

Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Notulen

Zitting van 1 maart 2021

Samenstelling:

Aanwezig:

mevrouw Annick Lambrecht, Voorzitter; de heer Dirk De fauw, Burgemeester Stad Brugge; mevrouw Minou Esquet, Raadslid; de heer Franky Demon, Raadslid; de heer Pieter Marechal, Raadslid; mevrouw Hilde Decler, Raadslid; de heer Nico Blontrock, Raadslid; de heer Alexander De Vos, Raadslid; mevrouw Martine Matthys, Raadslid; de heer Joannes Logghe, Raadslid; de heer Karel Scherpereel, Raadslid; de heer Carlos Knockaert, Raadslid; de heer Paul Jonckheere, Raadslid; mevrouw Doenja Van Belleghem, Raadslid; mevrouw Brigitte Balfort, Raadslid; de heer Olivier Strubbe, Raadslid; de heer Jos Demarest, Raadslid; de heer Wouter Bossuyt, Raadslid; mevrouw Heidi Hoppe, Raadslid; mevrouw Mieke Hoste, Raadslid; de heer Pablo Annys, Raadslid; de heer Pascal Ennaert, Raadslid; de heer Mathijs Goderis, Raadslid; mevrouw Sandra Wintein, Raadslid; mevrouw Dolores David, Raadslid; de heer Florian De Leersnyder, Raadslid; de heer Pol Van Den Driessche, Raadslid; mevrouw Nele Caus, Raadslid; de heer Geert Van Tieghem, Raadslid; mevrouw Martine Bruggeman, Raadslid; de heer Dirk Barbier, Raadslid; de heer Raf Reuse, Raadslid; de heer Janos Braem, Raadslid; mevrouw Karin Robert, Raadslid; mevrouw Charlotte Storme, Raadslid; de heer Stefaan Sintobin, Raadslid; mevrouw An Braem, Raadslid; de heer Yves Buysse, Raadslid; mevrouw Sandra De Schuyter, Raadslid; mevrouw Mercedes Van Volcem, Raadslid; mevrouw Ann Soete, Raadslid; mevrouw Sandrine De Crom, Raadslid; de heer Jean-Marie De Plancke, Raadslid; de heer Jasper Pillen, Raadslid; mevrouw Benedikte Bruggeman, Raadslid; de heer Andries Neiryndck; de heer Colin Beheydt, Algemeen directeur

De voorzitter opent de openbare zitting

OPENBARE ZITTING

- 1 2021_RMW_00010 **Lokaal sociaal beleidsplan 'Brugge draait om mensen' 2021-2025 - goedkeuring.**

GOEDGEKEURD

Notulen

Schepen Pablo Annys, burgemeester Dirk De fauw en schepen Pieter Marechal geven toelichting bij dit punt.

Er zijn tussenkomsten van raadsleden Nele Caus, Doenja Van Belleghem, Charlotte Storme, Pascal Ennaert, Stefaan Sintobin en Jasper Pillen. Schepen Pablo Annys en Pieter Marechal antwoorden.

Beschrijving

Aanleiding en context

Lokaal sociaal beleid in Brugge: cocreatief samenwerkplan

Het lokaal sociaal beleid is het geheel van acties die lokale besturen en andere actoren ondernemen om alle inwoners van een stad/gemeente toegang te geven tot de sociale grondrechten. Het gaat onder meer om het recht op sociale bijstand, arbeid, goede huisvesting en onderwijs. Het decreet lokaal sociaal beleid legt de regierol van het lokaal sociaal beleid in handen van het openbaar bestuur.

Bij wijze van eerste stap binnen deze regie-opdracht werd in Brugge een traject naar een breed cocreatief lokaal sociaal beleidsplan opgezet. Dit gebeurde onder de slagzin 'Brugge draait om mensen' en de voornaamste ambitie was (en is nog steeds) om diensten, organisaties en burgers in beweging te brengen om mee te werken aan een socialer Brugge.

Het lokaal sociaal beleidsplan dat hier voorligt (in bijlage), wijkt af van doorsnee plannen waarin alleen de eigen acties van het lokaal bestuur zijn opgenomen. De ondertitel 'Samenwerkplan voor lokaal sociaal beleid' geeft aan dat dit plan in samenwerking met sociale organisaties tot stand kwam en dat het ook acties omvat die buiten Groep Brugge, in partnerorganisaties, zullen uitgevoerd worden.

Traject: van omgevingsanalyse over strategisch kompas naar 7 thematische actieplannen

In 2019 startte het cocreatief traject naar dit plan. Aan de hand van cijfers en studies werden omgevingsanalyses opgemaakt, en werden deze besproken in verschillende thematische netwerken. De interne en externe deelnemers van deze netwerken maakten samen SWOT-analyses en de omgevingsanalyse werd verrijkt met Brugse praktijksignalen. Dit gaf ons goed beeld van de sociale noden in Brugge. Vanuit deze oefening ontstond de structuur voor het lokaal sociaal beleidsplan: 7 thema's en 7 aandachtspunten als strategisch kompas voor ons sociaal beleid:

De 7 thema's zijn:

- kansen voor kinderen en jongeren
- werk op maat
- een dak boven je hoofd
- een goede gezondheid
- zorg (voor elkaar)
- iedereen mee (met subthema's e-inclusie, mobiel kunnen zijn, toegankelijke vrije tijd...)
- toegang tot hulp en diensten.

De 7 aandachtspunten, die in alle thema's moeten meegenomen worden, zijn:

- tegen (kinder)armoede
- preventie
- midden in de samenleving
- verschillende doelgroepen, drempels, buurten
- in alle beleidsdomeinen
- participatie
- toegankelijkheid.

