

## SELECTIEPROGRAMMA (AANWERVING)

### 1. FUNCTIE

---

**Functietitel:** Adjunct-Sectorhoofd

**Functiefamilie:** Expertfunctie

**Niveau:** B

**Weddeschaal:** B4-B5

**Cluster:** Openbaar Domein

**Dienst:** Afdeling Beheer

### 2. DEELNEMINGSVEREISTEN

---

**Aanvullende voorwaarden:**

Je beschikt over een generiek bachelordiploma én 2 jaar relevante werkervaring inzake het beheer van het openbaar domein

### 3. ONDERDELEN VAN DE SELECTIE

---

#### A. Schriftelijke Proef

Opdracht:

De schriftelijke proef omvat één of meer cases of vragen die relevant zijn voor de functie (zie functieomschrijving). De context van de cases wordt uitgebreid geschetst evenals de opdrachten die de kandidaat dient te verwerken.

Score:

De schriftelijke proef telt mee voor in totaal 50 punten. Enkel de kandidaten die minimum 50% van de punten behalen zijn geslaagd voor de schriftelijke proef en worden toegelaten tot het volgende onderdeel van de selectie.

#### B. Psychotechnische Proef

Opdracht:

Deze proef beoogt de evaluatie van de voor de functie vereiste competenties, vaardigheden en attitudes, zoals in de functieomschrijving omschreven.

Score:

De resultaten gelden enkel als informatie bij de mondelinge proef.

#### C. Mondelinge Proef

Opdracht:

Op basis van de functieomschrijving en het curriculum vitae peilen naar relevante kennis voor de functie, en de geschiktheid van de kandidaat toetsen aan de specifieke vereisten voor de functie.

Score:

De mondelinge proef telt mee voor in totaal 50 punten. Enkel de kandidaten die minimum 50% van de punten behalen zijn geslaagd voor de mondelinge proef.

### 4. GESLAAGDEN

---

Enkel de kandidaten die:

- 50% van de punten behalen op zowel de schriftelijke als de mondelinge proef
- 'geschikt' of 'onder voorbehoud geschikt' worden bevonden in het assessment
- én die 60% van de punten behalen in totaliteit

worden beschouwd als geslaagd en worden opgenomen in een 3 jaar geldige werfreserve.