

Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Notulen

Zitting van 23 november 2020

Samenstelling:

Aanwezig:

mevrouw Annick Lambrecht, Voorzitter; de heer Dirk De fauw, Burgemeester Stad Brugge; mevrouw Minou Esquet, Raadslid; de heer Franky Demon, Raadslid; de heer Pieter Marechal, Raadslid; mevrouw Hilde Decler, Raadslid; de heer Nico Blontrock, Raadslid; de heer Alexander De Vos, Raadslid; mevrouw Martine Matthys, Raadslid; de heer Joannes Logghe, Raadslid; de heer Karel Scherpereel, Raadslid; de heer Carlos Knockaert, Raadslid; de heer Paul Jonckheere, Raadslid; mevrouw Doenja Van Belleghem, Raadslid; mevrouw Brigitte Balfort, Raadslid; de heer Olivier Strubbe, Raadslid; de heer Jos Demarest, Raadslid; de heer Wouter Bossuyt, Raadslid; mevrouw Heidi Hoppe, Raadslid; mevrouw Mieke Hoste, Raadslid; de heer Pablo Annys, Raadslid; de heer Pascal Ennaert, Raadslid; de heer Mathijs Goderis, Raadslid; mevrouw Sandra Wintein, Raadslid; mevrouw Dolores David, Raadslid; de heer Florian De Leersnyder, Raadslid; de heer Pol Van Den Driessche, Raadslid; de heer Geert Van Tieghem, Raadslid; mevrouw Martine Bruggeman, Raadslid; de heer Dirk Barbier, Raadslid; de heer Raf Reuse, Raadslid; de heer Janos Braem, Raadslid; mevrouw Karin Robert, Raadslid; de heer Stefaan Sintobin, Raadslid; mevrouw Sandra De Schuyter, Raadslid; mevrouw Mercedes Van Volcem, Raadslid; mevrouw Ann Soete, Raadslid; mevrouw Sandrine De Crom, Raadslid; de heer Jean-Marie De Plancke, Raadslid; de heer Jasper Pillen, Raadslid; mevrouw Benedikte Bruggeman, Raadslid; de heer Andries Neiryndck; de heer Colin Beheydt, Algemeen directeur

Verontschuldigd:

mevrouw Nele Caus, Raadslid; mevrouw Charlotte Storme, Raadslid; mevrouw An Braem, Raadslid; de heer Yves Buysse, Raadslid

De zitting verloopt digitaal via MS Teams.
De voorzitter opent de openbare zitting

OPENBARE ZITTING

- | | | |
|----------|-----------------------|---|
| 1 | 2020_RMW_00070 | Algemeen bestuur - TMVS - buitengewone algemene vergadering van 8 december 2020 - vaststellen mandaat voor de vertegenwoordiger - goedkeuring. |
|----------|-----------------------|---|

GOEDGEKEURD

Beschrijving

Aanleiding en context

Het OCMW Brugge is aangesloten bij de Tussengemeentelijke Maatschappij voor Services, Dienstverlenende vereniging, in het kort TMVS dv .

Het OCMW Brugge ontving de oproepingsbrief van 14 september 2020 voor de buitengewone algemene vergadering van TMVS dv op 8 december 2020.

De raad voor maatschappelijk welzijn duidt een vertegenwoordiger aan en geeft mandaat aan de vertegenwoordiger om in te stemmen met alle punten op de dagorde van deze buitengewone algemene vergadering.

Motivatie

Agenda buitengewone algemene vergadering 8 december 2020:

1. Toetreding van deelnemers
2. Actualisering van bijlagen 1 en 2 aan de statuten ingevolge toetredingen
3. Evaluatie 2020, te ontwikkelen activiteiten en de te volgen strategie 2021 (cfr. artikel 432 DLB)
4. Begroting 2021 (cfr. artikel 432 DLB)
5. Actualisering presentievergoeding ingevolge indexaanpassing
6. Statutaire benoemingen

Varia

Aanduiden vertegenwoordiger op de algemene vergadering

De raad voor maatschappelijk welzijn heeft in zitting van 7 januari 2019 één lid aangeduid om het OCMW te vertegenwoordigen in de algemene vergaderingen van TMVS voor de volledige legislatuur: mevrouw Minou Esquet, en de heer Alexander De Vos als plaatsvervanger

Rechtsgrond(en)

Decreet van 22 december 2017 over lokaal bestuur-deel 3

De statuten van TMVS dv.