Op basis van de 7 thema's werden burgers bevestigd (via praatcafés in februari 2020 en later met de 'Brugge draait om mensen'-postkaartjes) en werden nog meer organisaties en diensten betrokken. De cel lokaal sociaal beleid zorgde ervoor dat er tijdens dit proces ook voldoende aandacht ging naar de 7 aandachtspunten van het lokaal sociaal beleid. Via doelgroepenoverleg werd inspraak gevraagd aan adviesraden en organisaties/diensten die specifiek met doelgroepen werken (door de coronacrisis moesten we wel noodgedwongen met afgevaardigden werken). Daarnaast werd de betoelaging vanuit de vroegere dienst Welzijn bijgestuurd zodat deze maximaal tegemoet kon komen aan de gedeelde ambities van het lokaal sociaal beleidsplan. Er werden nieuwe samenwerkovereenkomsten opgemaakt met zorg- en welzijnspartners.

Al deze trajecten samen, gaven vorm aan de acties binnen de 7 thematische actieplannen van het lokaal sociaal beleid.

Geïntegreerd beleidsplan (publieksversie) en gedetailleerde actieplannen (opvolginstrument)

De 7 thematische actieplannen zijn in een verkorte vorm (enkel de acties) samengebracht in één geïntegreerd beleidsplan. Dit beleidsplan omvat een inleidend stuk tekst, wat illustratieve cijfers uit de omgevingsanalyse, een stukje uitleg bij de 7 thema's en 7 aandachtspunten, de acties in elk van de 7 thematische actieplannen en een toelichting bij 'regie en samenwerking' ikv dit lokaal sociaal beleidsplan.

Daarnaast is er voor elk thematisch actieplan een gedetailleerde versie beschikbaar waarin (1) uitvoerders opgenomen zijn (OCMW-diensten, OCMW-verenigingen, stadsdiensten, Cel LSB, externe partners), (2) timing en (3) een reeks indicatoren ter ondersteuning van de opvolging van het plan. Bovendien gaat dit document wat meer in detail met bv. een actie die een thematische invulling is van toegankelijkheid of met acties die gelinkt zijn aan onze regierol of hoe we zullen samenwerken. De gedetailleerde actieplannen zullen dienen als werk- en opvolginstrument om concreet aan de slag te gaan en samen met de partners de concrete voortgang op te volgen.

Motivatie

Er wordt aan de Raad van Maatschappelijk Welzijn gevraagd om het beleidsplan als geheel te onderschrijven en de acties goed te keuren waarvoor de eigen diensten van het lokaal bestuur de trekker zijn of mede-uitvoerder.

De opmerkingen van stadsdiensten werden meegenomen in het voorliggend beleidsplan. Ook de suggesties in de toegevoegde adviezen werden nog verwerkt (op 19/1).

Rechtsgrond(en)

Decreet lokaal sociaal beleid 9/2/2018 en omzendbrief 2018/1 van 26/10/2018

Financiële informatie

Financiële informatie

In het meerjarenplan van het OCMW werden financiële middelen voorzien vanaf 2021 voor nieuwe acties die de Cel Lokaal Sociaal Beleid trekt en/of betoelaagt in het kader van het lokaal sociaal beleidsplan, nl. 500.000 euro jaarlijks.

Dit kan niet los gezien worden van de reeds toegekende toelagen aan welzijnspartners en verenigingen ter uitvoering van het lokaal sociaal beleid (besluit OCMW-raad 23/11/2020).

Voor acties waarvan andere diensten van OCMW of Stad Brugge trekker zijn, zijn er ofwel middelen aanwezig bij de desbetreffende dienst, ofwel zijn er geen middelen nodig.

Besluit

Artikel 1

Het lokaal bestuur onderschrijft als partner en regisseur de streefdoelen van het cocreatief tot stand gekomen Brugs lokaal sociaal beleidsplan. Deze zitten vervat in de 7 thema's en 7 aandachtspunten voor de komende jaren.

Artikel 2

Het lokaal bestuur hecht haar goedkeuring aan de acties in de (gedetailleerde) thematische actieplannen waarvoor de eigen diensten van Stad Brugge of OCMW Brugge als uitvoerder aangeduid staan, ofwel als trekker ofwel als mede-uitvoerder.

2 **2021_RMW_00013** **Maatschappelijke dienstverlening - psychologische hulp voor OCMW-cliënten en vorming voor personeel - verderzetting na proefjaar - goedkeuring.**

GOEDGEKEURD

Notulen

Raadslid Stefaan Sintobin komt tussen, Schepen Pablo Annys antwoordt.

Beschrijving

Aanleiding en context

Vanuit de nood om cliënten toe te leiden naar de Geestelijke Gezondheidszorg vooral bij de OCMW dienst trajectwerking niet- Belgen en na een vergelijking tussen het aanbod van SOLENTRA en CGG Noord West Vlaanderen, werd in het Vast Bureau dd.. beslist om een samenwerkingsovereenkomst af te sluiten tussen OCMW Brugge en CGG Noord-West-Vlaanderen. Dit voor een aanbod van 12u/week aan een kostprijs van 24.000 euro per jaar voor psychologische ondersteuning van cliënten en vorming van medewerkers

Deze samenwerkingsovereenkomst loopt vanaf 20/04/2020 t.e.m. 19/04/2021.

Motivatie

De psychologe van het CGG houdt wekelijks een zitdag in het OCMW hoofdbestuur op dinsdagvoormiddag en een zitdag in het LOI op dinsdagnamiddag.

2 medewerkers van het CGG sluiten elke maand aan op een teamoverleg van het trajectteam en van het LOI team. Verder zijn zij bereikbaar voor advies en consult.

De totale inzet is 12u per week.

Ondanks de opstart in volle coronaperiode, werden heel wat cliënten bereikt en geven de maatschappelijk werkers aan dat deze ondersteuning voor hen zeer waardevol is.

Evaluatie traject:

Per zitdag komen gemiddeld 2 cliënten.

Voor een groot aantal van hen volstaan gemiddeld 1 à 2 afspraken. Daarna worden zij doorverwezen of wordt de ondersteuning afgerond.

Doorverwijzing verloopt vaak moeilijk omwille van de doelgroep. De medewerkers van het CGG geven aan dat dit niet enkel zo is voor deze specifieke doelgroep, maar voor heel wat OCMW-Cliënten (bijvoorbeeld daklozen). De taal vormt bij deze doelgroep wel nog een extra belemmering.

