



Raad voor Maatschappelijk Welzijn Besluitenlijst

Zitting van 17 december 2019

OPENBARE VERGADERING

- 1** **2019_RMW_00016** **Formatiewijziging secretariaat (zorginnovator).**
Goedgekeurd

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn beslist akkoord te gaan met de formatiewijziging zoals in bijlage.

- 2** **2019_RMW_00017** **Formatiewijziging secretariaat (beleidsmedewerker).**
Goedgekeurd

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn beslist akkoord te gaan met de formatiewijziging zoals in bijlage.

- 3** **2019_RMW_00019** **Wijziging bijzondere aanwervings- en
bevorderingsvoorwaarde - verantwoordelijke dienst PBW
(interne preventieadviseur).**
Goedgekeurd

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn beslist akkoord te gaan om de bijzondere aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor de functie verantwoordelijke dienst PBW (interne preventieadviseur) als volgt vast te leggen:

- Bijzondere Aanwervingsvoorwaarde:
 - Houder zijn van een getuigschrift van een aanvullende vorming tot preventieadviseur van het eerste niveau, zoals is vastgelegd in het KB van 17 mei 2007 betreffende de vorming en bijscholing van de preventieadviseurs van de interne en externe diensten voor preventie op het werk OF houder zijn van een getuigschrift van een aanvullende vorming tot preventieadviseur van het tweede niveau, zoals is vastgelegd in het KB van 17 mei 2007 betreffende de vorming en bijscholing van de preventieadviseurs van de interne en externe diensten voor preventie op het werk én het getuigschrift van een aanvullende vorming preventieadviseur van het eerste niveau behalen binnen de eerste 2 jaar na aanstelling.
 - 4 jaar aantoonbare en relevante ervaring
- Bijzondere Bevorderingsvoorwaarde:
 - Houder zijn van een getuigschrift van een aanvullende vorming tot preventieadviseur van het eerste niveau, zoals is vastgelegd in het KB van 17 mei 2007 betreffende de vorming en bijscholing van de preventieadviseurs van de interne en externe diensten voor preventie

op het werk OF houder zijn van een getuigschrift van een aanvullende vorming tot preventieadviseur van het tweede niveau, zoals is vastgelegd in het KB van 17 mei 2007 betreffende de vorming en bijscholing van de preventieadviseurs van de interne en externe diensten voor preventie op het werk én het getuigschrift van een aanvullende vorming preventieadviseur van het eerste niveau behalen binnen de eerste 2 jaar na aanstelling.

- 4 jaar aantoonbare en relevante ervaring

4 2019_RMW_00020 **Formatiewijziging WZC's.** **Goedgekeurd**

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn beslist akkoord te gaan met de formatiewijziging zoals in bijlage.

5 2019_RMW_00021 **Vaststelling bijzondere aanwervings- en bevorderingsvoorwaarde - teamcoach (WZC's).** **Goedgekeurd**

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn beslist akkoord te gaan om de bijzondere aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor de functie teamcoach als volgt vast te leggen:

- Bijzondere Aanwervingsvoorwaarde:

- Houder zijn van een bachelor diploma in een zorg- of welzijnsdomein (Bijlage 11 art.62 uitvoeringsbesluiten woonzorgdecreet 15 februari 2019)
- Minimum 3 jaar relevante ervaring kunnen aantonen

- Bijzondere Bevorderingsvoorwaarde:

- Houder zijn van een bachelor diploma in een zorg- of welzijnsdomein (Bijlage 11 art.62 uitvoeringsbesluiten woonzorgdecreet 15 februari 2019)
- Minimum 3 jaar relevante ervaring kunnen aantonen

6 2019_RMW_00018 **Wijziging rechtspositieregeling.** **Goedgekeurd**

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn besluit de rechtspositieregeling in bijlage goed te keuren.

7 2019_RMW_00022 **Aanpassing 2e pensioenpijler contractuelen ifv de responsabiliseringsbijdrage.** **Goedgekeurd**

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn beslist akkoord te gaan met een aanpassing aan de raadsbeslissing van 30 november 2012 om te voldoen aan de bepalingen van de Wet van 18 maart 2018 voorzien het OCMW Brugge en de welzijnsverenigingen volgens deze principes:

- Alle contractuelen in OCMW en de verenigingen (met uitzondering van de jobstudenten) worden meegenomen. Dus niet enkel de contractuele medewerkers in de organisaties waar een responsabiliseringsbijdrage verschuldigd is (= gelijkheidsprincipe).
- Contractuelen in dienst vóór 1 januari 2020 vallen onder de huidige overeenkomst en deze

wordt als volgt aangepast:

1. Anciënniteit minder dan 10 jaar: bijdrage werkgever stijgt in 2020 naar 2%, stijgt in 2021 naar 3%
 2. Anciënniteit tussen 10 en 20 jaar: bijdrage werkgever stijgt in 2021 naar 3%
- Contractuelen in dienst vanaf 1 januari 2020 vallen onder een nieuwe overeenkomst (hetzelfde stelsel als de stad Brugge):
 1. Bijdrage werkgever 2% in 2020
 2. Bijdrage werkgever 3% vanaf 2021

8 2019_RMW_00023 Collectieve sluitingsdagen 2020.
Goedgekeurd

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn beslist akkoord te gaan met volgende regeling omtrent collectieve sluitingsdagen voor 2020:

- geen collectieve sluitingsdagen

NIET-OPENBARE VERGADERING

9 2019_RMW_00010 Welzijnsvereniging Mintus - aktename notulen Algemene Vergadering en Raad van Bestuur 4 november 2019.
Goedgekeurd

10 2019_RMW_00011 Welzijnsvereniging De Blauwe Lelie - aktename notulen Algemene Vergadering en Raad van Bestuur 7 november 2019.
Goedgekeurd

11 2019_RMW_00012 Welzijnsvereniging SVK - aktename notulen Algemene Vergadering en Raad van Bestuur 13 november 2019.
Goedgekeurd

12 2019_RMW_00013 Welzijnsvereniging Spoor - aktename notulen Algemene Vergadering en Raad van Bestuur 14 november 2019.
Goedgekeurd

13 2019_RMW_00014 Welzijnsvereniging Ons Huis - aktename notulen Algemene Vergadering en Raad van Bestuur 21 november 2019.
Goedgekeurd

14 2019_RMW_00015 Welzijnsvereniging 't Sas - aktename notulen Algemene Vergadering en Raad van Bestuur 28 november 2019.
Goedgekeurd