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn beslist goedkeuring te verlenen aan alle punten op de agenda van de buitengewone algemene vergadering TMVS dv van 8 december 2020 en de daarbij behorende documentatie nodig voor het onderzoek van de agendapunten:

1. Toetreding van deelnemers
2. Actualisering van bijlagen 1 en 2 aan de statuten ingevolge toetredingen
3. Evaluatie 2020, te ontwikkelen activiteiten en de te volgen strategie 2021 (cfr. artikel 432DLB)
4. Begroting 2021 (cfr. artikel 432 DLB)

5. Actualisering presentievergoeding ingevolge indexaanpassing
6. Statutaire benoemingen

Varia

Artikel 2

Schepen Minou Esquet wordt aangeduid om de raad voor maatschappelijk welzijn te vertegenwoordigen in de algemene vergaderingen van TMVS dv en wordt gevolmachtigd in naam van de De raad voor maatschappelijk welzijn deel te nemen aan al de beraadslagingen en stemmingen, alle notulen, de aanwezigheidslijst en andere documenten te tekenen, en in het algemeen alles te doen wat nodig is om de belangen van de (gemeente)raad te behartigen op deze vergaderingen.

Artikel 3

De raad draagt de aangeduide vertegenwoordiger(s)/plaatsvervangend vertegenwoordiger op om namens het bestuur alle akten en bescheiden met betrekking tot de buitengewone algemene vergadering van TMVS dv vastgesteld op 8 december 2020, te onderschrijven en haar/zijn (hun) stemgedrag af te stemmen op het in de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van heden bepaalde standpunt met betrekking tot de agendapunten van voormelde algemene vergadering.

-
- | | | |
|----------|-----------------------|--|
| 2 | 2020_RMW_00071 | Lokaal sociaal beleid - Subsidiëring partners in het kader van een lokaal sociaal beleid - samenwerkingsovereenkomsten - goedkeuring. |
|----------|-----------------------|--|

GOEDGEKEURD

Beschrijving

Aanleiding en context

Met het decreet lokaal sociaal beleid bevestigt de Vlaamse overheid het belang van een sterk sociaal beleid op lokaal niveau en vraagt de Vlaamse regering aan de lokale besturen om hierin de regie op te nemen.

Het lokaal sociaal beleid is het geheel van acties die lokale besturen en andere actoren ondernemen om alle inwoners van een stad/gemeente toegang te geven tot de sociale grondrechten. Het gaat onder meer om het recht op sociale bijstand, arbeid, goede huisvesting en onderwijs.

We nemen die regierol op door: (1) het faciliteren van het traject rond de opmaak van een lokaal sociaal beleidsplan; (2) in te zetten op samenwerking en coördinatie; (3) zelf concrete acties te ondernemen om het lokaal sociaal beleid effectief te realiseren; (4) partners te ondersteunen in het uitvoeren van acties om de doelstellingen van het lokaal sociaal beleid te realiseren.

In het kader van deze laatste opdracht, werden een aantal richtinggevende principes voor betoelaging vooropgesteld in het Vast Bureau op 7 september 2020:

- Versnippering van middelen tegengaan (als algemeen principe en binnen VAPH-sector, bijzondere jeugdzorg en geestelijke gezondheidszorg)
- Ondersteuning eerstelijnszone
- Voor vrijwilligersverenigingen de subsidies garanderen + belonen voor inspanning ikv toegankelijkheid
- Adviesraden blijven steunen
- Middenveld actief rond armoede extra ondersteunen
- Kernteam Compassionate Brugge ondersteunen
- Organisaties met uniek aanbod in Brugge en/of met wie we een intense samenwerking opbouwden, blijven steunen zodat zij dit kunnen verderzetten, en met hen nagaan hoe we gezamenlijk nog beter kunnen bijdragen tot de realisatie van ons sociaal beleid

Vanuit deze principes werd een concreet voorstel uitgewerkt voor subsidiëring aan zorg- en welzijnsorganisaties. Dit voorstel heeft betrekking op organisaties die de vorige legislatuur betoelaagd werden onder de dienst welzijn en voor wie er na het overgangsjaar 2020 nieuwe meerjarenovereenkomsten dienen opgestart te worden. Dit voorstel sluit niet uit dat er in het kader van een latere goedkeuring van het lokaal sociaal beleidsplan (of toekomstige uitwerking/herzieningen) nieuwe samenwerkingen worden opgestart, die nu nog niet zijn opgenomen.