Er is niet altijd een hulpvraag bij de cliënt. Vaak vermoedt maatschappelijk werker dat er problemen zijn en verwijst hij/zij daarom door. In het kader van deze samenwerking is dit zeker geen probleem. Eender wie mag doorverwezen worden voor een gesprek. Dit is steeds zinvol voor de cliënt en/of ter ondersteuning van de hulpverlener.

Tijdens de teamvergadering komen veel vragen naar voor en ook tussendoor wordt vaak contact opgenomen door de maatschappelijk werkers. De aanwezigheid op de teamvergadering en de aanwezigheid van de psychologe in het bureau op dinsdagvoormiddag is zeker een meerwaarde.

Evaluatie LOI:

Er worden heel wat LOI bewoners doorverwezen, maar het maken van afspraken verloopt minder vlot. De psychologe gaat daarom regelmatig op huisbezoek. Op vandaag is het sowieso moeilijker omdat de LOI bewoners vanuit de verschillende woningen niet naar de locatie mogen komen waar de zitdag normaal doorgaat, nl. Potterierei 77. Op die locatie mogen, omwille van de coronamaatregelen, alleen de bewoners van dat huis gezien worden.

Als er nieuwe gezinnen aankomen in het LOI, gaat de psychologe steeds eens mee op huisbezoek met de maatschappelijk werker. Zij kan zich op die manier voorstellen aan het gezin en hen op de hoogte brengen van het hulpaanbod.

Ook op de teamvergadering van het LOI worden heel wat situaties besproken. De maatschappelijk werkers geven aan dat deze ondersteuning hen helpt. De inbreng van de medewerkers van het CGG zorgt er soms ook voor dat zij anders naar de betreffende cliënt kijken, waardoor ze met de tips en met nieuwe moed de begeleiding kunnen verderzetten.

Evaluatie vorming:

Omwille van de coronamaatregelen is hier nog niet echt op in gezet.

De maatschappelijk werkers geven aan dat er wel nood is aan vorming, van zodra dit weer kan. De meest voorkomende vragen gaan over vorming over PTSS, de gevolgen daarvan op het dagelijkse leven van onze cliënten en de vraag naar handvaten voor hulpverleners om cliënten hierin te kunnen ondersteunen.

Cijfergegevens eerste 2 kwartalen: 19/04/2020 – 19/10/2020 (rekening houdend met verlofperiodes)

Soort activiteit	Aantal uren
Zitdagen	130
Telefonische consult	24

Intervisie momenten	60
Huisbezoeken	18
Bijkomende administratie/registratie/overleg	55
totaal	287

De ondersteunende gesprekken met maatschappelijk werkers werden niet geregistreerd maar worden geschat op een 90 tal gesprekken.

In het kader van Corona wordt er gekeken om subsidiemogelijkheden Federale of Vlaamse Overheid voor deze samenwerking uit te putten.

Rechtsgrond(en)

Samenwerkingsovereenkomst CGG-OCMW Brugge

Besluit

Artikel 1

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn beslist om de samenwerking met CGG Noord-West-Vlaanderen en OCMW Brugge te verlengen van april 2021 tot maart 2022 tegen een kostprijs van 24.000 euro per jaar.

3 **2021_RMW_00012** **Samenwerkingsovereenkomst tussen Stad Brugge, OCMW Brugge en Energiehuis WVI - goedkeuring.**

GOEDGEKEURD

Beschrijving

Aanleiding en context

Historiek

Het Energiehuis is een initiatief van de Vlaamse overheid (opgenomen in het energiebesluit) , waar burgers terecht kunnen voor informatie/ondersteuning inzake het renoveren van hun woning en hun inzicht heeft over de verschillende (steun)maatregelen voor energie-investeringen en renovatiewerken waaronder ook het aanbod van de energielening.

Een Energiehuis heeft volgende verplichte taken:

1. Verstrekken van energieleningen aan de prioritaire doelgroep.
2. Bijkomend basistakenpakket voor Energiehuizen :

2.1. inwoners informeren, adviseren en begeleiden door een laagdrempelig energieloket aan te bieden waar inwoners terecht kunnen met hun vragen over energie.

2.2. gestructureerde basisinformatie aanbieden over minstens: relevante gemeentelijke, provinciale, gewestelijke en federale energiebeleidsmaatregelen; energiepremies en -leningen, inclusief leningen bij de financiële sector; energetische renovatie; particulieren begeleiden en ondersteunen bij minstens de aanvragen van de energiepremies en -leningen, inclusief leningen bij de financiële sector.

2.3. het uitvoeren van de leveranciersvergelijking en, in voorkomend geval, de wijziging van energieleverancier

2.4. het aanvragen en vergelijken van offertes voor energetische renovatiewerken

2.5. het begeleiden van de uitvoering van energetische renovatiewerken, en het bieden van ontzorging daarbij, inclusief dienstverlening voortvloeiend uit door het Energiehuis uitgevoerde energiescans die gericht is op begeleiding bij de uitvoering van energiebesparende investeringen

2.6. ondersteuning bij interpretatie van thermografische informatie, de zonnekaart, de resultaten na een energiescan en het energieprestatiecertificaat.

2.7. uitvoerende lokale diensten coördineren, onder meer van de door de respectievelijke gemeente aangeduide uitvoerders van de energiescans, en, in voorkomend geval, correct doorverwijzen.

Het aanbieden van gestructureerde basisinformatie over energieleningen, met inbegrip van leningen van lening in de financiële sector, en het begeleiden en ondersteunen van particulieren hierin komt in de praktijk neer op het wijzen op het bestaan van deze leningen, hoe ze ingezet kunnen worden bij een energetische renovatie, en de gepaste doorverwijzingen.

