

RvB AZ Sint-Jan Brugge-Oostende AV 19 oktober 2022

- Aanwezig: Pablo Annys: Voorzitter;
Brigitte Balfort, Benedikte Bruggeman, Geert Van Tieghem, Barbara Roose:
Afgvaardigden OCMW Brugge;
Constant Beernaert: Afgvaardigde Sint-Franciscus Xaverius;
Jos Demarest: Eerste ondervoorzitter;
Danick Minne: Tweede ondervoorzitter;
- Hans Rigauts: Algemeen directeur;
Ludo Marcelis: Medisch directeur;
Marc Vermeire: Financieel directeur;
Franky Gotelaere: Technisch directeur;
Helga De Neve: Directeur informatica;
Eveline Depreter: Verpleegkundig directeur;
Kenneth Callens: Personeelsdirecteur
- Verontschuldigd: Florian De Leersnyder, Hilde Decler: Afgvaardigden OCMW Brugge;
Guido Mouton: Afgvaardigde Sint-Franciscus Xaverius;
Bjorn Anseeuw, Natacha Waldmann, Vanessa Vens: Afgvaardigden Henri Serruys;
Wim Robberecht: Afgvaardigde UZ-Leuven;
Koenraad Vandewoude: Afgvaardigde UZ-Gent

GOEDKEURING VORIG VERSLAG**1. Goedkeuring verslag vergadering Raad van Bestuur d.d. 21 september 2022.**

Er zijn geen bemerkingen.

Het proces-verbaal van de Raad van Bestuur van 21 september 2022 wordt goedgekeurd.

SAMENWERKINGSOVEREENKOMTEN EN NETWERKEN**2. Ziekenhuisnetwerk KOM: akteneming verslag algemeen directeurs d.d. 5 september 2022.**

De Raad van Bestuur neemt akte van het verslag van de vergadering van de algemeen directeurs d.d. 5 september 2022.

GEMEENSCHAPPELIJKE VERGADERING RAAD VAN BESTUUR – MEDISCHE RAAD**3. Nieuwe artsen - specialisten in opleiding.**

Vertrouwelijk.

4. Verlenging artsen - specialisten in opleiding.

Vertrouwelijk.

5. Beëindiging artsen - specialisten in opleiding.

Onbenut.

6. Verdere aanstelling arts-specialist in de dienst oftalmologie, campus Henri Serruys.

Vertrouwelijk.

7. Verlenging toelating tijdelijk aangenomen arts-specialist in de dienst pneumologie, campus Sint-Jan.

Vertrouwelijk.

8. Verlenging toelating tijdelijk aangenomen arts-specialist in de dienst reumatologie, campus Sint-Jan.

Vertrouwelijk.

9. Toelating toegelaten zaalarts in de dienst plastische heelkunde, campus Henri Serruys.

Vertrouwelijk.

10. Toelating toegelaten zaalarts in de dienst plastische heelkunde, campus Sint-Jan.

Vertrouwelijk.

11. Verdere toelating toegelaten arts-specialist in de dienst oftalmologie, campus Henri Serruys.

Vertrouwelijk.

12. Verdere toelating toegelaten zaalarts in de dienst cardiologie, campus Henri Serruys.

Vertrouwelijk.

13. Openverklaring functie arts-diensthoofd intensieve zorgen, bij wijze van bevordering, campus Sint-Jan.

De Raad van Bestuur beslist om de functie van arts-diensthoofd in de dienst intensieve zorgen, campus Sint-Jan, bij wijze van bevordering open te verklaren.

14. Verslag van de Medische Raad d.d. 6 september 2022 en 19 september 2022.

De Raad van Bestuur neemt kennis van de verslagen van de Medische Raad van 6 september 2022 en 19 september 2022.

15. Mededelingen: fellow anesthesie, campus Sint-Jan.

Vertrouwelijk.

16. Mededelingen: beëindiging medische activiteiten toegelaten arts-specialist nucleaire geneeskunde, campus Henri Serruys.

Vertrouwelijk.

17. Mededelingen: beëindiging medische activiteiten toegelaten arts-specialist pediatrie, campus Henri Serruys

Vertrouwelijk.

18. Mededelingen: beëindiging medische activiteiten arts-specialist spoed, campus Henri Serruys.

Vertrouwelijk.