Motivatie

In de uitwerking van deze opdracht, volgens de vooropgestelde principes, kwamen we tot 4 categorieën waarvoor ontwerpovereenkomsten (in bijlage) werden opgemaakt: (1) adviesraden, (2) verenigingen onder reglement, (3) nominatief betoelaagde organisaties met een uniek aanbod en (4) maatwerk.

Met deze uitwerking is de betoelaging van zorg- en welzijnsorganisaties een krachtige hefboom geworden om de doelstellingen van het lokaal sociaal beleid te bereiken. Uit gesprekken met een aantal organisaties kwamen al nieuwe samenwerkingsideeën naar voor die in een latere fase nog concreet kunnen gemaakt worden.

Category 1: Adviesraden

De adviesraden blijven de steun van 1000 euro per jaar behouden voor de periode 2021-2025. Dit zijn Brugge Dialoogstad, de Stedelijke Raad voor Personen met een Handicap, het Lokaal Overleg Kinderopvang en de Seniorenadviesraad.

Category 2: Verenigingen onder reglement

Voor de verenigingen die in het verleden via reglementen betoelaagd werden, met name de Gezinsbonden, de seniorenverenigingen, de verenigingen die activiteiten organiseren voor personen met een handicap, en Rode Kruis en Vlaamse Kruis, continueren we de reglementen vanaf 1 januari 2021. Dit betekent:

- verderzetting reglement 'inzake het toekennen van toelagen voor de activiteiten van organisaties voor volwassenen ten bate van de personen met een handicap' (in bijlage)
- verderzetting reglement 'activiteiten van de plaatselijke bonden voor gepensioneerden' (in bijlage)

- verderzetting reglement voor de Brugse afdelingen van de Gezinsbonden (in bijlage)
- opnieuw toepassen van het reglement voor de activiteiten van verenigingen van het Rode KruisVlaanderen en het Vlaamse Kruis met afdelingen in Brugge (in bijlage)

Er werd voor deze categorie van sociale partners 10% in het budget vrijgehouden om verenigingen te belonen die extra inspanningen doen rond toegankelijkheid. In 2021 gaan we hier nog niet mee van start, gezien de moeilijkheden die verenigingen ondervinden in deze coronacrisis en de hieruit voortvloeiende onrust. In 2021 krijgt elke vereniging in de plaats hiervan 10% meer op het toelagebedrag als *bescheiden steun in deze crisis*. Er wordt in 2021 een participatief traject gelopen met de verenigingen/adviesraden om de reglementen in de toekomst *administratief te vereenvoudigen*. Er wordt daarnaast een aanpak uitgewerkt om *toegankelijkheid* naar kwetsbare doelgroepen (andere dan de eigen doelgroepen) aan te moedigen en te belonen.

Categorie 3: Nominatief betoelaagde organisaties met een uniek aanbod

Voor nominatieve betoelaagde organisaties werden in onderlinge afstemming overeenkomsten op gemaakt. De gevolgde vuistregels werden hierbij gevolgd:

