



OCMW BRUGGE

Raad voor Maatschappelijk Welzijn Besluitenlijst

Zitting van 18 februari 2020

OPENBARE ZITTING

MEDEDELING

Ontslag raadslid Marleen Ryelandt en opvolging door Andries Neiryndck - gevolgen voor de samenstelling raad voor maatschappelijk welzijn en welzijnsvereniging WOK en Riddersstove.

Samenstelling raad voor maatschappelijk welzijn

Naar aanleiding van het ontslag van Marleen Ryelandt en de opvolging door Andries Neiryndck in de gemeenteraad van heden, is de samenstelling van de raad voor maatschappelijk welzijn navenant gewijzigd.

Samenstelling welzijnsverenigingen

Mevrouw Marleen Ryelandt zetelde in WOK (AV) en Riddersstove (AV en RvB).

Voor de opvolging in de bestuursorganen van de welzijnsverenigingen geldt artikel 484 §1 van het decreet lokaal bestuur:

Als het mandaat van afgevaardigde in de bestuursorganen een einde neemt of bij een verhindering kunnen de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn van de lijst die het betreffende lid heeft voorgedragen, samen een kandidaat-lid aanwijzen.

Op voordracht van de Groen-fractie zal raadslid Andries Neiryndck de mandaten van mevrouw Ryelandt overnemen, en aldus zetelen in WOK (AV) en Riddersstove (AV en RvB).

1 2020_RMW_00008 Bestuurszaken - Audio - goedkeuring auditcharter en samenstelling auditcomité. Goedgekeurd

Artikel 1

Goedkeuring van het auditcharter van Audio.

Artikel 2

Het auditcomité voor het OCMW wordt identiek samengesteld als dat van de Stad en bestaat dus uit 5 leden, nl.

- Burgemeester Dirk De fauw
- Algemeen directeur Colin Beheydt
- Financieel directeur Cathy Brouckaert
- Schepen Pablo Annys
- Raadslid Sandrine De Crom

2 2020_RMW_00009 Eigendommen - windmolens Cedrogne te Houffalize - heraanbesteding.
Goedgekeurd

Artikel 1

Een heraanbesteding te organiseren met een onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking bij de verschillende firma's die een offerte ingediend hebben of reeds interesse getoond hebben alsook bij mogelijke andere firma's die windmolenparken ontwikkelen.

3 2020_RMW_00010 Eigendommen - Katelijnestraat 81-83 - erfpacht - goedkeuring akte.
Goedgekeurd

Artikel 1

De Raad beslist om over te gaan tot goedkeuring van bovenvermelde ontwerpakte inhoudende de vestiging van een erfpacht op de percelen met opgerichte gebouwen gelegen te 8000 Brugge, Katelijnestraat 81 en 83, kadastraal gekend als gelegen te Brugge, 3de Afdeling, Sectie C, nr. 0707BP0000, met een oppervlakte volgens kadaster van 59ca.

4 2020_RMW_00013 Personeel - formatiewijziging - informatica.
Goedgekeurd

Artikel 1

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn beslist akkoord te gaan met volgend voorstel tot formatiewijziging:

Huidige formatie OCMW ICT		Voorstel nieuwe formatie OCMW ICT	
Functie / Kader	FTE	Functie / Afdeling	FTE
Adviseur-informatica (A5a-A5b)	1	Adviseur-informatica (A5a-A5b)	0
Afdelingschef (A4a-A4b)	1	Afdelingschef (A4a-A4b)	1
Projectleider ICT (B4-B5) (uitdovend)	1	Projectleider ICT (B4-B5) (uitdovend)	1
Functie / Servicedesk		Functie / Servicedesk	
Coördinator helpdesk en administratie (C4-C5)	1	Coördinator helpdesk en administratie (C4-C5)	1
ICT-servicedesk medewerk(st)er (B1-B2-B3)	5	ICT-servicedesk medewerk(st)er (B1-B2-B3)	5
Administratief medewerk(st)er (C1-C2-C3) (uitdovend)	2	Administratief medewerk(st)er (C1-C2-C3) (uitdovend)	2
Functie / Systeembeheer		Functie / Systeembeheer	
ICT-systeembeheerder (B4-B5)	3	ICT-systeembeheerder (B4-B5)	3
Functie / Ontwikkeling software		Functie / Ontwikkeling software	
ICT-Business architect (A1a-A1b-A2a)	2	ICT-Business architect (A1a-A1b-A2a)	2
ICT-architect (B4-B5)	4	ICT-architect (B4-B5)	4
Totaal	20	Totaal	19

