



Stad Brugge Diversiteitsdienst

Subsidiereglement voor Brugse organisaties en zelforganisaties actief rond integratie  
en samenleven in diversiteit

Zetel: Stadhuis, 8000 Brugge

Correspondentieadres: Diversiteitsdienst, Hoogstraat 9, 8000 Brugge  
t 050 44 82 44 | f 050 34 61 99 | [diversiteitsdienst@brugge.be](mailto:diversiteitsdienst@brugge.be) | [www.brugge.be/diversiteitsdienst](http://www.brugge.be/diversiteitsdienst)

## Reglement voor Brugse organisaties en zelforganisaties actief rond integratie en samenleven in diversiteit

### Art. 1 Principe

Binnen het daartoe voorziene krediet op het stadsbudget en onder de voorwaarden van dit reglement geeft de stad Brugge een werkingssubsidie aan Brugse organisaties en zelforganisaties actief rond integratie en samenleven in diversiteit. Onder 'zelforganisatie' verstaan we specifiek organisaties van etnisch-culturele minderheden.

De werkingssubsidie heeft tot doel deze organisaties en zelforganisaties te ondersteunen voor de specifieke inspanningen die ze leveren om het samenleven in diversiteit te versterken en voor de actieve medewerking aan integratie. Stad Brugge wil hiermee de sociale cohesie versterken en de participatie van etnisch-culturele minderheden aan de samenleving verhogen.

De werkingssubsidie geldt per kalenderjaar. Zij wordt na afloop van elk kalenderjaar aangevraagd en toegekend.

### Art. 2 Voorwaarden

Om in aanmerking te komen voor een werkingssubsidie, moet de organisatie of zelforganisatie aan volgende voorwaarden voldoen:

- de zelforganisatie heeft als kernopdracht het bevorderen van integratie van etnisch-culturele minderheden;
- de zelforganisatie moet minimum 6 maand actief zijn in Brugge;
- de zelforganisatie telt minimum 5 actieve Brugse leden en minimum 3 bestuursleden;
- de zelforganisatie is gevestigd in Brugge;
- de zelforganisatie organiseert socio-culturele activiteiten rond integratie en diversiteit;
- de zelforganisatie organiseert jaarlijks minimum 2 open (= voor iedereen toegankelijk) activiteiten rond integratie en diversiteit in Brugge;
- de zelforganisatie behaalt minimum 6 punten volgens de puntenberekening in art.3;
- de activiteiten mogen niet door andere Brugse stadssubsidies worden betoelaagd.

### Art. 3 Subsidiebedrag

De werkingssubsidie bestaat uit een vast bedrag en een variabel bedrag. De werkingssubsidie kan niet hoger zijn dan 600 euro per organisatie of zelforganisatie.

Het vast bedrag is voor elke organisatie of zelforganisatie hetzelfde nl. 150 euro. Dit bedrag wordt toegekend op basis van het werkingsverslag van het voorbije jaar.

Het variabel bedrag wordt toegekend op basis van een puntensysteem. De variabele subsidie wordt als volgt berekend:

- bepaalde werkingsonderdelen krijgen punten toegekend;
- de totaal beschikbare subsidiesom wordt gedeeld door het totaal aantal behaalde punten van alle organisaties of zelforganisaties (dit is de puntwaarde);
- per organisatie of zelforganisatie worden de behaalde punten vermenigvuldigd met de puntwaarde (dit is het subsidiebedrag per vereniging).

De punten worden als volgt toegekend:

- deelname aan het platform etnisch-culturele minderheden: 1 punt per keer aanwezig;
- organiseren van open activiteiten: 2 punten;
- organiseren van een activiteit voor eigen leden: 1 punt;
- samenwerking met Rode Kruisopvangcentrum voor asielzoekers 'De Patio': 3 punten;
- samenwerking met andere verenigingen: 2 punten;
- aanbod van de organisatie of zelforganisatie op een activiteit van een andere organisatie of zelforganisatie (bv. workshop): 1 punt.