- De organisaties moeten met hun werking bijdragen aan de **7 thema's** (kansen voor kinderen en jongeren, werk op maat, een dak boven je hoofd, een goede gezondheid, zorg voor elkaar, iedereen mee, toegang tot hulp en diensten) en de **7 horizontale accenten** (tegen (kinder)armoede, preventie, midden in de samenleving, verschillende doelgroepen/drempels/buurtten, in alle beleidsdomeinen, participatie, toegankelijkheid) van het lokaal sociaal beleid
- Bekrachtiging van het reeds toegepast principe in 2020: enkel organisaties met **werking op Brugs grondgebied** kunnen een toelage ontvangen (= ze hebben een lokaal, antennepunt of doen activiteiten/consultaties op een (gehuurde) locatie in Brugge).
- Op maat een aantal garanties inbouwen om de **gewenste dienstverlening in Brugge in stand te houden**. bv. een regionale werking moet zijn Brugs antennepunt behouden of moet jaarlijks x-aantal activiteiten in Brugge doen, een andere organisatie moet het systeem vrije bijdrage blijven toepassen om de lage drempel te behouden...
- De **administratieve last voor de organisaties beperken**. Naast de door de boekhouding gevraagde standaard-vorderingsbrief, wordt een klein stukje beleidsrelevante info gevraagd via een zeer kort of bestaand verslag (bv. aantal bereikte deelnemers, registratie van hulpvragen per thema...). Aan organisaties die minder dan 2.000 euro ontvangen, wordt geen financiële verantwoording gevraagd.

Categorie 4: Maatwerk

Enkele organisaties en/of netwerken vallen buiten bovenstaande categorieën, en zullen op een andere manier samenwerken met het lokaal bestuur ikv lokaal sociaal beleid. Dit zijn: (1) de VAPH-sector, de Bijzondere Jeugdzorg, het Netwerk Geestelijke Gezondheid en het kernteam van Compassionate Brugge; (2) CAW Noord-West-Vlaanderen; en (3) Eerstelijnszone Brugge.

1. De organisaties die tot een welomlijnde sector of thematisch netwerk behoren werden gevraagd om met hun middelen rond een gezamenlijke nood te werken. In afstemming met deze sectoren/netwerken werd volgende overeengekomen:

- VAPH-sector: Deze sector koos ervoor om samen te werken met het lokaal bestuur rond noden die zij opmerken bij hun doelgroep en die zij met de hun door Vlaanderen gesubsidieerde kernwerking niet kunnen oplossen (mobiliteitsprobleem, kinderopvangprobleem, betaalbare huisvesting, integratie van doelgroepen in economische activiteiten...). Ze kozen er ook voor om ongelijkheden in betoelaging te laten wegvallen, waardoor er voor Oranje geen aparte overeenkomst werd opgemaakt (in categorie 2), en waardoor de middelen 30.000 euro jaarlijks bedragen. We starten een concrete

samenwerking door in 2021 samen te bouwen aan mobiliteitsoplossingen voor mensen met een handicap.

- Sector Bijzondere Jeugdzorg: Het idee in het eerste jaar is om de middelen in te zetten om in Brugge het project '1 gezin, 1 plan' (<https://www.jeugdhulp.be/netwerken/een-gezin-1-gezin>) te lanceren, om in samenwerking met de verschillende partners een laagdrempelig aanspreekpunt rond gezinsondersteuning te realiseren en erop te communiceren. Hiervoor wordt een bedrag van 25.000 euro gereserveerd voor het samenwerkingsverband Collectief Jeugdhulp Noord-West-Vlaanderen. Er wordt echter nog gewacht op een goedkeuring door Vlaanderen van het dossier dat dit netwerk indient voor dit project. Na goedkeuring zal een overeenkomst opgemaakt worden met dit samenwerkingsverband. Voor de jaren nadien (of bij afkeuring) wordt opnieuw afgestemd met de sector. Een gezamenlijk project rond zinvolle dagbesteding en talentontwikkeling (bv. verlenging Potgrond) is een mogelijkheid.
- Netwerk Geestelijke Gezondheidszorg: In het Vast Bureau van 7 september werd het principe goedgekeurd om een voorstel uit te tekenen waarin 25.000 euro naar het thema Geestelijke Gezondheidszorg gaat. Hiervan ontvangt Tejo vzw (als organisatie binnen categorie 2) 5.000 euro, omwille van haar uniek toegankelijk aanbod voor jonge mensen. De overige 20.000 wordt in een gezamenlijk project met het Netwerk Geestelijke Gezondheidszorg geïnvesteerd. Medewerkers uit de geestelijke gezondheidszorg worden ingezet in de Brugse buurten om inwoners met een psychische problematiek of kwetsbaarheid outreachend te bereiken, laagdrempelige ondersteuning te bieden in het kader van maatschappelijke integratie, en indien nodig door te verwijzen naar de meest passende hulpverlening en ondersteuning

Deze medewerkers zetten ook in op het versterken van wijkwerkers, eerstelijns werkers en sleutelfiguren in de buurt, in het omgaan met mensen met een psychische kwetsbaarheid of problematiek.. Op die manier wordt meegewerkt aan zorgzame buurten.

