



Stad Brugge Diversiteitsdienst

Subsidiereglement voor Brugse LGBTI+ verenigingen

Zetel: Stadhuis, 8000 Brugge

Correspondentieadres: Diversiteitsdienst, Hoogstraat 9, 8000 Brugge
t 050 44 82 44 | f 050 34 61 99 | diversiteitsdienst@brugge.be | www.brugge.be/diversiteitsdienst

Art. 1 Principe

Binnen het voorziene krediet op het stadsbudget en onder de voorwaarden van dit reglement, geeft de stad Brugge een werkingssubsidie aan Brugse LGBTI+ verenigingen.

De werkingssubsidie geldt per kalenderjaar en wordt na afloop van elk kalenderjaar aangevraagd en toegekend.

Art. 2 Voorwaarden

Om in aanmerking te komen voor een werkingssubsidie moet de vereniging:

- een vereniging zijn van en voor LGBTI+;
- haar zetel in Brugge hebben;
- een bestuur hebben met minimum 3 leden, en minimaal 5 actieve Brugse leden tellen;
- in het betreffende kalenderjaar ten minste zes ontmoetings-en/ of vormingsactiviteiten organiseren in Brugge die overeenkomstig artikel 3 meetellen voor het variabel subsidiedeel;
- geen andere werkingssubsidies van de stad Brugge ontvangen.

Art. 3 Subsidiebedrag

Elke vereniging die aan de voorwaarden van dit reglement voldoet en correct haar aanvraag indient, krijgt minimaal een forfaitaire subsidie van 150 euro.

Daarbovenop wordt een variabel subsidiedeel toegekend. Voor de berekening daarvan krijgen bepaalde werkingsonderdelen punten. De totale beschikbare subsidiesom (excl. de forfaitaire subsidies) wordt gedeeld door het totaal aantal punten van alle verenigingen samen. Zo bekomt men de puntwaarde. Het eigen aantal punten vermenigvuldigd met de puntwaarde geeft het variabel subsidiedeel voor elke vereniging.

De volgende werkingsonderdelen leveren punten op:

- organiseren van ontmoetingsactiviteiten voor eigen leden: 1 punt per activiteit (2 punten indien wordt samengewerkt met een andere LGBTI+ vereniging);
- organiseren van ontmoetingsactiviteiten die openstaan voor iedereen: 2 punten per activiteit (3 punten indien wordt samengewerkt met een andere Brugse socio-culturele vereniging);
- organiseren van vormingsactiviteiten: 2 punten per activiteit (3 punten indien wordt samengewerkt met een andere Brugse socio-culturele vereniging);
- deelname aan het holebi – en transgenderoverleg en het regionaal overleg: 1 punt per bijgewoonde vergadering;
- deelname aan de voorbereiding van overkoepelende activiteiten ondersteund door de diversiteitsdienst: 1 punt per bijgewoonde bijeenkomst.

De volledige subsidie (forfaitair deel + variabel deel) kan maximum 600 euro bedragen, ongeacht het aantal punten dat een aanvrager bekomt.

Art. 4 Aanvraag

De werkingssubsidie wordt aangevraagd met het daartoe bestemde formulier (aanvraagformulier werkingssubsidies voor Brugse LGBTI+ verenigingen) verkrijgbaar bij de diversiteitsdienst, Hoogstraat 9, 8000 Brugge of via <https://www.brugge.be/subsidie-voor-brugse-lgbti-verenigingen>.

Bij het ingevulde formulier voegt men de nodige bewijsstukken voor de puntenberekening van artikel 3, alsook een financieel verslag van alle inkomsten en uitgaven, en bewijsstukken dat de vereniging voldoet aan de voorwaarden van artikel 2.

