

## **Statuten BRIO (Brugse diversiteitsraad)**

*hervastgesteld door de gemeenteraad op 16 december 2014*

*bekendgemaakt op de website [www.brugge.be](http://www.brugge.be) op 24 december 2014*

### **ARTIKEL 1 - MISSIE**

BRIO (Brugse diversiteitsraad) is een actief adviesorgaan van en voor het beleid op het vlak van emancipatie, gelijke kansen en diversiteit.

### **ARTIKEL 2 - VISIE**

BRIO gaat uit van de emancipatiegedachte en wil via een structurele aanpak van de achterstand van vrouwen, mannen en specifieke doelgroepen (holebi's, transgenders en etnisch-culturele minderheden) komen tot gelijke kansen voor iedereen.

BRIO adviseert, doet aan bewustmaking naar de beleidsmakers, de administratie, de adviesorganen en de bevolking én ondersteunt het diversiteitsbeleid van de stad.

### **ARTIKEL 3 - WERKING BRIO**

3.1. BRIO bestaat uit een Algemene Vergadering en een Kern, waartussen een continue interactie bestaat. De Algemene Vergadering bestaat uit personen die zich actief inzetten voor emancipatie, gelijke kansen en diversiteit. De Kern bestaat uit maximum 7 leden, verkozen uit de Algemene Vergadering.

3.2. De Algemene Vergadering

- is de officiële spreekbuis van de raad;
- geeft advies aan het stadsbestuur ;
- vervult een antennefunctie: ze speelt thema's en bezorgdheden m.b.t. gelijke kansen door aan de Kern;
- zorgt voor de bijsturing, goedkeuring en evaluatie van het jaarplan van BRIO;
- ondersteunt ideeën en initiatieven die worden uitgewerkt in de Kern;
- formuleert voorstellen tot de oprichting van ad hoc werkgroepen.

3.3. De Kern

- vangt signalen op en neemt deze mee in de ontwikkeling van de visie op emancipatie, gelijke kansen en diversiteit;
- maakt een voorstel van jaarplan op van BRIO;
- organiseert (prik)acties naar de beleidsmakers, administratie, adviesorganen en naar de Brugse bevolking toe;
- bereidt de Algemene Vergadering voor;
- bereidt adviezen voor (al dan niet bijgestaan door interne en externe deskundigen);
- ondersteunt de werking van de diversiteitsdienst;
- formuleert voorstellen tot de oprichting van ad hoc werkgroepen;
- geeft bij hoogdringendheid advies aan het stadsbestuur.

3.4. Een ad hoc werkgroep

- kan op voorstel van de Kern en de Algemene Vergadering opgericht worden;
- kent een tijdelijke werking en werkt rond een specifiek thema;
- zorgt voor een terugkoppeling naar de Algemene Vergadering.

## **ARTIKEL 4 - LIDMAATSCHAP BRIO**

4.1. BRIO respecteert, overeenkomstig artikel 200 van het Gemeentedecreet, de 2/3regelgeving: ten hoogste twee derde van de leden is van hetzelfde geslacht.

### 4.2. Lidmaatschap

- Bruggelingen die zich actief willen inzetten voor emancipatie, gelijke kansen en diversiteit, kunnen een schriftelijk verzoek tot lidmaatschap van BRIO indienen bij het secretariaat.
- Het lidmaatschap van deze leden geldt voor een termijn van 3 jaar en eindigt bij de eerstvolgende voorzittersverkiezing. Het mandaat is onbezoldigd en kan worden hernieuwd. Elk lid, met uitzondering van de leden die een politiek mandaat bekleden en leden van ambtswege, heeft 1 stem.
- De leden voldoen aan het door BRIO goedgekeurd profiel (zie bijlage 1)

### 4.3. Lidmaatschap van ambtswege

De volgende leden behoren van ambtswege tot BRIO en hebben geen stemrecht:

- de schepen die het diversiteitsbeleid onder zijn/haar bevoegdheid heeft;
- een medewerker van de diversiteitsdienst, die instaat voor het secretariaat van de BRIO.

## **ARTIKEL 5 - VOORZITTER BRIO**

5.1. Elk lid van de Algemene Vergadering kan zich kandidaat stellen als voorzitter van BRIO op voorwaarde dat hij/ zij geen politiek mandaat bekleedt en minstens 1 jaar lid is van de Algemene Vergadering. De kandidatuurstelling wordt gericht aan het secretariaat.

5.2. De Algemene Vergadering verkiest de voorzitter bij 2/3de meerderheid van stemmen van de aanwezige en vertegenwoordigde stemgerechtigde leden. De verkiezing wordt uitdrukkelijk op de agenda geplaatst. Indien na een tweede stemming geen 2/3de meerderheid bereikt wordt, wordt een nieuwe bijeenkomst belegd waarop een gewone meerderheid voor de voorzittersverkiezing zal volstaan.