- Kernteam Compassionate Brugge: De Brug, Leif en Heidehuis werden verder gefinancierd onder categorie 2 omwille van hun uniek aanbod. Met wat overblijft van de 25.000, namelijk 13.200 wordt er binnen het kernteam Compassionate Brugge cocreatief verder gewerkt aan de activiteiten van Compassionate Brugge.

2. CAW Noord-West-Vlaanderen CAW Noord-West-Vlaanderen kreeg in het verleden 25.000 euro van de dienst Welzijn zonder dat hier een specifieke Brugse opdracht aan verbonden was. Anders was het voor de samenwerking rond kwetsbare jongeren, waarvoor vorig jaar reeds een overeenkomst werd opgemaakt door de regisseur Kind- en Jeugd vriendelijke stad (Brugge(n) voor jongeren, LOGin, 't Salon). Op dit moment wordt met het OCMW/'t Sas onderzocht hoe de werking in Brugge inzake dak- en thuisloosheid beter op elkaar kan afgestemd worden. Ook zijn er gesprekken gaande met Samenlevingsopbouw West-Vlaanderen om verder te innoveren op vlak van dak- en thuisloosheid in Brugge (waarbij woonbegeleiding door CAW een mogelijke must is). Het is de bedoeling om uit deze oefeningen af te leiden welk concreet hiaat binnen dit thema door CAW in Brugge kan/moet opgenomen worden. Het voorstel is om alvast deze afstemming af te wachten, en de 25.000 euro voorlopig te behouden in het budget.

3. Vzw Zorgraad Brugge (Eerstelijnszone Brugge)

De in deze legislatuur opgerichte vzw Zorgraad Brugge (eerstelijnszone), ontvangt 100.000 euro om haar decretale opdrachten in Brugge maximaal te kunnen realiseren. De decretale opdrachten van de eerstelijnszone passen immers volledig binnen de doelstellingen van het Brugs lokaal sociaal beleid. Om de nodige middelen te kunnen vrijmaken, worden de huidige subsidies aan de diensten gezinszorg stopgezet. Het reglement inzake subsidiëring van diensten voor gezinszorg en oppashulp wordt afgeschaft. De vzw Zorgraad Brugge kan uiteraard zelf partners engageren om concrete acties te realiseren.

Rechtsgrond(en)

Decreet lokaal sociaal beleid 9/2/2018 en omzendbrief 2018/1 van 26/10/2018

Financiële informatie

Financiële informatie

In het meerjarenplan werden de nodige financiële middelen voorzien in het kader van deze samenwerkingsovereenkomsten:

- Beleidsitem 090010:
 - Rekening 6493500: 367.540 euro
 - Rekening 6140670: 30.000 euro.

Besluit

Artikel 1

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn is akkoord met de uitwerking van de betoelaging aan zorg- en welzijnsorganisaties zoals in dit besluit beschreven

Artikel 2

De voorgestelde samenwerkingsovereenkomsten met zorg- en welzijnspartners worden goedgekeurd. Het reglement inzake subsidiëring van de diensten voor gezinszorg en oppashulp wordt afgeschaft.

Artikel 3

De genoemde reglementen voor Gezinsbonden, seniorenverenigingen en organisaties voor mensen met een handicap worden vanaf 2021 verder toegepast. Ook het reglement voor Rode Kruis en Vlaamse Kruis gaat opnieuw in voege vanaf 2021. Daarnaast krijgen alle verenigingen die onder deze reglementen vallen in 2021 10% corona-steun bovenop de uitbetaling waarop zij volgens het reglement aanspraak maken.

3 **2020_RMW_00072** **Personeel en organisatie - uitvoering sectoraal akkoord lokale besturen 2020 - goedkeuring.**

GOEDGEKEURD

Notulen

Raadsleden Janos Braem en Geert Van Tieghem komen tussen.
Schepen Pablo Annys antwoordt.

