

**"Brugge werkt!", 18/12/2018, 11u15, Mijn Brugge (Schepen De fauw)**

Beste deelnemers van het project Brugge Werkt!,  
Beste projectpartners,  
Beste collega,  
Beste leden van de pers,

Eind vorig jaar kwamen we samen in de Peterseliestraat om het project 'Brugge Werkt!' bekend te maken. De doelstelling van dit tewerkstellingsproject was om 50 erkend vluchtelingen en subsidiair beschermden met een lage scholing toe te leiden naar duurzame tewerkstelling. Dit vanuit de vaststelling dat erkend vluchtelingen moeilijk werk vinden en dat men te vaak - onvoorbereid - terecht komt in jobs die van korte duur zijn. De nood aan intensieve ondersteuning van erkend vluchtelingen en de beperkte kansen op kennismaking tussen deelnemers en bedrijven waren hierbij de inzet.

Vandaag zijn we bijna 16 maanden verder en bevinden we ons in de afrondende fase van dit tewerkstellingsproject. En zoals het hoort, net voor het kerstverlof, heeft ook het project Brugge Werkt! haar rapport klaar. Ik wil dan ook van de gelegenheid gebruik maken om een aantal resultaten en bevindingen kort met jullie te delen. Voor de uitgebreide resultaten verwijs ik graag naar het eindrapport dat hier beschikbaar is.

Aan het project Brugge Werkt! namen uiteindelijk 49 erkend vluchtelingen deel. 21 deelnemers (43%) zijn op vandaag nog niet klaar voor tewerkstelling, 28 mensen (57%) zijn klaar of bijna klaar om aan de slag te gaan.

Van de 21 deelnemers die nog niet klaar zijn, vielen 11 mensen uit tijdens het project. Opvallend hier is dat een groot aantal deelnemers kampen met psychische problemen. Dit is alvast een signaal waarop we verder willen inzetten. 9 kandidaten volgen nog verder een intensieve taalopleiding. We stellen vast dat dit loont. Tijdens de capaciteitenverkenning van de deelnemers, bij de opstart, werd meer dan de helft van hen gequoteerd als onvoldoende. Vandaag is dit minder bij minder dan 1 op 5 het geval.

Van de 28 vluchtelingen die klaar of bijna klaar zijn om aan de slag te gaan, volgen 9 mensen een beroepsspecifieke opleiding of een studie. 19 deelnemers uit het project Brugge Werkt! zijn ondertussen aan het werk. 13 kandidaten doen dit binnen het statuut Tijdelijke Werk Ervaring waar men wordt voorbereid op de reguliere arbeidsmarkt. De overige 6 zijn ondertussen aan de slag binnen het Normaal Economisch Circuit.

Het project Brugge Werkt! leert ons dat de weg naar tewerkstelling een hobbelig parcours is. Het is voor elke deelnemer een individueel groeiproces waar ondersteuning op vlak van taal, kennis van de eigen capaciteiten, sollicitatietraining en kansen om in contact te komen met bedrijven onontbeerlijk zijn gebleken. Vanuit het project werden deze noden beantwoord met:

- Een intensieve opvolging door OCMW en VDAB
- Jobgerichte taalopleidingen en taalcoaching op de werkvloer
- Een uitgebreid assessment waar de mogelijkheden en werkpunten van elke deelnemer in kaart werden gebracht
- Sollicitatietraining en het opmaken van een sterk CV
- Het organiseren van een Jobroad waar deelnemers in contact werden gebracht met Brugse bedrijven

Naast deze projectacties, gericht naar het sterker maken van de deelnemers willen we echter ook blijven inzetten op het betrekken van de Brugse bedrijven bij tewerkstelling van mensen met een andere achtergrond. Ondanks de vaststelling dat onze stad erg goed scoort om Belgen met een niet-Europese achtergrond aan het werk te krijgen, kan het altijd beter. Daarom willen we Brugse bedrijven informeren en inspireren met de bundel 'Brugge werkt voor iedereen!'. Het wordt een uitgave waar we vanuit de vaak voorkomende drempels: taal, mobiliteit, statuut en culturele verschillen tips en handvaten willen bundelen.

Dames en heren,

U hoort het. De deelnemers van Brugge Werkt! hebben de voorbije maanden niet stilgezeten. Hun motivatie en inspanningen hebben geleid tot mooie resultaten. Dit was echter niet mogelijk zonder de samenwerking van het partnerschap. Daarom een dank-je-wel aan alle organisaties die hier de voorbije maanden een waardevolle rol in hebben gespeeld: stadsdiensten Werk en Economie en de Diversiteitsdienst, het Agentschap Integratie en Inburgering, het OCMW, De VDAB, Voka, Unizo, Resoc, de Leerwinkel en onze specifieke projectpartner Mentor. En uiteraard ook een woord van dank aan Iris en Benedicte die dit project de voorbije maanden hebben gecoördineerd.

En alvorens samen te klinken op een geslaagde samenwerking, geef ik graag nog even het woord aan schepen Esquenet die ons nog iets meer zal vertellen over de lessen die we uit dit project kunnen trekken.

Dirk De fauw  
Schepen van Welzijn, Diversiteit en Noord-Zuid beleid

Geachte aanwezigen

Het einde van dit project Brugge Werkt! loopt ongeveer gelijk met het einde van mijn mandaat als schepen van Werk voor Stad Brugge. In een volgende legislatuur neem ik de bevoegdheden klimaat, energie en leefmilieu, smart city en facilitair beheer. Ik hoef u niet te vertellen dat er ook daar heel wat 'Werk' op de plank ligt!