5.3. Het mandaat van de voorzitter geldt voor 3 jaar en is 1 termijn herverkiesbaar.

5.4. De voorzitter voldoet aan het door BRIO goedgekeurd profiel (zie bijlage 1).

## **ARTIKEL 6 - WERKWIJZE ALGEMENE VERGADERING**

6.1. De Algemene Vergadering komt minstens 3 keer per jaar samen. Naast de agendapunten is er de kans tot netwerking en uitwisseling van kennis en informatie.

### 6.2. Agenda

Leden kunnen zelf punten aan de agenda van de Algemene Vergadering toevoegen. Zij maken deze ten laatste 2 weken voor de vergadering over aan de secretaris.

De uitnodiging wordt minstens 1 week op voorhand door de secretaris verstuurd naar alle leden per e-mail of schriftelijk op aanvraag.

### 6.3. Interactie Algemene Vergadering en Kern

De leden van de Algemene Vergadering blijven op de hoogte (telkens kort na de bijeenkomsten van de Kern) via e-mail of schriftelijk van de activiteiten van de Kern.

### 6.4. Beslissingsbevoegdheid

Beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemgerechtigde leden. Er wordt maximum 1 volmacht gegeven per stemgerechtigd lid via het volmachtsformulier.

De Algemene Vergadering is het enige beslissingsorgaan, maar kan bij hoogdringendheid haar beslissingsbevoegdheid delegeren aan de Kern. De leden van de Algemene Vergadering worden zo snel mogelijk van de beslissing op de hoogte gebracht.

## **ARTIKEL 7 - SAMENSTELLING EN WERKWIJZE KERN**

### 7.1. Samenstelling Kern

De Kern bestaat uit maximum 7 leden, waaronder de voorzitter. De kernleden voldoen aan het door BRIO goedgekeurd profiel (zie bijlage 1).

De schepen van diversiteit is ook lid van de Kern en een medewerker van de diversiteitsdienst ondersteunt de werking van de Kern.

### 7.2. Lidmaatschap Kern

Geïnteresseerde leden van de Algemene Vergadering stellen zich kandidaat

- bij de start van een nieuwe termijn van de Kern;
- bij beëindiging lidmaatschap door 1 van de Kernleden;
- indien het maximumquorum niet bereikt is.

De kandidaturen worden door de Algemene Vergadering aanvaard bij meerderheid van stemmen van de aanwezige en vertegenwoordigde stemgerechtigde leden.

De Kernleden engageren zich voor 3 jaar.

Het lidmaatschap kan om de 3 jaar, mits goedkeuring van de Algemene Vergadering hernieuwd worden.

Het lidmaatschap van de Kern wordt beëindigd wanneer een Kernlid 3 maal na elkaar afwezig is zonder verontschuldiging of wanneer om persoonlijke redenen het engagement niet verder kan opgenomen worden.

### 7.3. Werkwijze kern

- De Kern komt minstens 6 maal per jaar samen;
- De Kern is tevens aanwezig op de bijeenkomsten van de Algemene Vergadering ;
- De werking van de Kern wordt aangestuurd door de Algemene Vergadering en de actualiteit betreffende emancipatie, gelijke kansen en diversiteit;
- Beslissingen worden genomen bij consensus.

## **ARTIKEL 8 - BEEINDIGING LIDMAATSCHAP ALGEMENE VERGADERING**

8.1. Het lidmaatschap van de Algemene Vergadering wordt beëindigd, hetzij van rechtswege wanneer BRIO ontbonden wordt, hetzij men niet meer voldoet aan de voorwaarden van lidmaatschap:

- door schrapping van het lidmaatschap door BRIO wanneer het lid beslissingen en de werking van BRIO miskent;
- door 3 opeenvolgende afwezigheden van het lid zonder verontschuldiging;
- door opzegging van het lidmaatschap door het lid.

8.2. Bij miskenning van de werking van BRIO is schrapping van het lidmaatschap mogelijk. Het voorstel tot schrapping moet uitdrukkelijk op de agenda van de Algemene Vergadering vermeld worden.

Het lid wordt daar bij aangetekend schrijven van op de hoogte gebracht en beschikt over een termijn van 15 dagen vanaf de postdatum van dit schrijven om bij BRIO een verweerschrift in te dienen. Het lid kan ook vragen om gehoord te worden.

BRIO bespreekt dit verweerschrift en hoort desgevallend het lid in de eerstvolgende vergadering. BRIO beslist bij 2/3 meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemgerechtigde leden van de Algemene Vergadering tot al dan niet schrappen van het lidmaatschap. Het lid wordt daar bij gewoon schrijven van op de hoogte gebracht.