Beschrijving

Aanleiding en context

Op 8 april sloten de VVSG, de VVP, de drie representatieve vakorganisaties en de Vlaamse regering een sectoraal akkoord af voor de personeelsleden van de lokale en provinciale besturen. Het betreft zowel de VIA-medewerkers (de zorg, de culturele sector en de lokale economie) als de andere personeelsgroepen. Politie en brandweer vallen niet onder het akkoord, omdat voor hen federale

regels gelden. Het akkoord is evenmin van toepassing op het personeel in het gemeentelijk onderwijs, dat rechtstreeks bezoldigd wordt door het departement onderwijs van de Vlaamse overheid.

Het akkoord bevat twee grote luiken: een koopkrachtverhoging voor het personeel van globaal 1,1% vanaf 1 januari 2020 en een engagement van de sociale partners om verder werk te maken van een hedendaags personeelsbeleid.

Zo engageren zij zich ertoe om bij de Vlaamse Regering erop aan te dringen het rechtspositiebesluit voor het personeel van de lokale en provinciale besturen te beperken tot een (voor de contractuele en de statutaire personeelsleden) afdwingbaar kaderbesluit met enkele grote principes over o.a. bezoldiging, toelagen en vergoedingen, dienstbeëindiging, verloven en afwezigheden, werving en selectie, en loopbaan. Daarnaast moet er een voorbeeld van rechtspositie komen met uitgeschreven bepalingen over o.a. werving en selectie, loopbaanbeleid, evaluatie, mobiliteit, integriteit, verlofregeling, feestdagen, arbeidstijd en arbeidsreglementering. Dat voorbeeld van lokale rechtspositieregeling kunnen de besturen geheel of gedeeltelijk overnemen in hun eigen rechtspositieregeling; ze kunnen ook zelf een volledig eigen lokale rechtspositieregeling uitwerken, met eerbiediging van de procedures van lokaal syndicaal overleg. De sociale partners engageren zich er tevens toe om een paritair samengesteld sectorfonds op te richten dat in eerste instantie een aantal bestaande paritair beheerde samenwerkingsverbanden van de werkgevers en werknemers bundelt.

De koopkrachtverhoging in dit akkoord is van toepassing op het VIA-personeel en niet VIA-personeel.

Er zijn 3 pijlers in dit akkoord:

- Verhoging van de maaltijdcheques voor besturen die nog niet aan de maximale werkgeversbijdrage zitten: max 100 euro/VTE
- Recurrente koopkrachtverhoging van 200 euro
- Verhoging van de minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler naar 2,5% Tijdens de RPR-onderhandelingen van 2019 bij de Stad Brugge, het OCMW en de Welzijnsverenigingen is reeds aan alle pijlers gewerkt. Zo is beslist om de maaltijdcheques stapsgewijs te verhogen (naar €8 vanaf 2023) zodat we aan de maximale werkgeversbijdrage zitten en de recurrente koopkrachtverhoging behalen. Daarnaast is tijdens dezelfde onderhandelingen ook beslist voor OCMW Brugge en Welzijnsverenigingen de minimale bijdragevoet te verhogen naar 2%.

Deze maatregelen dekken echter niet alle afspraken in dit akkoord af. Meer bepaald voor het jaar 2020 is er een tekort op pijler 2 van €81/VTE. Door een verhoging van de maaltijdcheques in 2020 met €1 (maw een koopkrachtverhoging van €219 op jaarbasis gezien er maximaal 219 maaltijdcheques per jaar worden uitgereikt) wordt aan pijler 1 voldaan en een groot stuk van pijler 2. Er is eveneens een extra verhoging van 0,5% nodig voor de laagste bijdragevoet (van 2% naar 2,5%) van de tweede pensioenpijler van de contractuele personeelsleden bij zowel de Stad als bij het OCMW en de Welzijnsverenigingen.