In de 2 jaar dat ik schepen van Werk was, en nog even ben, liep er één rode draad door alle berichten over de werkgelegenheid in Brugge en bij uitbreiding Vlaanderen: het gaat niet alleen meer over 'Jobs, jobs, jobs' maar ook hoe langer hoe meer over de invulling van al die jobs.

De oorzaken zijn gekend.

Eenzijds ligt de werkloosheidsgraad historisch laag in Brugge: ze bedraagt momenteel 5,3% (een daling met 6,6% ten opzichte van 2017), en blijft het laagste cijfer van alle centrumsteden. Er zijn zo'n 2962 niet-werkende werkzoekenden in Brugge, waarvan zo'n 567 mensen van allochtone origine, een kleine 20%. In de omliggende steden en gemeenten is het werkloosheidscijfer zo mogelijk nog lager en ligt het vaak zelfs nog lager dan 3%, het procent dat experts als 'volledige tewerkstelling' beschouwen (echt iedereen aan het werk is namelijk niet mogelijk).

Daarnaast doet de economie het goed. HR-bedrijf ManPowerGroup lanceerde vorige week zijn 'Tewerkstellingsbarometer', die aangeeft dat bedrijven in het eerste kwartaal van 2019 nog meer willen rekruteren dan in het laatste kwartaal van 2018. De vraag naar arbeidskrachten wordt dus alleen maar groter. Een concreet voorbeeld daarvan voor Brugge was het nieuws dat de haven van Zeebrugge voor de producent van elektrische wagens Tesla hét verdeelcentrum voor Europa wordt, met een wekelijkse aanvoer van 3.000 wagens vanuit hun fabriek in Californië. Dit zorgt voor 100 extra vacatures bij autobehandelaar ICO en extra werk voor havenarbeiders.

De combinatie van die twee factoren zorgt er mee voor dat we op een bepaald moment in regio Brugge meer dan 10.000 openstaande vacatures hadden.

En daar knelt het schoentje. Zonder vlotte invulling van al die vacatures wordt het voor bedrijven in onze stad en regio onmogelijk te groeien. In sommige gevallen zorgt het zelfs voor gaten in het productieproces.

Het stadsbestuur zag het dan ook als zijn kerntaak om drempels naar de arbeidsmarkt weg te halen. Daarnaast zetten we ook in op programma's die werkzoekenden met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt aan een job helpen.

Dit gebeurt nu al op meerdere vlakken: de VDAB biedt taalopleiding op de werkvloer, er zijn kortlopende adhoc opleidingen beschikbaar bij CVO/VTI en VDAB waardoor mensen die willen werken snel ingeschakeld kunnen worden.

Mobiliteitsdrempels worden weggehaald door de Havenbus, een initiatief van APZI, Vlaanderen, en de MBZ. Daarnaast bieden we met het stadsbestuur sinds kort aan werkzoekenden de mogelijkheid om fietsen te huren aan een voordeeltarief: daartoe kochten we 2 elektrische en 5 stadsfietsen aan. Zo heeft de werkzoekende een snelle, tussentijdse en goedkope oplossing om op korte termijn aan een stage, opleiding of nieuwe job te beginnen.

En ook dit project Brugge Werkt! kadert in die intentie van het stadsbestuur om iedereen aan een job te helpen in Brugge. Uit de Rondetafelgesprekken die ik eind 2017 en begin 2018 organiseerde met opleidingsinstellingen en ondernemers uit de haven bleek de nodige interesse om hieraan mee te werken.

Een dergelijke schaarste op de jobmarkt maakt dat iedereen inspanningen moet doen om elkaar tegemoet te komen: bedrijven moeten af van de idee fixe van enkel aan te werven wie het perfecte CV heeft, werkzoekenden met een taalachterstand moeten de werktaal van hun regio onder de knie willen krijgen.

Als stadsbestuur hebben we met veel goesting dan ook de rol van bruggenbouwer opgenomen om met het project 'Brugge Werkt!' aanbieder en werkzoekende dicht bij elkaar te brengen. In een samenleving waar migratie een constante wordt, hebben we geen andere keus dan iedere werkzoekende zo efficiënt mogelijk naar een job toe te leiden.

Ik wil op mijn beurt de medewerkers van Stad Brugge, de meewerkende partners VDAB en OCMW, en zeker ook alle bedrijven die mee wilden instappen in dit project in naam van het stadsbestuur danken voor hun grote inzet om Brugge Werkt! te doen slagen.

Het is zeer fijn te mogen vernemen dat dit project voor een stuk zal voortleven in initiatieven zoals de nieuwe VDAB-module 'Oriëntatie plus voor anderstaligen', of de organisatie in 2019 van een nieuwe editie van Jobroad in Brugge.

Dat is misschien nog het mooiste bewijs dat Brugge Werkt! een goed en goed uitgevoerd initiatief geweest is.

Proficiat, goed gewerkt!

#### **Minou Esquet**

Schepen voor personeelsbeleid,  
tewerkstellingsbeleid,  
sociale economie en landbouw

Sociaal Huis, Hoogstraat 9, b-8000 Brugge

t 050 44 82 12

m 0477/296 345

[schepen.esquet@brugge.be](mailto:schepen.esquet@brugge.be)