**5 2020_RMW_00014 Personeel - formatiewijziging - strategische beleidscel.
Goedgekeurd**

Artikel 1

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn beslist akkoord te gaan met volgend voorstel tot formatiewijziging:

Huidige formatie OCMW Strategische beleidscel		Voorstel nieuwe formatie OCMW Strategische beleidscel	
Functie	FTE	Functie	FTE
		Staf	
Stafmedewerker algemeen beleid (A4a-A4b)	1*	Stafmedewerker algemeen beleid (A4a-A4b)	1*
Beleidsmedewerker (A1a-A1b-A2a)	3		
Buurtverbinder (B4-B5)	1*	Team Lokaal sociaal beleid	
Maatschappelijk werker (B1-B2-B3)	3,5	Beleidsmedewerker (A1a-A1b-A2a)	2
Administratief medewerker (C1-C2-C3)	3,8	Maatschappelijk werker (B1-B2-B3)	3,5
		Administratief medewerker (C1-C2-C3)	3,8
		Flankerend onderwijsbeleid	
		Onderwijsdeskundige (A1a-A1b-A2a)	1
		Brugfiguur (B1-B2-B3)	3
		Project Age'in	
		Buurtverbinder (B4-B5)	1*
Totaal	12,3	Totaal	15,3

*Stafmedewerker algemeen beleid: wordt voor 100% terbeschikkinggesteld aan Stad Brugge.

*Buurtverbinder: De buurtverbinder is een tijdelijke functie voor de duurtijd van het project Age'in.

**6 2020_RMW_00015 Personeel - formatiewijziging departementshoofd financiële dienst - erratum.
Goedgekeurd**

Artikel 1

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn beslist akkoord te gaan met :

1° met onderstaande formatie

Nieuwe formatie Financiële dienst	
Functie / afdeling	FTE
Departementshoofd financiële dienst (A5a- A5b)	1
Afdelingschef (A4a-A4b) (uitdovende functie)	-1
Bestuurssecretaris (A1a-A1b-A2a)	1
Deskundige administratie (B1-B2-B3)	1
<u>Boekhouding</u>	
Boekhouder (B1-B2-B3)	6
Administratief hoofdmedewerk(st)er (C4-C5)	0

Administratief medewerk(st)er (C1-C2-C3)	2
<i>Incassobureau</i>	
Deskundige administratie (B1-B2-B3)	4
Totaal	15

2° Aan de functie van departementshoofd financiële dienst de weddenschaal van A5a A5b toe te kennen met bijzondere aanwervings- ~~en bevorderings~~voorwaarden van minstens 5 jaar relevante ervaring voor de functie. ~~Deze functie wordt enkel open verklaard in bevordering.~~

~~3° Indien de huidige afdelingschef niet slaagt voor de bevordering, wordt de functie van departementshoofd financiële dienst niet ingevuld.~~

- 7** **2020_RMW_00012** **Personeel - wijziging bijzondere aanwervings- en bevorderingsvoorwaarde - departementshoofd financiële dienst.**
Goedgekeurd

Artikel 1

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn beslist om de bijzondere aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor de functie departementshoofd financiële dienst als volgt vast te leggen:

- Bijzondere Aanwervingsvoorwaarde:
 - Minstens 5 jaar relevante ervaring kunnen voorleggen
- Bijzondere Bevorderingsvoorwaarde:
 - /

- 8** **2020_RMW_00016** **Personeel - documenten waarderingsbeleid - goedkeuring.**
Goedgekeurd

Artikel 1

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn beslist akkoord te gaan met de documenten voor het waarderingsbeleid zoals in bijlage.