Vanaf 2021 zijn pijler 1 en 2 helemaal afgedekt door de bijkomende verhoging van €1 van de maaltijdcheques. Ten opzichte van het jaar 2019 zijn de maaltijdcheques vanaf dan met €2 verhoogd (maw een koopkrachtverhoging van €438). Ook de tweede pensioenpijler is vanaf dan voldoende verhoogd (naar 3%).

Naast het dossier van de koopkrachtverhoging is het belangrijk de inspanningen van het personeel geleverd tijdens de laatste maanden te honoreren. Velen stonden en staan nog altijd in de frontlinie van de Corona-crisis. Ondanks de vele morele steunbetuigingen is een financiële incentive van het bestuur een mooi gebaar. Omdat er door de crisis gebudgetteerde middelen minder of niet gebruikt worden (fietsvergoeding, nieuwjaarsreceptie, teambuilding,...) kunnen deze gebruikt worden om deze incentive vorm te geven.

Omdat tijdens de Corona-crisis ook heel wat vragen komen van personeelsleden die aan het telewerken zijn rond een vergoeding hiervoor, biedt de eenmalige incentive ook de kans aan deze personeelsleden om in hun thuishkantoor te investeren.

Motivatie

Binnen de contouren van het sectoraal akkoord zijn 3 systemen onderzocht: consumptiecheques, cadeaucheques (= lokale handelaarsbonnen) en ecocheques.

1. consumptiecheques:

- max € 300 in totaal, iedere cheque heeft een maximale waarde van €10
- vrijgesteld van fiscale en sociale lasten (bruto=netto)
- Toekenning mogelijk tot 31 december 2020
- Geldig tot 7 juni 2021 (= 1 jaar na oorspronkelijke heropening van de horeca op 8 juni 2020)
- te gebruiken in België in de horeca-, sport -en cultuursector en in kleine handelszaken die gedurende minstens 1 maand de deuren moesten sluiten. De handelaars kunnen wel zelf beslissen of ze de cheques al dan niet aanvaarden. De lijst met handelaars is te vinden op de website van Edenred, de leverancier van de maaltijdcheques.
- De cheque mag noch geheel noch gedeeltelijk omgeruild worden in geld.
- De cheque is (nog) niet beschikbaar in digitale vorm.
- De cheque wordt op naam van de werknemer afgeleverd.

2. cadeaucheques:

- Max € 40 per personeelslid per jaar
- Enkel naar aanleiding van Sinterklaas, Kerstmis of Nieuwjaar

3. ecocheques:

Omdat het systeem van ecocheques werd ingevoerd door een CAO gesloten in de Nationale Arbeidsraad heeft het enkel betrekking op werkgevers en werknemers die onder de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités vallen. Bijgevolg is het systeem enkel van toepassing op werkgevers en werknemers uit de private sector (<https://werk.belgie.be/nl/themas/verloning/eco-cheques>).

conclusie:

Om de koopkrachtverhoging voor 2020 te halen is €81/VTE nodig. Daarnaast laten de ongebruikte budgetten toe om een bijkomende incentive te geven waardoor het totaal bedrag op €100/personeelslid of €100/VTE kan komen (personeelsleden die in een deeltijds regime werken, krijgen het bedrag pro rata hun tewerkstellingsbreuk). Het bedrag wordt toegekend aan personeelsleden die op 1 december 2020 in dienst zijn. Jobstudenten komen niet in aanmerking voor het bedrag.

Uit onderzoek van bovenstaande systemen, is het voorstel om dit te doen via consumptiecheques.

Art 38/1 van het KB van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, bepaalt daarenboven dat er geen nieuwe overheidsopdracht moet uitgeschreven worden als hiervoor met de leverancier van de maaltijdcheques gewerkt wordt voor het aanleveren van de consumptiecheques. Analyse van de website van EdenRed (leverancier bij OCMW Brugge en Welzijnsverenigingen) leert ons ook dat er op vandaag ondertussen 200 Brugse handelaars zijn die de cheques aanvaarden. Het aanbod bij Sodexo (leverancier bij Stad Brugge) is echter veel kleiner bij de Brugse handelaars. De cheques kunnen uiteraard ook in andere steden en gemeenten worden geconsumeerd.