Om energieleningen te verstrekken moet een Energiehuis beschikken over een aantal kwalificaties:

- Erkenning als sociale kredietverstrekker door FOD Economie
- FMSA-erkenning als kredietgever
- Personeel erkend als kredietbemiddelaar door FMSA

Een Energiehuis krijgt voor de ondersteuning van zijn werking middelen van het Vlaamse Energie- en Klimaatagentschap (VEKA, voorheen VEA). Het gaat hierbij om een vergoeding per afgesloten lening, 3.000 euro per jaar per stad of gemeente in haar werkingsgebied, en 20.000 euro per jaar per schijf van 50.000 huishoudens in het werkingsgebied.

Vereniging De Schakelaar was tot 31 december 2020 het Energiehuis voor de stad Brugge.

Naar aanleiding van de opheffing van de vereniging op 1/1/2021 moest ook een nieuw Energiehuis voor de stad Brugge gezocht worden.

Hiervoor werd eind 2020 door het OCMW contact opgenomen met het Energiehuis WVI om deze rol op zich te nemen. Energiehuis WVI vervult de rol van energiehuis reeds voor 32 West-Vlaamse gemeenten.

De aanstelling van het Energiehuis WVI als energiehuis voor de stad Brugge werd reeds besproken in CBS van 7/12/2020 (zie bijlage 2020-CBS-03835) organisatie en opstart woon- en energieloket en gedeeltelijke in kanteling van De Schakelaar naar DRO-woondienst .

In kader van de aanstelling van Energiehuis WVI als energiehuis voor onze stad dient een samenwerkingsovereenkomst opgesteld te worden tussen de stad Brugge, OCMW en het Energiehuis WVI

Met deze nota wordt gevraagd aan het Vast Bureau om de samenwerkingsovereenkomst met het Energiehuis WVI te onderschrijven.

In de samenwerkingsovereenkomst wordt de taakverdeling tussen de stad Brugge en het Energiehuis WVI, naar analogie met de andere aangesloten West-Vlaamse gemeenten, als volgt opgesplitst:

- WVI wordt opdrachthouder energiehuis en staat in voor de werking energielening.
- Stad Brugge, via woon- en energieloket, staat in voor het uitvoeren van de basistaken van het energiehuis.

De jaarlijkse ondersteuningsmiddelen vanuit de Vlaamse overheid voor de werking van het Energiehuis zal naar ratio van deze taakverdeling opgesplitst worden in een deel stadsdeel (23.000 euro) en WVI deel (bedrag per afgesloten lening).

In de samenwerkingsovereenkomst tussen de stad en WVI wordt het volgende vastgelegd:

Duur van de overeenkomst

Deze overeenkomst gaat in vanaf de datum van ondertekening en geldt voor de duur van de gemeentelijke legislatuur plus 1 jaar. Deze overeenkomst wordt stilzwijgend verlengd tot het einde van de nieuwe legislatuurperiode plus 1 jaar.

Opstartkosten/overnamekosten

Aan de overname van het Energiehuis van De Schakelaar door Energiehuis WVI zijn een aantal kosten verbonden. Deze kosten worden nog gedragen door De Schakelaar en zijn voorzien. Het gaat specifiek om volgende kosten: eenmalige IT-kost (3.000 euro excl. BTW) , opvolgingskost bestaande kredietportefeuille (40.500 euro ex btw).

Bijkomende overname voorwaarden: In de bestaande kredietportefeuille werden er 6 dossiers vastgesteld die in status "op te zeggen" en "precontentieux "bevinden deze dossiers worden door De Schakelaar weggewerkt voor de werking van start gaat.

Verdeling van de vergoedingen

Een energiehuis krijgt voor de ondersteuning van zijn werking middelen van het Vlaamse Energie- en Klimaatagentschap. Het gaat hierbij om een vergoeding per afgesloten lening, 3000 euro per jaar per stad of gemeente in haar werkingsgebied, en 20.000 euro per jaar per schijf van 50.000 huishoudens in het werkingsgebied.

De overeenkomst omschrijft de verdeling als volgt:

- De vergoedingen voor het luik 'per afgesloten energieleningen' zijn bestemd voor het Energiehuis WVI
- De vergoedingen voor het luik 'basistaken' zijn bestemd voor de Stad Brugge. Voor 2021 wordt dit luik geraamd op 23.000 euro.

Indien het Vlaams Gewest, om gelijk welke reden, de werkingsmiddelen beperkt, en in geval er een oorzakelijk verband is met de stad, zal ook het aandeel voor de Stad Brugge worden verminderd.

Motivatie

Energiehuis WVI voldoet aan de voorwaarden om een Energiehuis te mogen uitbaten, met inbegrip van het verstrekken van kredieten.

Qua taakverdeling beschreven in de samenwerkingsovereenkomst moet de stad instaan voor de uitvoering van het basistakenpakket. Hierbij worden volgende interne taakverdeling afgesproken tussen OCMW Brugge - Budget- en schuldhulpverlening / Energieloket en de stad Brugge Cluster Omgeving/wonen:

2.1. inwoners informeren, adviseren en begeleiden door een **laagdrempelig energieloket aan te bieden** waar inwoners terecht kunnen met hun **vragen over energie**: in functie van de vraag **OCMW Brugge budget- en schuldhulpverlening / energieloket of stad Brugge cluster omgeving/wonen**.

2.2. gestructureerde **basisinformatie aanbieden** over minstens: relevante gemeentelijke, provinciale, gewestelijke en federale **energiebeleidsmaatregelen; energiepremies en -leningen, energetische renovatie**; particulieren **begeleiden en ondersteunen: stad Brugge cluster omgeving/wonen**.

2.3. het **uitvoeren van de leveranciersvergelijking** en, in voorkomend geval, de **wijziging van energieleverancier**: door **OCMW Brugge - Budget- en schuldhulpverlening / energieloket**.

2.4. het **aanvragen en vergelijken van offertes** voor energetische renovatiewerken: **stad Brugge cluster omgeving/wonen**.

2.5. het **begeleiden** van de uitvoering van **energetische renovatiewerken**, en het bieden van **ontzorging** daarbij, inclusief dienstverlening voortvloeiend uit door het Energiehuis uitgevoerde **energiescans** die gericht is op begeleiding bij de uitvoering van energiebesparende investeringen: **stad Brugge cluster omgeving/wonen**.