#### **Art. 4 De aanvraag**

De werkingssubsidie wordt aangevraagd met het formulier 'Aanvraagformulier Diversiteitssubsidies'. Het aanvraagformulier is verkrijgbaar bij de diversiteitsdienst, Hoogstraat 9 te Brugge of via de stedelijke website. De aanvraag bevat:

- een gedetailleerd werkingsverslag in functie van de puntenberekening van art.3;
- een financieel verslag van alle inkomsten en uitgaven;
- andere bewijsstukken die aantonen dat de organisatie of zelforganisatie voldoet aan de voorwaarden van art 2.

De aanvraag moet ingediend worden vóór 1 februari van het jaar volgend op het kalenderjaar waarop de werkingssubsidie betrekking heeft.

De aanvraag wordt schriftelijk ingediend bij:

College van Burgemeester en Schepenen

Burg 12 - 8000 Brugge

Of via email [diversiteitsdienst@brugge.be](mailto:diversiteitsdienst@brugge.be). Je krijgt een ontvangstbericht.

#### **Art. 5 Toekenning**

Het College van Burgemeester en Schepenen beslist tot het al dan niet toekennen van de werkingssubsidie en over het concreet subsidiebedrag overeenkomstig art.3.

De door het College van Burgemeester en Schepenen goedgekeurde werkingssubsidie wordt uitbetaald op rekening van de organisatie of zelforganisatie, vermeld in het aanvraagformulier. Dit moet een rekening op naam van de organisatie of zelforganisatie zijn, dus geen persoonlijke rekening.

#### **Art. 6 Sancties bij onregelmatigheden**

Als blijkt dat een organisatie of zelforganisatie door onjuiste gegevens ten onrechte een werkingssubsidie bekomen heeft, een hogere subsidie kreeg dan waar zij reglementair recht op had of de subsidie aangewend heeft voor andere doeleinden dan haar reguliere werking, kan tot gehele dan wel gedeeltelijke terugvordering worden beslist. Een frauderende organisatie of zelforganisatie kan principieel ook uitgesloten worden van elke verdere betoelaging in het kader van dit reglement.

Het College van Burgemeester en Schepenen neemt de beslissing tot terugvordering en/of uitsluiting.

#### **Art. 7 Inwerkingtreding**

Dit subsidiereglement vervangt vanaf het kalenderjaar 2015 het subsidiereglement vastgesteld in de gemeenteraadszitting van 29 september 2009.

De werkingssubsidies 2014 en projectsubsidies aangevraagd vóór 1 januari 2015 worden nog afgehandeld volgens het reglement van 29 september 2009.

De eerste aanvragen volgens dit nieuw reglement zijn die voor werkingssubsidies 2015, in te dienen vóór 1 februari 2016.

#### **Art. 8 Non-discriminatieclausule**

Wanneer de stad Brugge werkingssubsidies/-toelagen aan verenigingen of organisaties toekent, alsook wanneer de stad subsidies/toelagen geeft voor publieks- of deelnemersgerichte acties/activiteiten, gebeurt dat steeds onder de voorwaarde dat de begunstigde binnen zijn vereniging/organisatie, onder zijn vrijwilligers/personeel en/of bij de organisatie van die acties/activiteiten:

1. Binnen de scope van de organisatie, de statuten van de vereniging of de projectdoelstelling, geen enkele vorm van discriminatie op grond van (sociale) afkomst, burgerlijke staat, fysieke of genetische kenmerken, geboorte, geloof en levensbeschouwing, geslacht, gezondheidstoestand, handicap, huidskleur, leeftijd, nationale of etnische afstamming, nationaliteit, politieke overtuiging, seksuele oriëntatie, taal, vermogen, zogenaamd ras, syndicale overtuiging toestaat;
2. openstaat of toegankelijk is voor iedereen;
3. elk discriminerend gedrag voorkomt en indien nodig bestrijdt en bestraft;
4. de wetten en reglementen inzake non-discriminatie en gelijke kansen naleeft;
5. zijn leden op de hoogte brengt van de mogelijkheden om discriminatie aan te klagen;
6. als beroep gedaan wordt op medewerking van derden voor bepaalde acties/activiteiten, hen deze non-discriminatieclausule ter kennis brengt en ervoor zorgt dat ook zij die in hun bijdrage naleven.

Wanneer deze non-discriminatieclausule niet nageleefd wordt, kan de stad Brugge rekening houdend met alle elementen maatregelen nemen. Dat kan desgevallend gaan tot het inhouden of terugvorderen van de subsidie/toelage.