Er is ook een mogelijkheid om een lokale Brugge-handelarenbon te configureren (toekennen in 2020, in schijven van €10, op naam van de werknemer, met geldigheidsduur tot 7 juni 2021) zodat deze als consumptiecheques kunnen ingezet worden.

Daarnaast passen we de 2e pensioenpijler van de contractuele personeelsleden aan waarbij een verhoging voorzien is voor de laagste bijdragevoet van 2% naar 2,5%.

Onderhandeling met de representatieve vakorganisaties gebeurt op 13 november. Het protocol wordt integraal toegevoegd aan het dossier.

Rechtsgrond(en)

Omzendbrief KB/ABB 2020/2 van 29 mei 2020 betreffende het sectoraal akkoord 2020 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen – uitvoeringsmodaliteiten

KB d.d. 26.06.2020 nr. 45 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5° van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) tot verlenging van sommige maatregelen, tot verduidelijking van bepaalde modaliteiten van het corona ouderschapsverlof en van de consumptiecheque

KB d.d. 28.11.1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

Omzendbrief BB 2008/10 betreffende sectoraal akkoord 2008-2013 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen van 19 november 2008

Art 38/1 van het KB d.d. 14.01.2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten

Financiële informatie

Financiële informatie

Uitgaven:

Stad Brugge:

- €138.000 ifv eenmalige toelage van €100/VTE (€160.000 indien €100/personeelslid)
- €172.000 ifv verhoging 2e pensioenpijler

OCMW Brugge en Welzijnsverenigingen:

- €160.000 ifv eenmalige toelage van €100/VTE (€230.000 indien €100/personeelslid)
- €200.000 ifv verhoging 2e pensioenpijler

Ontvangsten:

De besturen worden voor de VIA-personeelsleden voor de uitvoering van het sectoraal akkoord gesubsidieerd via de VIA5-middelen. Met deze middelen wordt het volgende gefinancierd:

- Optrekken tweede pensioenpijler van 1% naar 2,5% (niet méér) voor het contractueel VIA-personeel, met uitzondering van het personeel van het woonzorgcentrum (dit vervangt een eventuele toelage VIA4 waarmee besturen hun tweede pensioenpijler financierden tussen 1 en 2,5%)
- Optrekken tweede pensioenpijler van 0% naar 2,5% (niet méér) voor het contractueel VIA-personeel dat in het woonzorgcentrum werkt.
- €200/VTE per jaar cheques – enkel voor VIA-personeel (statutair/contractant).
- (in voorkomend geval) €100/VTE per jaar verhoging maaltijdcheques – enkel voor VIA-personeel (statutair/contractant) tot een maximum van €6,91 werkgeversbijdrage per maaltijdcheque.

Voor de niet-VIA personeelsleden van Stad Brugge, OCMW Brugge en Welzijnsverenigingen wordt de kost volledig gefinancierd door het bestuur. Ook de bijkomende uitgaven voor VIA-personeelsleden worden gedragen door het bestuur. Hiervoor worden gebudgetteerde maar niet uitgegeven exploitatiemiddelen gebruikt: fietsvergoeding, nieuwjaarsreceptie, teambuilding,....

Besluit

Artikel 1

In functie van de uitvoering van het sectoraal akkoord 2020 en als bedanking voor de inzet van de personeelsleden tijdens de COVID-crisis wordt beslist om een eenmalig bedrag toe te kennen aan de personeelsleden van de Stad Brugge, OCMW Brugge en Welzijnsverenigingen (uitgezonderd jobstudenten):

- De hoogte van het bedrag is €100/personeelslid
- het bedrag wordt toegekend aan personeelsleden die op 1 december 2020 in dienst zijn
- het bedrag wordt toegekend aan de hand van een Bruggebon, de mogelijkheden van aanwending moeten op korte termijn maximaal uitgebreid worden in samenwerking met de centrummanager
- de laagste bijdragevoet van de tweede pensioenpijler van contractuele personeelsleden wordt voor het jaar 2020 verhoogd van 2% naar 2,5%

De voorzitter sluit de zitting.

Goedgekeurd in zitting van 14 december 2020

Colin BEHEYDT

Algemeen directeur Stad en OCMW Brugge

Annick LAMBRECHT

Voorzitter Raad voor Maatschappelijk Welzijn