

## Regenboogactieplan 2018-2020 – Stad Brugge

West-Vlaanderen staat bekend als plaats bij uitstek waar gender en seksuele diversiteit een taboe vormen. Het blijkt een moeilijke oefening om hier alleen als stad verandering in te brengen. Daarom kiezen we voor een doorgedreven samenwerking met andere West-Vlaamse steden en lokale partners zoals politie, hogescholen, Unia Brugge en tal van middenveldorganisaties en stadsdiensten om een open, diverse en gelijkwaardige samenleving na te streven!

Op lokaal niveau wordt het beleid bepaald dat ons leven dichtbij huis aanbelangt. Daarom net kan het stadsbestuur op heel wat terreinen van het dagelijks leven een belangrijk verschil betekenen voor holebi's en transgenders. Deze groep blijft namelijk een minderheid die extra stimulansen kan gebruiken.

Op 23 januari 2017 ondertekende het college van Burgemeester en schepenen de regenboogverklaring. Deze verklaring, bestaande uit 6 doelstellingen zal voor ons de komende jaren een basis vormen voor de geïntegreerde aanpak van discriminatie van holebi's en transgenders en het nemen van de nodige maatregelen zodat iedereen zich thuis voelt in onze stad, ongeacht seksuele diversiteit of genderoriëntatie. Wij hopen met een sterk engagement en gezonde motivatie het maatschappelijk middenveld en het lokaal bestuur te verbinden met een gezamenlijk doel voor ogen: een samenleving in de stad Brugge die aantrekkelijk én aangepast is aan de reële noden van holebi's en transgenders.

Samen willen we de verdere acties ondernemen die nodig zijn om van Brugge een warme, toegankelijke en holebi- en transgender vriendelijke stad te maken. De voorbije jaren zijn er al heel wat succesvolle initiatieven en acties ondernomen zoals de aansluiting bij het Rainbow Cities Network, het onderwijscafé rond 'gelijke kansen op de schoolbanken', een verbetering van de informatiedoorstroom vanuit de stad, bijdragen tot een veilig en tolerant schoolklimaat, de samenwerking met de bib rond jeugdboekenmaand m/v/x, bestrijden van homofoob en transfoob geweld, ...

Toch blijkt dat er nog heel wat uitdagingen op ons wachten. Met de ondertekening van de regenboogverklaring gaf de stad zijn goedkeuring om nog sterker in te zetten op het LGBTI-beleid en te streven naar een jaarlijks uitgewerkt actieplan. Op 17 mei 2018 kunnen we dan ook met trots het 1<sup>ste</sup> Brugse regenboogactieplan voor de periode 2018-2020 presenteren. Het plan omvat momenteel 30 acties, maar we houden ruimte om in te spelen op signalen die we in de loop van komende jaren opvangen. Enkele acties die we vooropstellen zijn aandacht voor de holebi- en transgroep binnen het verhaal van 'Vierkant tegen eenzaamheid', visievorming en het toewerken naar een holebi- en transvriendelijk beleid in de Brugse woon- en zorgcentra, blijvende inzet om jeugdwerk en onderwijs te informeren en vormen rond het thema en specifieke aandacht voor holebi's en transpersonen binnen de lessen maatschappelijke oriëntatie voor nieuwkomers maar ook breder.

De regenboogverklaring en het bijhorende actieplan wordt bekeken als een dynamisch instrument waarbinnen we invulling kunnen geven aan de doelstellingen en acties die er reeds in opgenomen zijn maar ook ruimte blijven behouden voor de signalen die we ontvangen. Dit in volgorde van prioriteit en mogelijkheden. We bekijken deze actiepunten over een termijn van 2 jaar (2018-2020) en monitoren alles op voortgang en realisatie. Na een termijn van 2 jaar doen we opnieuw onderzoek, rondvraag en herbekijken we de prioriteiten waaraan gewerkt moeten worden.

## Doelstelling 1: We maken de inwoners van Brugge bewuster en informeren hen

### Jaarlijks

#### Regenboogmailing

Voorafgaand aan de regenboogweek krijgen scholen een mailing met de vraag de regenboogvlag uit te hangen, wordt er didactisch materiaal aangereikt en informatie meegegeven om met het thema aan de slag te gaan.

#### Tekenwedstrijd IDAHOT + tentoonstelling

Naar aanleiding van IDAHOT 2018 organiseren we een tekenwedstrijd voor kleuter en lager onderwijs. Hierbij werden er lespakketten aangereikt om met thema aan de slag te gaan in de les gebaseerd op leeftijd. Een selectie van de beste tekeningen wordt uitvergroot tot een heuse tentoonstelling in 'Mijn Brugge' waar we brede publiciteit voor maken.