19. Mededelingen: beëindiging medische activiteiten geconsulteerde arts-specialist in de dienst nucleaire geneeskunde, campus Sint-Jan.

Vertrouwelijk.

20. Mededelingen - effectieve startdatum arts-specialist in het departement psychiatrie - psychosomatiek, campus Sint-Jan en campus SFX.

Vertrouwelijk.

PERSONEELSPUNTEN

21. Rapportage personeelspunten.

De Raad van Bestuur neemt akte van de punten m.b.t. de dagelijkse personeelsaangelegenheden zoals goedgekeurd door de algemeen directeur op 12, 21 en 26 september 2022.

22. Arbeidsongevallen.

Vertrouwelijk.

23. Beroepsziekten.

Vertrouwelijk.

24. Personeelsbestand.

De Raad van Bestuur neemt akte van het personeelsbestand.

25. Rechtspositieregeling: wijziging van artikel 257 RPR (toevoeging dienstvrijstelling ontwikkelingssamenwerking of humanitaire hulp).

De Raad van Bestuur keurt volgende wijziging van de rechtspositieregeling goed:

<i>Als vrijwilliger van brandweerkorps, het Rode Kruis-Vlaanderen of van het Vlaamse kruis</i>	<i>5 werkdagen per jaar</i>
<i>Als voorzitter, bijzitter of secretaris van een stembureau of stemopnemingsbureau bij de verkiezingen</i>	<i>de dag van de verkiezingen</i>
<i>Als voorzitter, bijzitter of secretaris van een hoofdstembureau bij de verkiezingen</i>	<i>De nodige tijd om de bij de kieswetgeving voorgeschreven vergaderingen van de hoofdbureaus bij te wonen</i>
<i>Afstaan van beenmerg</i>	<i>4 werkdagen per afname</i>
<i>Afstaan van organen of weefsels</i>	<i>De benodigde duur van de onderzoeken, de ziekenhuisopname en het herstel</i>
<i>Het vergezellen van andersvaliden op georganiseerde vakanties</i>	<i>5 werkdagen per jaar</i>
<i>Afstaan van bloed, plasma of bloedplaatjes</i>	<i>Maximaal 4 keer per jaar met een maximum van 2 uur per afname*</i>
<i>Prenataal onderzoek tijdens de diensturen</i>	<i>De nodige duur van het onderzoek, te staven met een medisch attest</i>
<i>Verlof in het kader van ontwikkelingssamenwerking of humanitaire hulp</i>	<i>5 werkdagen per 3 kalenderjaren**</i>

**Ter vrijwaring van het dienstbelang kan de leidinggevende weigeren, op voorwaarde dat deze een ander tijdstip voorstelt dat maximum 15 dagen later valt.*

*** Het aanstellend orgaan oordeelt of een aanvraag van een medewerker al dan niet als ontwikkelingssamenwerking of humanitaire hulp beschouwd wordt.*

26. Rechtspositieregeling: wijziging van de artikelen 183 tot en met 186 RPR (mobiliteit).

De Raad van Bestuur keurt volgende wijziging van de rechtspositieregeling goed:

Afdeling IV. De fietsvergoeding**Artikel 183**

§ 1. Met ingang van 1 september 2019 geniet het statutair en contractueel personeel dat met de fiets naar het werk komt een fietsvergoeding.

§ 2. Deze vergoeding bedraagt 0.24 euro per effectief afgelegde kilometer. Het bedrag van de fietsvergoeding is gelijk aan die van OCMW Brugge en volgt de verhogingen van die vergoeding.

Artikel 184

§ 1. Het personeelslid dat voor de eerste maal zijn recht wil doen gelden op de fietsvergoeding kan deze keuze doorgeven aan de personeelsdienst. Hiervoor bezorgt het personeelslid minstens 1 maand op voorhand aan de personeelsdienst de verklaring op eer. Eens een aanvraag is ingediend blijft deze lopen zolang het personeelslid niet laat weten dat hij niet langer met de fiets naar het werk komt.

§ 2. Een personeelslid dat verhuist kan ervoor kiezen om vanaf de 1^e dag van de daaropvolgende maand in te stappen in de fietsvergoeding aan de hand van een verklaring op eer. Een personeelslid dat verhuist en reeds voor de fietsvergoeding gekozen had kan de wijziging van het aantal kilometer doorgeven aan

de hand van een nieuwe verklaring op eer. Deze verklaring op eer moet telkens minstens 1 maand na de datum van wijziging van het domicilie-/verblijfsadres ingediend worden op de personeelsdienst.