## **ARTIKEL 9 - DE WERKINGSKOSTEN VAN BRIO**

De werkingskosten worden door het stadsbestuur gedragen binnen de perken van het krediet ingeschreven op het budget van het lopende dienstjaar van de diversiteitsdienst.

## **ARTIKEL 10 - STATUTENWIJZIGING**

Voor een voorstel tot statutenwijziging van BRIO is een 2/3de meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemgerechtigde leden noodzakelijk. Het voorwerp van wijziging wordt op de agenda vermeld. Het is de Gemeenteraad die beslist over de statuten en de gebeurlijke wijzigingen.

---

### **BIJLAGE 1 : PROFIEL LEDEN ALGEMENE VERGADERING, KERN EN VOORZITTER**

#### **ALGEMENE VERGADERING**

*De leden van de ALGEMENE VERGADERING (AV) voldoen aan volgend profiel:*

- *de leden engageren zich om zoveel mogelijk aanwezig te zijn op de vergaderingen van zowel de AV als van de werkgroepen;*
- *de leden engageren zich om, indien nodig, de acties en initiatieven die in de Kern worden uitgewerkt en door de Algemene Vergadering goedgekeurd werden, mee te ondersteunen hetzij door zelf mee te werken, hetzij door het eigen netwerk op te roepen tot ondersteuning en actie;*
- *de leden engageren zich om als actief doorgeefluik te fungeren tussen BRIO en het eigen netwerk;*
- *de leden zijn bereid zich te verdiepen in het thema emancipatie, gelijke kansen en diversiteit.*

*Van de leden van de AV wordt een driejarig engagement verwacht. Na 3 jaar kan lidmaatschap hernieuwd worden.*

*Opdracht van de AV:*

- *vervult een antennefunctie: ze speelt thema's en bezorgdheden m.b.t. gelijke kansen uit het sociale middenveld door aan de Kern;*
- *zorgt voor de bijsturing, goedkeuring en evaluatie van het jaarplan van BRIO;*
- *ondersteunt ideeën en initiatieven die worden uitgewerkt in de Kern;*
- *is de officiële spreekbuis naar de beleidsmakers, administratie, adviesorganen en naar de Brugse bevolking toe;*
- *formuleert voorstellen tot de oprichting van ad hoc werkgroepen;*
- *geeft advies aan het stadsbestuur.*

#### **KERN**

*Voor de samenstelling van de KERN wordt gezocht naar een divers samengestelde groep die volgende vaardigheden en kenmerken verenigt*

- *Creativiteit*
- *Kritische geest*
- *Humor*
- *Dynamiek*
- *Goede achtergrond rond gelijke kansen, diversiteit en emancipatie*
- *Beschikbaarheid*
- *Engagement*
- *Organisatietalent*
- *Teamspirit*
- *Vlotte pen en communicatievaardigheden*
- *Vlot werken met nieuwe media*
- *Grafische kennis*
- *Daadkracht en overtuigingskracht*

*Van de leden van de Kern wordt een driejarig engagement verwacht. Na 3 jaar is men uittredend en herverkiesbaar.*

*De leden van de Kern zijn automatisch lid van de Algemene Vergadering en worden ook verwacht om daar hun taken op te nemen (en te voldoen aan het profiel)*

*Opdracht van de Kern:*

- *Vangt signalen op van de beleidsmakers, administratie, adviesorganen en de Brugse bevolking en neemt deze mee in de ontwikkeling van de visie op emancipatie, gelijke kansen en diversiteit;*
- *Maaft een voorstel van jaarplan op van BRIO;*
- *Organiseert (prik)acties naar de beleidsmakers, administratie, adviesorganen en naar de Brugse bevolking toe;*
- *Bereidt inhoudelijk de Algemene Vergadering voor;*
- *Bereidt adviezen voor (al dan niet bijgestaan door interne en externe deskundigen);*
- *Ondersteunt de werking van de diversiteitsdienst;*
- *Formuleert voorstellen tot de oprichting van ad hoc werkgroepen;*
- *Geeft bij hoogdringendheid advies aan het stadsbestuur.*

## **VOORZITTER**

*De VOORZITTER van BRIO voldoet aan volgende voorwaarden:*

- *Beantwoorden aan het algemeen profiel van de AV;*
- *Mee-uitvoeren van de opdracht van de AV;*
- *Voorzitten van de AV;*
- *Beantwoorden aan het profiel van de Kern;*
- *Mee-uitvoeren van de opdracht van de Kern;*
- *Voorzitten van de Kern.*

*De voorzitter mag geen politiek mandaat bekleden en moet, bij aanvang van het voorzitterschap, minstens 1 jaar lid zijn van de AV.*

*Van de voorzitter wordt een driejarig engagement verwacht. De voorzitter is voor 1 termijn herverkiesbaar.*

---