### Permanent

#### Promotie 'school uit de kast' & 'Out in de klas'

Deze websites vol didactisch materiaal voor zowel basis als secundair onderwijs wordt actief gepromoot n.a.v. IDAHOT en staat daarnaast permanent aangeboden op onze website onder het luik scholenwerking.

#### Infopagina stedelijke website Holebi- en transgenderbeleid

Op onze stedelijke website wordt een pagina voorzien waarin het holebi- en transgenderbeleid wordt toegelicht aan de burger. Hierbij geven we heel wat informatie en linken mee die bruikbaar zijn op persoonlijk of professioneel niveau.

Partner: [communicatiedienst](#)

#### Gendernormen binnen het jeugdwerk

Volwassenen reageren vaak heel genderspecifiek en maken op die basis ook keuzes van activiteiten. Het kind wordt hierin soms niet gehoord. Hoe kunnen we hier de keuze van het kind laten primeren?

Partner: [jeugddienst](#)

### Eenmalig

#### GSA: gay straight Alliance

Een alliantie op school tussen holebi- en heterojongeren om duidelijk te maken dat iedereen op school zichzelf kan zijn. GSA's ijveren voor een veilig schoolklimaat en verhogen het algemeen welzijn van alle leerlingen. Stad Brugge geeft dit initiatief een extra boost rond 11 oktober ( coming-out day). De rainbowrangers worden ingezet om de scholen te sensibiliseren.

### Lessen maatschappelijke oriëntatie

Het holebi- en transthema komt aan bod binnen het luik gezin in de cursus maatschappelijke oriëntatie. Samen met het Agentschap Integratie en Inburgering bekijken we welke andere linken er zijn met de doelgroep nieuwkomers en mensen met een migratiegeschiedenis.

Partner: [Agentschap Integratie & Inburgering](#)

## Doelstelling 2: We verzamelen kennis en omringen ons met experts

### Jaarlijks

#### Samenwerking Vives & Howest

We werken samen met de Brugse hogescholen om tot een bachelor proef prijsuitreiking te komen voor het eindwerk die zich specifiek inzet rond de gender en diversiteitsthematiek

### Permanent

#### Rainbow Cities Network

Stad Brugge is sinds 2016 lid van dit internationale netwerk die zich stoelt op kennis – en ervaringsuitwisseling

#### West-Vlaams regenboognetwerk

Stad Brugge is lid van dit netwerk en was aanwezig op de 1<sup>ste</sup> vergadering 13 december 2017 en participeert actief aan de vergaderingen

#### Vormingsmogelijkheden

We volgen vorming en laten ons bij staan met de nodige expertise bij het nemen van lokale initiatieven.

### Eenmalig

#### Vierkant tegen eenzaamheid

Ontwikkeling van een specifieke vorming rond eenzaamheid voor professionals die deur aan deur gaan, kaderend binnen actieplan 'vierkant tegen eenzaamheid'. Daarbinnen wordt er specifieke uitleg gegeven en rekening gehouden met het verhoogd risico op eenzaamheid bij de holebi- en transdoelgroep.

### Doelstelling 3: We ondersteunen en versterken holebi's en transgenders in onze stad

#### Permanent

##### Doorverwijs- en infofunctie

de Holebifoon, het Transgenderinfopunt, Rebus (West-Vlaams regenbooghuis), Çavaria, het lokale meldpunt van UNIA en de uniform- app om holebi-en transfoob geweld te melden staan op onze stadswebsite vermeldt. Dit om gepaste informatie te voorzien en lokaal zo goed mogelijk door te verwijzen.

##### Safe havens

We bekijken met het Agentschap Integratie & Inburgering en het lokale opvanginitiatief als het noodzakelijk en/of relevant is om met de informatie aan de slag te gaan die werd aangereikt binnen het safe havens project ( afgerond januari 2018)

##### Geestelijke gezondheidszorg

De diversiteitsdienst geeft binnen het project Warme Stad specifieke aandacht aan geestelijke gezondheid en suïcidepreventie bij holebi's en transgenders.

##### Gemeenschapswachten

We betrekken de gemeenschapswachten in dit verhaal en bekijken waar we kunnen samenwerken om hen te laten kennismaken met de thematiek en hen te vormen als genderveilig aanspreekpunt om zo het veiligheidsgevoel in de publieke ruimte te versterken.