2.6. ondersteuning bij **interpretatie van thermografische informatie, de zonnekaart, de resultaten na een energiescan en het energieprestatiecertificaat** : **stad Brugge cluster omgeving/wonen**.

2.7. **uitvoerende lokale diensten coördineren**, onder meer van de door de respectievelijke gemeente aangeduide uitvoerders van de energiescans, en, in voorkomend geval, **correct doorverwijzen: stad Brugge cluster omgeving/wonen, met medewerking van OCMW Brugge Budget- en schuldhulpverlening / energieloket voor wat betreft de planning en rapportering van de aan haar toegewezen en uitgevoerde taken**.

Belangrijk om toe te voegen aan de samenwerkingsovereenkomst tussen de stad en Energiehuis WVI wat betreft onderdeel waarborgstelling :

Wat betreft waarborgstelling (artikel 9), momenteel niet van toepassing bij het huidige aanbod van energieleningen, werd in de samenwerkingsovereenkomst opgenomen "een waarborgregeling waarbij Stad Brugge de waarborglasten op zich neemt bij uitbreiding van bestaande of toevoeging van eventuele nieuwe leningsproducten". Hierbij is het van belang om vanuit de stad deze **mogelijkheid uit te sluiten** en dit werd ook zo overeengekomen met WVI om **dit als clausule op te nemen** in de samenwerkingsovereenkomst.

Motivatie

Energiebesluit 19 november 2010:

"Afdeling I. Energiehuizen

Art. 7.9.1. §1. Met het oog op het verstrekken van leningen ter ondersteuning van investeringen in het kader van de bevordering van het rationeel energieverbruik, kan de minister met een

energiehuis, dat optreedt als kredietgever, als erkenning een samenwerkingsovereenkomst sluiten.

Een energiehuis wordt door de gemeente voorgesteld, na overleg met het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, wat wordt aangetoond met een kopie van het verslag van de gemeenteraad en de OCMW-raad. Als de territoriale werking van een energiehuis zich situeert op het grondgebied van verschillende gemeenten, wordt het energiehuis voorgesteld door alle betrokken gemeenten, na overleg met de betrokken openbare centra voor maatschappelijk welzijn."

Besluit

Artikel 1

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn gaat akkoord met de ondertekening van de samenwerkingsovereenkomst Energiehuis tussen de stad en OCMW Brugge en WVI mits toevoeging van de clause "uitsluiten waarborgstelling door de stad Brugge".

4 **2021_RMW_00014** **Patrimonium - verkoop grond aan Stad Eeklo voor aanleg fietspad - goedkeuring.**

GOEDGEKEURD

Beschrijving

Aanleiding en context

Het OCMW Brugge is eigenaar van volgende percelen landbouwgrond: Eeklo 1ste afdeling, sectie a, nrs. 725e, 725d, 724d en 715d.

Uit deze percelen wenst de Stad Eeklo ten behoeve van de aanleg van een openbaar fietspad, enkel deelpercelen te verwerven (zie opgemaakt plan, innames 24, 25 en 26), dit langsheen de vroegere spoorweg Gent-Eeklo. In totaal betreft het 830,40m². De venale waarde wordt overeenkomstig het schattingsverslag 23.03.2018 van beëdigd schatter Filip De Pauw geraamd op € 6,75/m², zijnde een totaal van € 5.605,20.

Motivatie

De aankoop door de Stad Eeklo geschiedt omwille van openbaar nut (aanleg fietspad).

De Stad Eeklo heeft zelf een regeling getroffen met de huidige pachters om deze te vergoeden voor de mindere oppervlakte van hun pachtgronden.

Het OCMW kan akkoord gaan met de verkoop aan de Stad Eeklo van bovenvermelde deelpercelen.

Rechtsgrond(en)

Decreet lokaal bestuur => vervreemding van onroerend goed omwille van openbaar nut.

Besluit

Artikel 1

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn beslist tot de goedkeuring van de verkoop aan de Stad Eeklo van de delen van de percelen gelegen te Eeklo, 1ste afdeling, sectie a, nrs. 725e, 725d, 724d en 715d met een totale oppervlakte van 830,40m², tegen een prijs van € 5.605,20.

5 2021_RMW_00015 Patrimonium - Site Minnewater - beslissing Raad van Bestuur Mintus inzake vervroegde teruggave site Minnewater aan OCMW - kennisname en instemming.

GOEDGEKEURD

Notulen

Schepen Annys leidt het punt in.

Raadslid Charlotte Storme komt tussen en dient een amendement in, om een participatietraject uit te werken waarin burgers en middenveldorganisaties betrokken worden bij het proces.

Er zijn tussenkomsten van raadsleden Geert Van Tieghem, Doenja Van Belleghem, Pascal Ennaert, Stefaan Sintobin en Jasper Pillen.

Schepen Pablo Annys antwoordt.

- Stemming over het amendement: Groen keurt goed, N-VA onthoudt zich, de overige fracties stemmen tegen. Bijgevolg is het amendement verworpen.
- Stemming over het punt: Groen onthoudt zich, de overige fracties keuren goed. Bijgevolg is het punt goedgekeurd.