§ 3. De afstand woon-werk is de afstand tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling, berekend volgens de gebruikelijke weg. De afstand wordt uitgedrukt in kilometers. Het aantal vergoedbare kilometers wordt door de personeelsdienst bepaald aan de hand van een afdruk van Google Maps die het personeelslid toevoegt aan zijn verklaring op eer.

§ 4. Maximaal twee enkele verplaatsingen per dag komen voor vergoeding in aanmerking (één heen en één terug).

§ 5. Om in aanmerking te komen voor de fietsvergoeding dient het personeelslid aan te tonen dat de fiets gebruikt is om die dag van en naar het werk te rijden. Dit aantonen gebeurt door een dagelijkse registratie via het tijdsregistratiesysteem.

Artikel 185

§ 1. De fietsvergoeding wordt niet toegekend indien voor hetzelfde traject voor dezelfde periode reeds een terugbetaling van de onkosten voor openbaar vervoer gebeurt. Een fietsvergoeding wordt wel toegekend voor de verplaatsing voorafgaand en aansluitend op het traject van het openbaar vervoer.

§ 2. De fietsvergoeding is niet cumuleerbaar met de forfaitaire reisvergoeding.

Artikel 186

§ 1. Er wordt voorzien in een algemene steekproefsgewijze controle tussen het parkeersysteem en de priktijden (met fietsvergoeding) en dit op regelmatige basis.

Misbruiken of valse verklaringen worden aan de aanstellend overheid voorgelegd en kunnen aanleiding geven tot respectievelijk een tuchtstraf dan wel een contractuele sanctie.

27. Rechtspositieregeling: wijziging van de artikelen 71 en 110 RPR (anciënniteit).

De Raad van Bestuur keurt volgende wijziging van de rechtspositieregeling goed:

Artikel 71

§ 1. Voor de personeelsleden die bij de uitrol van de IFIC-weddeschalen voor de zorgsector gekozen hebben voor het behoud van de toen van toepassing zijnde salarisschalen voor openbare lokale besturen worden de diensten die gepresteerd werden bij een andere overheid dan de AV AZ Sint-Jan Brugge-Oostende in aanmerking genomen voor de vaststelling van de administratieve anciënniteiten, met uitzondering van de schaalanciënniteit.

Voor personeelsleden in een IFIC-weddeschaal worden de diensten die gepresteerd werden bij een andere overheid dan het AZ Sint-Jan Brugge-Oostende AV in aanmerking genomen voor de vaststelling van de anciënniteit.

§ 2. Onder overheid wordt verstaan:

- 👉 De provincies, de gemeenten en de OCMW 's van België, de publiekrechtelijke verenigingen waarvan ze deel uitmaken en de instellingen die eronder ressorteren;
- 👉 De diensten en instellingen van de federale overheid, van de gemeenschappen en gewesten en de internationale instellingen waarvan ze lid zijn;
- 👉 De diensten en instellingen en de lokale overheden van een lidstaat van de Europese unie of van de Europese Economische Ruimte;
- 👉 De gesubsidieerde vrije onderwijsinstellingen of de gesubsidieerde vrije centra voor leerlingenbegeleiding;
- 👉 De publiekrechtelijke en vrije universiteiten;
- 👉 Elke andere instelling naar Belgisch recht of naar het recht van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte die beantwoordt aan collectieve behoeften van algemeen of lokaal belang en waarbij in de oprichting of bijzondere leiding ervan het overwicht van de overheid tot uiting komt.

§ 3. Aan het personeelslid dat in dienst komt met beroepservaring in de privésector of als zelfstandige wordt anciënniteit toegekend als de beroepservaring relevant is voor de functie waarin het personeelslid wordt aangesteld.

Artikel 72

§ 1. De anciënniteiten worden in aanmerking genomen op basis van een vergelijking van die diensten met de algemene en de specifieke voorwaarden en met het functieprofiel voor de functie waarin het personeelslid aangesteld wordt.