##### Rebus krijgt een plaats in de stad

Rebus (=West-Vlaams regenbooghuis) krijgt 1 dag per week een werkplek in Brugge om lokaal een breder draagvlak uit te bouwen.

##### Ondersteuning LGBT-jeugdverenigingen

LGBT-jeugdverenigingen hebben recht op ondersteuning door het toekennen van subsidies

#### Eenmalig

##### Gender neutrale vacatures

Stad Brugge kiest voor gender neutrale vacatures en schrapt M/V/X. Deze vermelding is weggelaten omdat gender geen rol mag spelen in een sollicitatieprocedure. Competenties spelen een rol; gender niet.

##### Projectsubsidie uitwerken

We bekijken de mogelijkheid tot het uitwerken van een projectsubsidie voor organisaties/ verenigingen die aandacht hebben voor het brede diversiteit denken en inclusief werken

#### Doelstelling 4: We verhogen de gelijke kansen en de veiligheid in onze stad.

##### Permanent

##### Samenwerking met de politie versterken

De mogelijkheden tot samenwerking met de politie worden onderzocht en geëxploreerd zowel op vlak van sensibilisatie, informatieoverdracht als anti-discriminatie en het verhogen van de veiligheid.

##### Eenmalig

##### Zichtbaarheid verhogen & erkenning geven aan trans\*personen binnen onze stad

Samenwerking met student Jantien Debyser die in het kader van haar bachelor proef volgende onderzoeksvraag heeft onderzocht:

*‘z hij- wat hindert trans\*personen in het dagelijkse leven en hoe kan de omgeving hier adequaat op reageren’*

Dit onderzoek gaat na welke dagelijkse situaties een moeilijkheid kunnen vormen bij trans\*personen en welke noden deze personen hebben wanneer het aankomt op reacties van de omgeving in deze bepaalde situaties. De doelstelling is de creatie van een sensibiliserende website waarin over deze noden, behoeften en situaties gereflecteerd wordt. Bij een 1<sup>ste</sup> proefversie worden focusgroepen georganiseerd waarbij de website getoond en geëxploreerd wordt.

We bekijken in samenspraak en met toestemming van de student hoe we hier binnen stadscontext verder mee aan de slag kunnen.

#### Doelstelling 5: We hebben aandacht voor holebi's en transgenders in ons aanbod en beeldvorming

##### Jaarlijks

##### IDAHOT Vlaggenactie

op 17 mei – de internationale dag tegen holebi-fobie en transfobie, zetten we volop in op zichtbaarheid. Heel wat diensten en organisaties hangen de regenboogvlag uit en sensibiliseren bovendien het eigen personeel. Stad Brugge laat de regenboogvlaggen wapperen op de Grote Markt.

##### Permanent

##### Communicatiebeleid

We zetten in op meer diverse beeldvorming zowel intern als extern.

##### Beeldvorming

Beeldmateriaal wordt specifiek geselecteerd op diversiteit, verhouding jongens/meisjes én het vermijden van stereotypering

## Eenmalig

### Tentoonstellingsaanbod

In het najaar van 2018 halen we de expo 'hoekstenen' naar Brugge, die ontwikkeld werd door Cavaria naar aanleiding van hun veertig jarig bestaan

### Tijdelijke regenboogelement in de stad

Stad Brugge onderzoekt de mogelijkheden tot implementatie van een regenboogzebrapad in de stad als zichtbaar monument

## Doelstelling 6: We werken samen aan een open en divers West-Vlaanderen

## Permanent

### Regenboognetwerk Brugge

Stad Brugge initieerde de opstart van een netwerk in eigen stad om relevante partners samen te brengen rond het thema en hun domeinexpertise in te zetten om structurele veranderingen door te voeren voor de holebi- en transdoelgroep

### Een holebi- en transvriendelijk beleid in woonzorgcentra

De studievoormiddag '80 tinten' werd bijgewoond door de expert diversiteit en de bestuurssecretaris kwaliteit seniorenzorg vanuit Mintus. Na deze studiedag wordt specifiek bekeken hoe we hier in Brugge mee aan de slag kunnen gaan.

## Eenmalig

### Scholengroep Impact: diversiteitsbeleid uitwerken

Het ontwikkelen van een breed diversiteitsbeleid voor de scholengroep Impact: in de teams praktische handvaten & tools aanreiken rond het thema. Zorgcoördinatoren en leerlingenbegeleiders worden hierover ingelicht en krijgen ondersteuning.