Stemming

goedgekeurd bij publieke stemming door de raad voor maatschappelijk welzijn met:

- 41 stem(men) voor: Pablo Annys; Brigitte Balfourt; Dirk Barbier; Nico Blontrack; Wouter Bossuyt; An Braem; Martine Bruggeman; Benedikte Bruggeman; Yves Buysse; Nele Caus; Dolores David; Sandrine De Crom; Florian De Leersnyder; Jean-Marie De Plancke; Sandra De Schuyter; Alexander De Vos; Dirk De fauw; Hilde Decler; Jos Demarest; Franky Demon; Pascal Ennaert; Minou Esquenet; Mathijs Goderis; Heidi Hoppe; Mieke Hoste; Paul Jonckheere; Carlos Knockaert; Annick Lambrecht; Joannes Logghe; Pieter Marechal; Martine Matthys; Jasper Pillen; Karel Scherpereel; Stefaan Sintobin; Ann Soete; Olivier Strubbe; Doenja Van Belleghem; Pol Van Den Driessche; Geert Van Tieghem; Mercedes Van Volcem; Sandra Wintein

- 5 onthouding(en): Janos Braem; Andries Neiryneck; Raf Reuse; Karin Robert; Charlotte Storme

Beschrijving

Aanleiding en context

De Raad van Bestuur van Mintus heeft in haar beslissing d.d. 01.02.2021 beslist om de site Minnewater, vanaf de afronding van de verhuis van het WZC Minnewater naar de site op de Sint-

Pietersmolenwijk (gepland in de eerste helft van 2023), terug te geven aan het OCMW Brugge, dat hierover vrij mag beschikken en hiertoe nu reeds de nodige voorbereidingen kan treffen.

De Motivering van deze beslissing van de RvB Mintus luidde als volgt:

Op 3 oktober 2014 besliste de Brugse OCMW-raad tot oprichting van een nieuw WZC op de site Sint-Pietersmolenwijk, ter vervanging van het WZC Sint-Clara en het WZC Minnewater, waarvan was komen vast te staan dat zij niet langer voldeden aan de geldende oppervlakenormen.

Volgens de statuten van Mintus heeft Mintus als doel: "het organiseren van activiteiten die het mogelijk maken om een gepaste, kwaliteitsvolle en toegankelijke thuisverangende opvang en huisvesting, diensten en/of ondersteuning te verlenen aan kwetsbare en zorgbehoevende personen."

In het kader van deze doelstelling kan Mintus (enkel de hier relevante bepalingen worden aangehaald):

- "activiteiten opstarten, met name het uitbaten van rust- en verzorgingstehuizen, woonzorgbedden, serviceflats, het organiseren van dienstencentra, thuisdiensten, het aanbieden van alle mogelijke ondersteunende en faciliterende activiteiten, de organisatie van diensten inzake kortverblijf en dagverzorgingscentra, de organisatie en het uitbaten van kinderdagverblijven, zowel via gezins- als groepsopvang, de organisatie en het uitbaten van instellingen voor mensen met beperkingen en alle andere activiteiten die binnen deze doelstellingen inpasbaar zijn;*
- participeren in projecten die verband houden met de realisatie, de inrichting, het beheer, de optimalisatie of de exploitatie van deze activiteiten;*
- alle handelingen stellen die rechtstreeks betrekking hebben op of bijdragen tot haar doel, met inbegrip van bijkomstige commerciële en winstgevende activiteiten binnen de grenzen van wat haar wettelijk doel is en waarvan de opbrengsten te allen tijde zullen worden aangewend voor de realisatie en ondersteuning van haar doelstellingen;*
- haar medewerking verlenen en deelnemen aan iedere activiteit die met haar doel overeenstemt en deze steunen of daarvoor middelen ter beschikking stellen."*

Bij akte van 27 maart 2018 werden door het OCMW Brugge in de zorgvereniging Mintus o.a. ingebracht:

- een Woonzorgcentrum "Minnewater", met aanhorigheden, op en met grond, staande en gelegen Prof. Dr. J. Sebrechtstraat 1, kadastraal bekend, verpleeginr., derde afdeling, sectie C, nummer(s) 970 D P0000, met een oppervlakte van twee hectare drieënveertig aren eenennegentig centiare (2 ha, 43 a, 91 ca);*
- een gascabine, met aanhorigheden, op en met grond, staande en gelegen Prof. Dr. J. Sebrechtstraat 1, kadastraal bekend, derde afdeling, sectie C, nummer(s) 970 E P0000, met een oppervlakte van tien centiare (10 ca).*

Hiermee verwierf Mintus met ingang vanaf 1 januari 2018 de volle eigendom van voormelde onroerende goederen (hierna "de Minnewatersite") en trad Mintus in alle rechten en verplichtingen die aan deze onroerende goederen zijn verbonden.

Wat de inbreng van onroerende goederen door het OCMW Brugge betreft, vermelden de statuten van Mintus in artikel 10, §1:

- dat deze onroerende goederen worden ingebracht voor een initiële periode van 30 jaar die ingeval de duurtijd van de zorgvereniging Mintus die werd opgericht voor een duurtijd van 30 jaar automatisch zal worden verlengd voor een periode gelijk aan de periode waarvoor de duurtijd van Mintus werd verlengd (tweede lid);

- dat de onroerende goederen die worden ingebracht door het OCMW enkel mogen vervreemd worden, bezwaard worden, ingebracht worden in een andere vereniging of van bestemming gewijzigd worden, mits een voorafgaande toestemming van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn of zijn rechtsopvolger (derde lid);

- dat deze onroerende goederen bij ontbinding van Mintus of bij beëindiging van het deelgenootschap van het OCMW Brugge terugkeren naar het OCMW Brugge of zijn rechtsopvolger (vierde lid).

De raad van bestuur van Mintus stelt vast dat hiervoor in de meerjarenplannen van het OCMW Brugge en van Mintus geen bedragen of middelen zijn voorzien.

De afgelopen maanden is er vanuit Mintus geprobeerd om via de verlening van een recht van erfpacht onder voorwaarden te komen tot een publiek-private samenwerking, waarbij:

a) de Minnewatersite een nieuwe invulling krijgt;

b) er een maatschappelijke return door middel van een "socio-culturele invulling" wordt gegenereerd;

c) leegstand wordt vermeden;

d) er geen bezwaring is van de overheidsbegrotingen (Mintus, OCMW Brugge, Stad Brugge).

Hiertoe werd onder begeleiding van advocatenkantoor GD&A een ontwerp van leidraad opgesteld (in bijlage).

