



SELECTIEPROGRAMMA (AANWERVING)

1. FUNCTIE

Functietitel: Toeristisch Medewerker / Meeting Consultant

Functiefamilie: Administratieve functie

Niveau: C

Weddeschaal: C1-C3

Cluster: Toerisme

Dienst: Meeting in Brugge

2. DEELNEMINGSVEREISTEN

Aanvullende voorwaarden: een 1^e werkervaring in de toeristische sector

3. ONDERDELEN VAN DE SELECTIE

A. Schriftelijke Proef

Opdracht:

De schriftelijke proef omvat een generieke screening van de vereiste competenties, vaardigheden en attitudes voor de functie van toeristisch medewerker / meeting consultant. Het doel van de opdracht is om te bepalen of de kandidaten het niveau en het profiel hebben om als toeristisch medewerker / meeting consultant aan de Stad tewerkgesteld te worden.

Score:

De schriftelijke proef telt mee voor in totaal 50 punten. Enkel de kandidaten die minimum 50% van de punten behalen zijn geslaagd voor de schriftelijke proef en worden toegelaten tot het volgende onderdeel van de selectie.

B. Mondelinge Proef

Opdracht:

Op basis van de functieomschrijving en het curriculum vitae peilen naar relevante kennis voor de functie, en de geschiktheid van de kandidaat toetsen aan de specifieke vereisten voor de functie. De kandidaten krijgen ter plaatse nog een korte opdracht die ze voorafgaand aan het mondeling kunnen voorbereiden. Het doel van de opdracht is om te bepalen of de kandidaten het profiel hebben om als toeristisch medewerker /meeting consultant tewerkgesteld te worden.

Score:

De mondelinge proef telt mee voor in totaal 50 punten. Enkel de kandidaten die minimum 50% van de punten behalen zijn geslaagd voor de mondelinge proef.

4. GESLAAGDEN

Enkel de kandidaten die

- 50% van de punten behalen op zowel de schriftelijke als de mondelinge proef
- **én** 60% van de punten behalen in totaliteit

worden beschouwd als geslaagd en worden opgenomen in een 3 jaar geldige werfreserve.