De aanvraag moet ingediend worden vóór 1 februari van het jaar volgend op het kalenderjaar waarop de werkingssubsidie betrekking heeft. Dit kan schriftelijk (College van burgemeester en schepenen, Burg 12, 8000 Brugge) of via e-mail (diversiteitsdienst@brugge.be). Je krijgt een ontvangstbericht.

Art. 5 Nazicht en beslissing

Aanvullende inlichtingen en bewijsstukken moeten in voorkomend geval op eenvoudig verzoek worden bezorgd. Er wordt advies ingewonnen omtrent de aanvraag bij zowel een afgevaardigde van de koepelorganisatie Cavaria als bij een afgevaardigde van het West-Vlaamse regenbooghuis Rebus. Er wordt rekening gehouden met het gegeven advies bij de beslissing van het College van Burgemeester en Schepenen om de werkingssubsidie en het concreet subsidiebedrag al dan niet toe te kennen.

De door het College van Burgemeester en Schepenen goedgekeurde werkingssubsidie wordt uitbetaald op de financiële rekening vermeld in het aanvraagformulier. Deze rekening moet op naam van de vereniging staan, en mag dus geen persoonlijke rekening zijn.

Art. 6 Sancties bij onregelmatigheden

Als blijkt dat een vereniging door onjuiste gegevens ten onrechte een werkingssubsidie bekomen heeft, een hogere subsidie kreeg dan waar zij reglementair recht op had, of de subsidie aangewend heeft voor andere doeleinden dan haar reguliere werking, kan tot gehele dan wel gedeeltelijke terugvordering worden beslist. Een frauderende vereniging kan principieel ook uitgesloten worden van elke verdere betoelaging in het kader van dit reglement.

Het College van Burgemeester en Schepenen neemt de beslissing tot terugvordering en /of uitsluiting, na daarover het advies te hebben ingewonnen van de organisaties vermeld in artikel 5 § 1.

Art. 7 Inwerkingtreding

Dit subsidiereglement vervangt het gelijknamige reglement, vastgesteld in gemeenteraadszitting van 22 oktober 2013. De nieuwe regeling geldt vanaf het werkingsjaar 2015, waarvoor de subsidieaanvragen in te dienen zijn vóór 1 februari 2016.

Art. 8 Non-discriminatieclausule

Wanneer de stad Brugge werkingssubsidies/-toelagen aan verenigingen of organisaties toekent, alsook wanneer de stad subsidies/toelagen geeft voor publieks- of deelnemersgerichte acties/activiteiten, gebeurt dat steeds onder de voorwaarde dat de begunstigde binnen zijn vereniging/organisatie, onder zijn vrijwilligers/personeel en/of bij de organisatie van die acties/activiteiten:

1. Binnen de scope van de organisatie, de statuten van de vereniging of de projectdoelstelling, geen enkele vorm van discriminatie op grond van (sociale) afkomst, burgerlijke staat, fysieke of genetische kenmerken, geboorte, geloof en levensbeschouwing, geslacht, gezondheidstoestand, handicap, huidskleur, leeftijd, nationale of etnische afstamming, nationaliteit, politieke overtuiging, seksuele oriëntatie, taal, vermogen, zogenaamd ras, syndicale overtuiging toestaat;
2. openstaat of toegankelijk is voor iedereen;
3. elk discriminerend gedrag voorkomt en indien nodig bestrijdt en bestraft;

4. de wetten en reglementen inzake non-discriminatie en gelijke kansen naleeft;
5. zijn leden op de hoogte brengt van de mogelijkheden om discriminatie aan te klagen;
6. als beroep gedaan wordt op medewerking van derden voor bepaalde acties/activiteiten, hen deze non-discriminatieclausule ter kennis brengt en ervoor zorgt dat ook zij die in hun bijdrage naleven.

Wanneer deze non-discriminatieclausule niet nageleefd wordt, kan de stad Brugge rekening houdend met alle elementen maatregelen nemen. Dat kan desgevallend gaan tot het inhouden of terugvorderen van de subsidie/toelage.