

Stad Brugge voert non-discriminatieclausule in



29 mrt 2021

Vanaf 1 mei komt er in alle stedelijke werkings- en projecttoelagen en vrijwilligerscontracten een non-discriminatieclausule.

Concreet wordt **geen** enkele vorm van **discriminatie** op grond van (sociale) afkomst, burgerlijke staat, fysieke of genetische kenmerken, geboorte, geloof en levensbeschouwing, geslacht, gezondheidstoestand, handicap, huidskleur, leeftijd, nationale of etnische afstamming, nationaliteit, politieke overtuiging, seksuele oriëntatie, taal, vermogen, zogenaamd ras, syndicale overtuiging **toegestaan**.

“We geven hiermee een duidelijk signaal dat **discriminatie niet** wordt **getolereerd** in onze **samenwerkingsverbanden** met **externe partners**. Dit is een uitvoering van een concreet punt uit het Brugs beleidsprogramma”, zegt burgemeester Dirk De fauw. “De non-discriminatieclausule wordt al toegepast bij stedelijke overheidsopdrachten en zal in de toekomst ook in het arbeidsreglement worden opgenomen.”

Iedereen gelijk

Een juridische basis voor een non-discriminatiebeleid is de **antidiscriminatiewet** van **2007**. Het stadsbestuur maakt ook de koppeling met het recentelijk goedgekeurd stedelijk **antiracismeplan**.

“Het tegengaan van discriminatie via een instrument als de non-discriminatieclausule kadert in een **breder diversiteitsbeleid**”, zegt burgemeester Dirk De fauw. “Dit beleid zorgt ervoor dat niemand zich anders hoeft voor te doen dan hij of zij is en dat er **ruimte is om ‘anders’ te zijn**.”

Iedereen moet gelijke kansen krijgen en toegang hebben tot sociale participatie via bijvoorbeeld deelname aan vrijetijdsactiviteiten, een lidmaatschap bij een bepaalde vereniging, een engagement via vrijwilligerswerk,...

Bij overtreding inhouden of terugvorderen subsidie mogelijk

Alle **organisaties** die een **toelage ontvangen** van Stad Brugge zullen deze **non-discriminatieclausule** moeten uitdragen en **handhaven**. “We voorzien daarvoor verschillende communicatiematerialen ter ondersteuning. Wanneer de non-discriminatieclausule niet nageleefd wordt, kunnen we rekening houdend met alle elementen maatregelen nemen. Indien nodig kunnen we overgaan tot het **inhouden of terugvorderen van de toelage**”, aldus burgemeester Dirk De fauw.

Het stadsbestuur vraagt zijn vertegenwoordigers in diverse organisaties (Mintus, welzijnsorganisaties, sociale huisvestingsmaatschappijen, e.a.) ook daar een dergelijke non-discriminatieclausule in te voeren.

Contactinformatie

Huis van de Bruggeling

N.a.v. coronamaatregelen uitsluitend op afspraak. Maak snel en eenvoudig een afspraak via afspraken.brugge.be of op het nummer 050 44 8000. Frank Van Ackerpromenade 2 (Stationsplein) 8000 Brugge info@brugge.be | vaccinatie@brugge.be

- T 050 44 8000
- info@brugge.be

Vandaag van 08:30 tot 12:30 (Telefonisch te bereiken tot 17.00 u.)
Morgen van 08:30 tot 12:30 (Op zaterdag telefonisch niet bereikbaar)
[Alle openingsuren](#)