§ 2. Het personeelslid levert zelf de bewijsstukken voor de diensten die bij een andere overheid, in de privésector of als zelfstandige gepresteerd werden. Als bewijsstukken worden aanvaard:

- ☞ Attesten van de vroegere werkgever die bevestigen dat een werknemer een bepaalde functie heeft uitgeoefend en hoelang, en die weergeven wat die functie concreet inhield;
- ☞ Zo nodig, attesten of getuigschriften van aanvullende vorming voor de functie.

Afdeling II. Diensten in de privésector of als zelfstandige

Artikel 110

Beroepservaring in de privésector of als zelfstandige wordt in aanmerking genomen voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen voor zover de beroepservaring relevant is voor de functie waarin het personeelslid wordt aangesteld.

De bovengenoemde beroepservaring kan niet worden gecumuleerd, zodat de anciënniteit die toegekend wordt nooit hoger mag zijn dan het gunstigste systeem.

De relevantie van de beroepservaring wordt beoordeeld op basis van een vergelijking van die ervaring met de voorwaarden en met het functieprofiel voor de functie waarin het personeelslid aangesteld wordt.

Het personeelslid levert zelf de bewijsstukken van de beroepservaring.

De anciënniteit die op die manier verkregen wordt, blijft behouden voor het verdere verloop van de loopbaan.

28. Afwijking standaardselectieprocedure: - eerste kok (C4-C5/IFIC 14).

De Raad van Bestuur beslist om af te wijken van de standaardprocedure voor de selectie van eerste kok:

- ☞ enkel in bevordering en interne personeelsmobiliteit.

AANKOPEN EN DIENSTVERLENING

29. Machtiging en goedkeuring bestek raamovereenkomst voor het leveren van perfusies en spoelvroeststoffen.

De Raad van Bestuur beslist machtiging te verlenen voor deze aankoop, het bestek goed te keuren en hiervoor een Openbare procedure uit te schrijven en te publiceren in het Bulletin der Aanbestedingen én Publicatieblad van de Europese Unie.

30. Gunning ontwikkeling, integratie, onderhoud en hosting van de nieuwe website van het AZ Sint-Jan Brugge-Oostende av.

De Raad van Bestuur beslist om de ontwikkeling, integratie, onderhoud en hosting van een nieuwe website van het AZ Sint-Jan Brugge-Oostende AV toe te wijzen aan de firma European Service Network sa, 1000 Brussel (België) en een hosting en onderhoudscontract af te sluiten vanaf de leveringsdatum met een potentiële verlenging voor hosting en het onderhoudscontract gedurende 24 maanden.

31. Gunning raamovereenkomst voor het leveren en in dienst stellen van een digitaal OK (opslag, routing, video conference) voor nieuwe operatiezalen op campus Sint-Jan.

De Raad van Bestuur beslist om de levering van de investering en het onderhoudscontract toe te wijzen aan de firma Dräger Medical Belgium NV, te 1780 Wommel en (eventueel) een onderhoudscontract af te sluiten na de garantieperiode met een potentiële verlenging voor de levering van onderhoudscontract tot en met einde levensduur.

32. Goedkeuring bestek en selectie kandidaten netwerk- en endpointsecurity gecombineerd met een managed service.

Agendapunt wordt uitgesteld.

33. Renovatie van de dienst orthopedie campus Sint-Jan.

De Raad van Bestuur beslist om de levering van de investering van perceel 1 (ruwbouw en voltooiing) toe te wijzen aan de firma Bekaert Building Company, Eugène Bekaertlaan 51, 8790 Waregem, België.

De Raad van Bestuur beslist om de levering van de investering van perceel 2 (HVAC) toe te wijzen aan de firma ASD bvba, Ovenhoek 19, 8800 Roeselare, België.

De Raad van Bestuur beslist om de levering van de investering van perceel 4 (sanitair) toe te wijzen aan de firma Van Maele nv, Schoolstraat 12, 8490 Jabbeke, België.

FINANCIËN**D1. Federale financiële tegemoetkoming COVID-19 pandemie: afhoudingspercentage ziekenhuis.**

Vertrouwelijk.

34. Budgetparameters 1e & 2e kwartaal 2022.

Vertrouwelijk.

35. Rechtsvorderingen.

Vertrouwelijk.

36. Onwaarden.

Vertrouwelijk.

38. Ordonnantielijsten.

Vertrouwelijk.

Voor verslag,

Hans Rigauts
Algemeen directeur

Pablo Annys
Voorzitter