

# BULLETIN VAN VRAGEN EN ANTWOORDEN

**26ste jaargang**

**nr. 8 – 23 februari 2021**

---

**In het Bulletin van Vragen en Antwoorden worden vragen van Raadsleden en de antwoorden daarop letterlijk en volledig opgenomen. Elke brievenaar is verantwoordelijk voor zijn/haar tekst waarvan de inhoud niet bindend is voor het stadsbestuur.**

## **Vraag 1420: Raadslid Geert Van Tieghem (18 januari 2021)**

### **Tijdelijke werkloosheid Corona in 2020 bij de GROEP Brugge**

Ingevolge de coronacrisis werden tienduizenden werkgevers in ons land abrupt genoodzaakt om een vorm van tijdelijke werkloosheid Corona in te voeren voor (een deel van) hun personeel in de loop van 2020.

Gelieve ons **het aantal dagen tijdelijke werkloosheid Corona** mee te geven in **absolute getallen** (dagen) én in **%** (ten opzichte van het maximaal aantal werkdagen per werkgever – N.B. enkel contractuelen, daar statutaire personeelsleden niet onder deze regeling kunnen vallen) in **2020** bij de **GROEP Brugge**, en dit uitgesplitst voor volgende juridische entiteiten :

- Stad Brugge
- OCMW (zonder AZ Sint-Jan)
- De 8 welzijnsverenigingen
- Brugge Plus vzw
- Entrepot vzw
- Concertgebouw vzw

Ingeval van toepassing van tijdelijke werkloosheid, werd dan geopteerd door de desbetreffende werkgever voor een (belastbare) aanvulling bovenop de werkloosheidsuitkering? Zo ja, wat is/was het bedrag van deze aanvullende vergoeding per werkloosheidsdag ten laste van de werkgever?

### **Antwoord 1420:**

#### **Tijdelijke werkloosheid Corona in 2020 bij de GROEP Brugge**

Voor wat betreft personeel stad Brugge:

De normale dagtaak van ongeveer 150 medewerkers viel weg toen de tweede lockdown van start ging. De grootste 'getroffen' groepen waren museumassistenten en medewerkers van het cultuurcentrum. Daarnaast waren in een aantal gebouwen minder poetstaken door de thuiswerknorm.

Om de getroffen medewerkers nuttig aan het werk te houden, maakten we een interne jobmarkt waarbij we werkten zoals een uitzendkantoor:

- De profielen van de beschikbare medewerkers werden in kaart gebracht door de dienst zelf. Is iemand administratief vaardig, in bezit van een rijbewijs, bereid om in de zorg te ondersteunen...?
- Diensten konden via Teams hun ondersteuningsvraag op een formulier invullen. Ze gaven daarbij aan voor welke periode ze ondersteuning konden gebruiken, bij welke opdracht, wat

de nodige vaardigheden of voorwaarden waren en wie de begeleiding kon opnemen. Ook OCMW/Mintus konden ondersteuningsvragen indienen.

Daarna werden profielen en opdrachten gematcht. Op die manier konden we op korte termijn heel wat medewerkers heroriënteren.

1. De medewerkers van het cultuurcentrum werden allemaal ingezet om het testcentrum in Daverlo open te houden onder toezicht van Filip Strobbe, directeur cultuurcentrum en ook centrumverantwoordelijke van het testcentrum.
2. Poetsdames: werden ingezet voor extra poetstaken in scholen, bibliotheken, regieposten openbaar domein... Ze hielpen ook om archiefruimtes op te ruimen en ondersteunden in de (woon)zorg(centra).
3. Museumassistenten: de grootste groep werd ingezet voor lange termijn taken (opdrachten tot einde van de lockdown) zoals ondersteuning in de zorg, toegang van recyclageparken en het Huis van de Bruggeling, Beheer Openbaar Domein, administratieve ondersteuning in Openbaar Domein, Financiën, IT en andere diensten. Later werkten ook een aantal museum-assistenten in de rol van covid-assistent in de Brugse binnenstad. Anderen deden meerdere korte opdrachten na elkaar: helpen met verhuisopdrachten, inventariseren van fietshokjes in Brugge (opdracht vanuit dienst Mobiliteit),....

Door de interne jobmarkt konden we alle medewerkers zinvol werk geven en deden wij geen beroep op tijdelijke werkloosheid. Meer zelfs, ondanks het geleidelijk heropenen van de musea, bleef de ondersteuning in de woonzorgcentra lopen tot eind januari. Vanaf midden februari rekenen we opnieuw op de flexibiliteit van de medewerkers wanneer we eigen personeel inzetten om het vaccinatiecentrum draaiende te houden. We blijven dus ook na de lockdown inzetten op onze rol als civil servant en ondersteunen daar waar (maatschappelijk) nodig.

Van zodra wij de overige informatie ontvangen, zullen wij u dit bezorgen.