In de nasleep van de publieke ruchtbaarheid die aan dit dossier werd gegeven, is er door diverse geïnteresseerde partijen geopperd dat de Minnewatersite zich perfect zou lenen voor een hotel, op wandelafstand van het nieuwe beurs- en congrescentrum. Met deze nabestemming van (een deel van) de Minnewatersite zou het rendement van de PPS kunnen gemaximaliseerd worden en zouden ook het meeste middelen kunnen worden gegenereerd in functie van de privaat te financieren maatschappelijke return. Eerdere feedback vanwege de dienst ruimtelijke ordening van stad Brugge leert evenwel dat een hotel op de Minnewatersite volgens de heersende opvattingen niet evident is, hoewel een standpunt namens het college van burgemeester en schepenen hieromtrent vooralsnog ontbreekt.

Motivatie

Gezien de strakke timing die moet worden gevolgd om leegstand te vermijden, de omslachtige procedures waarbij voor daden van beschikking betreffende de door het OCMW Brugge ingebrachte

onroerende goederen alsook de bestemmingswijziging ervan zowel de goedkeuring vanuit Mintus als vanuit het OCMW Brugge vereist is, de beperkte duurtijd waarvoor deze onroerende goederen werden ingebracht, in afwachting van de nodige stedenbouwkundige voorschriften vanuit de stad, de afwezigheid van voorafgaande toestemming van de OCMW-raad om over te gaan tot het verlenen van een recht van erfpacht onder voorwaarden en de gerezen twijfels over de verenigbaarheid van een dergelijke transactie met het statutair doel van Mintus, stelt de raad van bestuur van Mintus voor om de Minnewatersite, vanaf de afronding van de verhuis van het WZC Minnewater naar de site Sint-Pietersmolenwijk (gepland in de eerste helft van 2023), terug te geven aan het OCMW Brugge dat hierover vrij mag beschikken en hiertoe nu reeds de nodige voorbereidingen kan treffen.

Tevens wordt de hierboven vermelde leidraad, zoals opgemaakt door advocatenkantoor Gd&A, bij huidige beslissing gevoegd, zodat deze desgevallend verder kan worden gebruikt door het OCMW na transponering van de leidraad van Mintus naar OCMW.

Motivatie

De motivering van bovenvermelde beslissing van de Raad van Bestuur van Mintus om vervroegd de site Minnewater terug te geven aan het OCMW, o.m. omwille van het feit dat na verhuis van de werking van het WZC Minnewater naar de site Sint-Pietersmolenwijk, er geen verdere invulling meer kan gegeven worden aan de site Minnewater die strookt met het statutair doel van Mintus, is correct en gegrond.

De door Mintus aangeleverde en bijgevoegde leidraad is een nuttig instrument dat kan dienen voor het OCMW Brugge voor de verdere invulling van de bestemming en werking van de site Minnewater na de verhuis naar de site Sint-Pietersmolenwijk.

Het komt dan ook aangewezen voor om kennis te nemen van deze beslissing en in te stemmen met de vervroegde teruggave van de site Minnewater vanuit het patrimonium van Mintus, naar het patrimonium van het OCMW Brugge vanaf de verhuis van de werking van het wzc Minnewater naar de site Sint-Pietersmolenwijk.

Er wordt tevens ingestemd met de mogelijkheid die geboden wordt door Mintus om vanaf heden en dus voor de formele overdracht van de site, reeds alle voorbereidingen en beslissingen te nemen om de leegstand van de site te vermijden na de verhuis.

Voor deze patrimoniale transactie is een authentieke notariële akte noodzakelijk. Er wordt voorgesteld om notaris Els Van Tuyckom hiervoor aan te stellen, aangezien deze instrumenterend notaris was van de inbrengakte destijds van het patrimonium OCMW à Mintus en zij derhalve reeds over alle relevante informatie beschikt.

Rechtsgrond(en)

Statuten Mintus + Decreet Lokaal Bestuur.

Besluit

Artikel 1

De Raad verwerpt het amendement van raadslid Charlotte Storme, om een participatietraject uit te werken waarin burgers en middenveldorganisaties betrokken worden bij het proces.

Artikel 2

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn beslist over te gaan tot de kennisneming van en de instemming met de beslissing van de Raad van Bestuur van Mintus d.d. 01.02.2021.

Derhalve over te gaan tot de vervroegde teruggave van de site Minnewater vanuit het patrimonium van Mintus naar het patrimonium van het OCMW Brugge, dit vanaf de verhuis van de werking van het WZC Minnewater naar de site Sint-Pietersmolenwijk.

Notaris Els Van Tuyckom aan te stellen voor het verlijden van de authentieke akte van overdracht van de site Minnewater.

Tevens stemt de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in met de mogelijkheid die geboden wordt aan het OCMW Brugge om reeds vervroegd alle handelingen te stellen (eventueel conform de bijgevoegde leidraad zoals opgemaakt door advocatenkantoor Gd&A) ter voorbereiding van de toekomstige bestemmingswijziging en invulling van de site Minnewater.

Bijlagen

1. Amendement Charlotte Storme.pdf

6 **2021_RMW_00009** **Personeel OCMW - tegemoetkoming 2020 VIA6-personeel - goedkeuring.**

GOEDGEKEURD

Beschrijving

Aanleiding en context

Op 24 november 2020 sloten de Vlaamse regering, de vakbonden en de werkgeversfederaties in de publieke en private socialprofitsectoren een voorakkoord over een opwaardering van een aantal sectoren waaronder de zorgvoorzieningen. Dit moet leiden tot een betere verloning, meer mensen op de werkvloer en meer werkbaar werk. De Vlaamse regering maakt hiervoor vanaf januari 2021 elk jaar 577 miljoen euro vrij: 412 miljoen euro voor koopkracht en 165 miljoen euro voor kwaliteit. Het voorakkoord biedt perspectief voor een blijvende opwaardering van maar liefst 180.000 mensen, waarvan 40.000 in de publieke sector.

In uitvoering van dit voorakkoord sloten de sociale partners en de Vlaamse regering op 22 december 2020 een VIA6-akkoord met koopkrachtmaatregelen voor de publieke sector af. Hierover werd op 23 december 2020 onderhandeld in het comité C1 voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap.

