/Actieplan/Investeringsproject:			OAP0008-1	OAP0008	IOAP0008				