Een van de maatregelen in het akkoord is de retroactieve verhoging van de eindejaarstoelage van het jaar 2020. Omwille van de corona-crisis wensen de sociale partners op zeer korte termijn een financiële waardering te geven aan het personeel in de VIA-zorgsectoren.

Er staat een VIA-financiering tegenover de kost van deze verhoging.

De verhoging van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 wordt toegekend aan het personeel tewerkgesteld in de sectoren die onder het toepassingsgebied van het VIA6-akkoord van 22 december 2020 ressorteren, maar met uitzondering van het personeel van de socio-culturele sector (vrijetijdsdiensten, jeugddiensten, sportdiensten...).

Kortom, de verhoging van de eindejaarstoelage voor het zorgpersoneel geldt voor al het personeel dat in de DMFA-aangifte een VIA-deelcode heeft toegewezen gekregen, met uitzondering van de deelcodes 102 (dienstencheques) en 500-512 (socio-culturele sector). Deze verhoging geldt tevens voor het personeel dat onder deelcode 509 (doelgroepmedewerkers LDE) valt indien deze tewerkgesteld zijn in één van de VIA sectoren.

Om uit te maken of ter beschikking gesteld personeel aanspraak maakt op deze verhoging wordt rekening gehouden met de dienst waarin zij feitelijk tewerkgesteld worden, en dus niet met de juridische werkgever.

Motivatie

Voor het personeel van OCMW omvat dit alle personeel dat voor 2020 een eindejaarstoelage binnen OCMW heeft ontvangen en ter beschikking is gesteld aan een dienst waarvan het personeel in aanmerking komt voor de verhoging. Ook het personeel van OCMW dat in 2020 voor de Schakelaar WV werkte en op basis daarvan recht had op een eindejaarstoelage, heeft recht op de verhoging.

De verhoging werd vastgelegd in het VIA6-akkoord als volgt:

1. Personeel dat geen attractiviteitspremie ontvangt:
 - Forfaitair bedrag blijft gelijk: 1.288,45 €;
 - Variabel bedrag stijgt met 1,1% tot 3,6 %;
2. Personeel dat een attractiviteitspremie ontvangt:
 - Forfaitair bedrag stijgt tot 1.288,45 € (attractiviteitspremie inbegrepen);
 - Variabel bedrag stijgt met 1,1% tot 3,6 %;

Het VIA6-akkoord voorziet voor de verhoging van de eindejaarstoelage van 2020 niet in de aftopping van deze bedragen, deze zal dan ook niet toegepast worden op de verhoging.

Dit zou overigens tegenstrijdig zijn met het beoogde doel van het akkoord, zijnde een onmiddellijke éénmalige koopkrachtverhoging bieden aan het personeel. Een aftopping zou namelijk enkel het personeel met de laagste lonen treffen, terwijl deze de verhoging het hardst nodig hebben.

Rechtsgrond(en)

Artn. 77 en 78 DLB;

VIA6-voorakkoord d.d. 24.11.2020;

VIA6-akkoord d.d. 22.12.2020, onderhandeld in het onderhandelingscomité C1 d.d. 23.12.2020;

Besluit

Artikel 1

Deze beslissing is van toepassing op :

Voor het personeel van OCMW omvat dit alle personeel dat voor 2020 een eindejaarstoelage binnen OCMW heeft ontvangen en ter beschikking is gesteld aan een dienst waarvan het personeel in aanmerking komt voor de verhoging. Ook het personeel van OCMW dat in 2020 voor de Schakelaar WV werkte en op basis daarvan recht had op een eindejaarstoelage, heeft recht op de verhoging.

Artikel 2

Het personeel dat geen attractiviteitspremie ontvangt zal een verhoging van het variabel bedrag van de eindejaarstoelage van 2020 ontvangen. Deze verhoging bedraagt 1,1% van het jaarsalaris.

Artikel 3

Het personeel dat een attractiviteitspremie ontvangt zal een verhoging van het forfaitair en het variabel bedrag van de eindejaarstoelage van 2020 ontvangen. De verhoging van het forfaitair bedrag bedraagt € 112,70 (pro rata). De verhoging van het variabel bedrag bedraagt 1,1 % van het jaarsalaris.

Artikel 4

De adjunct-algemeendirecteur neemt de nodige maatregelen opdat de personeelsleden bedoeld in artikel 1 de verhoging zoals voorzien in artikel 2 of 3 ontvangen in januari 2021.

7 **2021_RMW_00011** **Bestuurszaken - vzw Audio - verslag Algemene Vergadering van 18.12.2020 - kennisgeving.**

GOEDGEKEURD

Beschrijving

Aanleiding en context

Op 5 januari ontving OCMW Brugge een mailbericht van Audio met het verzoek het verslag van de Algemene Vergadering van de welzijnsvereniging Audio ter kennisgeving voor te leggen aan de Raad van Bestuur.

Motivatie

Overeenkomstig artikel 20 van de statuten van Audio, zijn de afgevaardigden van de deelgenoten verantwoordelijk voor kennisgeving van het verslag van de algemene vergadering aan de gemeenteraad, de raad voor maatschappelijk welzijn of het hoogste bestuursorgaan van de publieke rechtspersoon die geen gemeente of OCMW is of het hoogste bestuursorgaan van de private rechtspersoon zonder winstoogmerk of voor de afgevaardigden van andere lokale entiteiten aan de raad van bestuur of het hoogste bestuursorgaan.

De dienst Secretariaat heeft nu deze taak op zich genomen.

Rechtsgrond(en)

Decreet over het Lokaal Bestuur.

Artikel 20 statuten Audio vzw.

Besluit

Artikel 1

De Raad neemt kennis van het verslag van de Algemene Vergadering van de welzijnsvereniging Audio vzw van 18 december 2020, alsmede van alle bijhorende bijlagen.

Bijlagen

1. AV 20201218 - ontwerpverslag algemene vergadering Audio.pdf
-

De voorzitter sluit de zitting

Colin Beheydt
Algemeen directeur Stad en OCMW Brugge

Annick Lambrecht
Voorzitter Raad voor Maatschappelijk Welzijn